



Valsts darba
inspekcija

Skaitļi un attēli – darba vides izmaiņas Latvijā

Renārs Lūsis

Valsts darba inspekcijas direktors, Renars.Lusis@vdi.gov.lv

11.10.2017., Rīga



Valsts darba
inspekcija

Ko mums stāsta skaitļi?

15 - gadi kopš spēkā ir Darba aizsardzības likums

Darba aizsardzības likumam

15 gadi!

Kas ir mainījies?

Toreiz

Tā laika Latvijas Medicīnas akadēmijas Darba un vides veselības institūta ārste

Linda Matisāne:

"Mēbeles ir regulējamās un pielāgojamās konkrētam cilvēkam, taču darbinieks vai nu neprot regulēt, vai nepievērš tam uzmanību, viņam vienkārši nenenāk prātā, ka mēbeles var pielāgot."

2000. gads

Dienas bizness. 2000. gada 31. augusts

Tagad

Nordea bankas Latvijas filiāles departamenta finanšu produktu speciālisti strādā dažādos augstumos. Elektroniskie datorkaļķi dod iespēju atrasties gan ierastās, gan piesēdies kājās un turpināt darbu. Piespied tik podziņu un galda virsma ar visu datoru uzturina tādu augstumu, kā nepieciešams.

Gribu sēžu, gnbu – stāvu

Žurnāls 36.6 C. 2011. gada novembris #DarbaAizsardziba #15gadi #StradeVesels

Darba aizsardzības likumam

15 gadi!

Kas ir mainījies?

Toreiz

2001. gads

Tā laika Labklājības ministrijas Darba aizsardzības politikas nodaļas vadītājs

Imants Kristiņš:

"Direktīva "Darbs ar displeju" un Ministru kabineta Noteikumi Nr.153 "Darba drošības un veselības aizsardzības noteikumi, strādājot ar displeju un iekārtojot darbustaciju" - ir un būs viena no dārgākajām Direktīvām tās ieviešanas procesā - tieši speciālo mēbeļu nepieciešamības ziņā."

Latvijas Meda nozaru arodu biedrības ziņojums. 2001. gads

Tagad

Ir daudz uzņēmumu - labas prakses piemēru, kas ne tikai pilda normatīvo aktu prasības, bet dara daudz vairāk, lai uzlabotu darba vidi un nodrošinātu darbiniekiem patīkamus darba apstākļus, piemēram, darbiniekiem tiek nodrošinātas īpaši aprīkotas atpūtas telpas, bezmaksas pusdienas, bezmaksas sportiskās aktivitātes, ziemā - ingvera tējas ar medu, veselīgi našķi, sulas un ne tikai!

Burkāni par brīvu, saldumi par maksu

Dodoties iepazīties ar uzņēmumu, kas apkalpo un kultūras portālu draugiem.lv, vingrojamā pilsētas vidē gravimābē. Vēstulā lūdzas pārsavienot braucienus. Darbinieki ar tādā var doties uz tējas kafejnīcu. Droši vien visai pārliecināti, ja pilsētas partneris pērvērtīs tik oriģinālu vārdu. Šajā vietnē ir arī veselības jomā.

Žurnāls 36.6 C. 2011. gada novembris #DarbaAizsardziba #15gadi #StradeVesels



Valsts darba
inspekcija

Ko mums stāsta skaitļi?

Pēdējo 15 gadu laikā:

23700 – nelaimes gadījumi
darbā

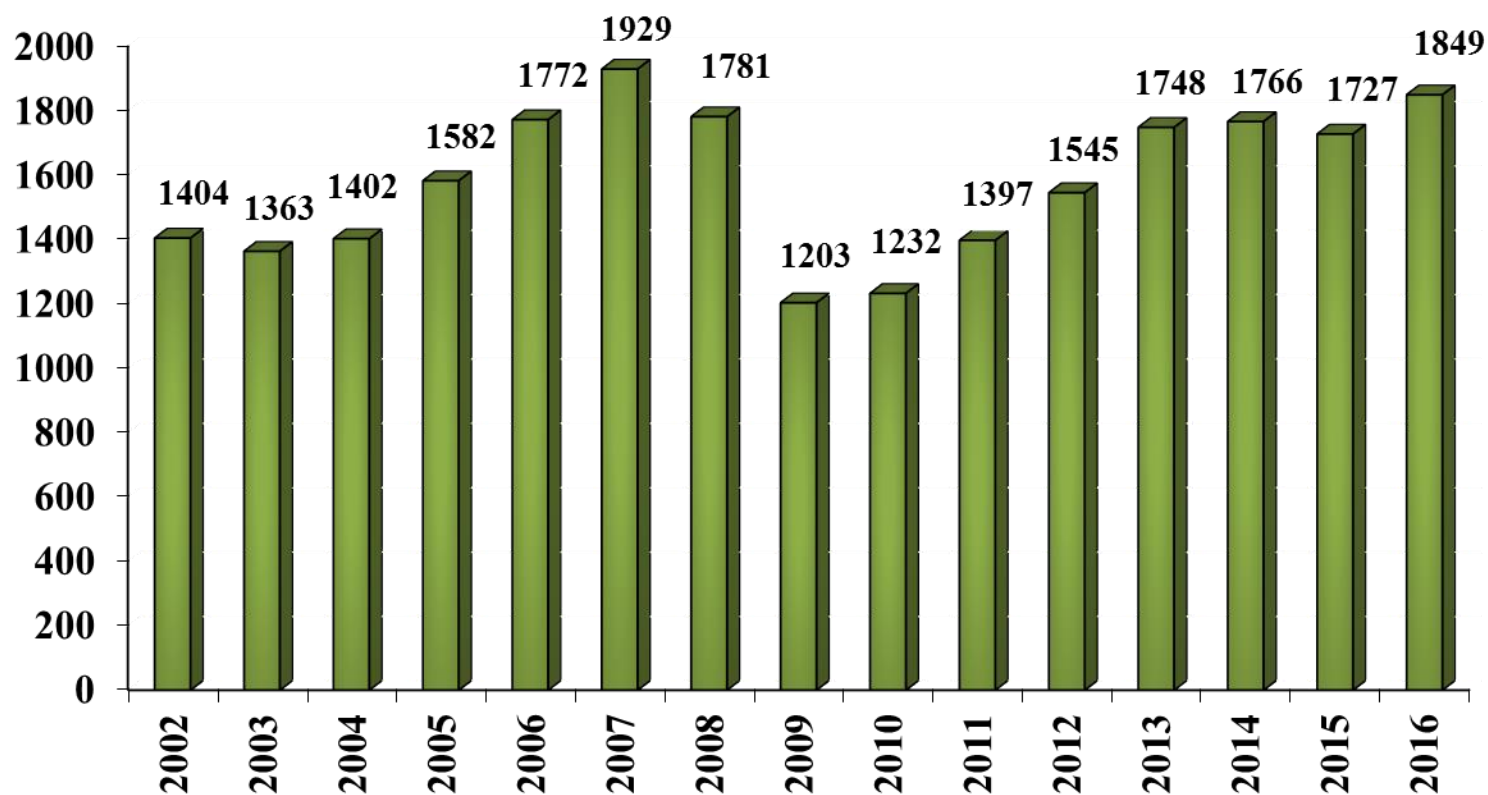
1112 – tik daudz cilvēku ir
nomiruši darbā (3 darbinieki ik
divās nedēļās)

13756 – darbinieki ieguvuši
arodslimības



Valsts darba
inspekcija

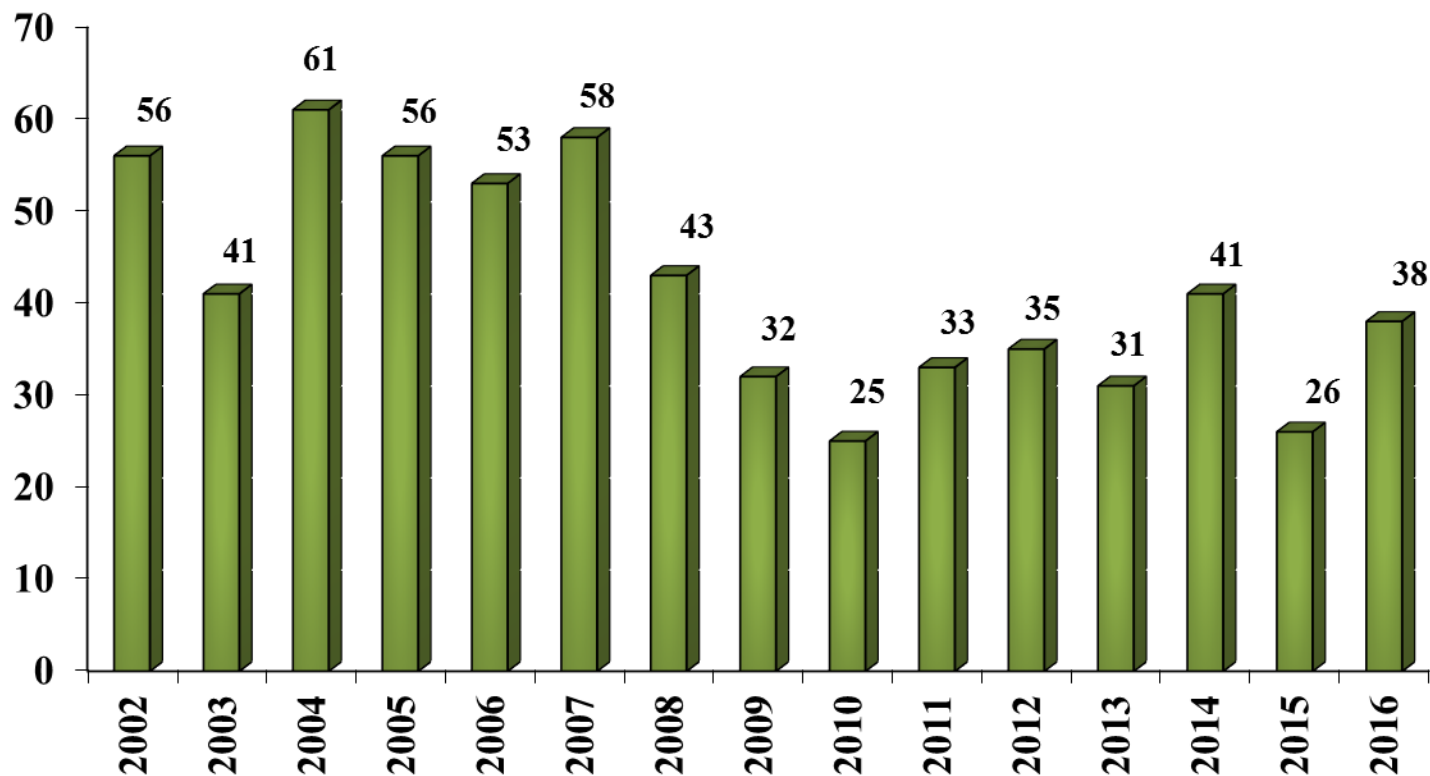
Kopējo nelaimes gadījumu skaita dinamika (2002. – 2016.)





Valsts darba
inspekcija

Letālo nelaimes gadījumu skaita dinamika (2002. – 2016.)

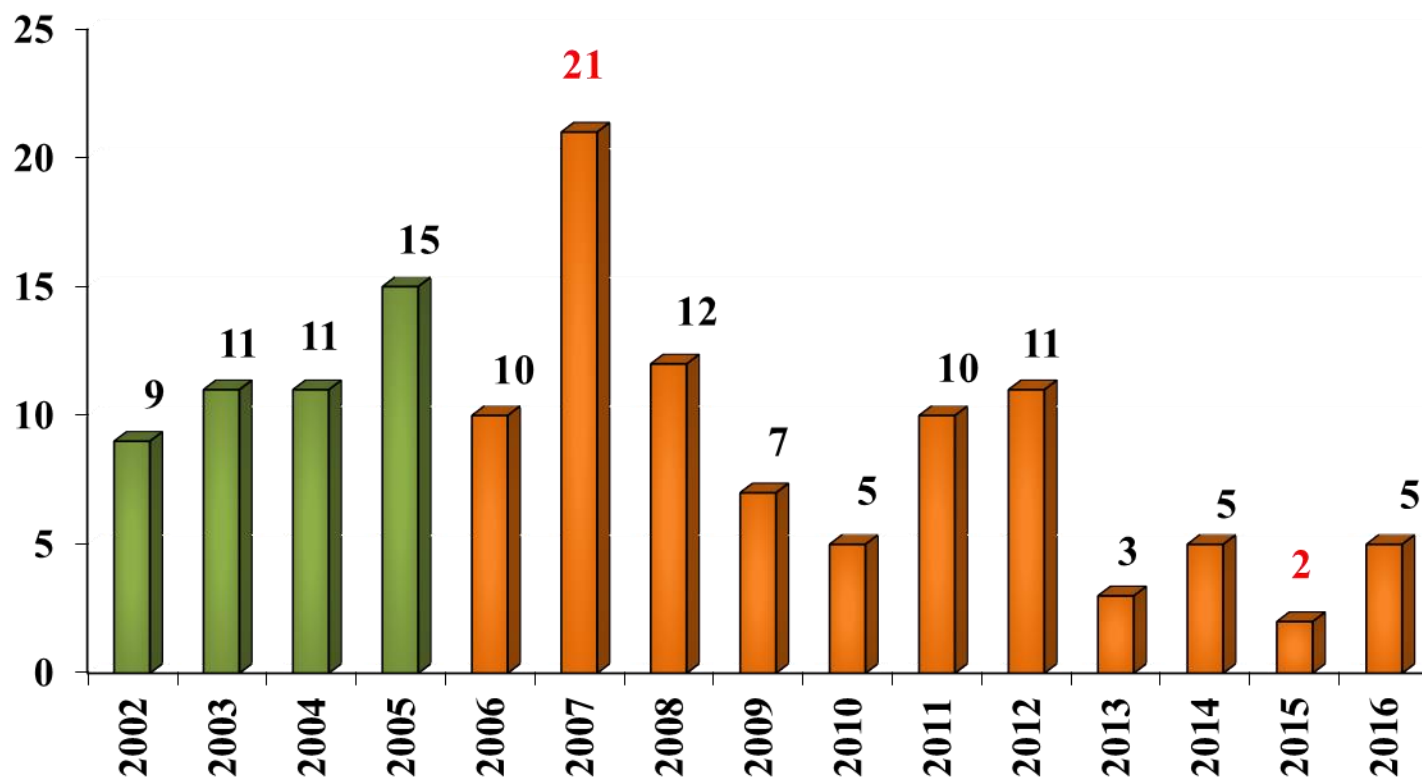


* Par 2016. gadu grafikā norādīti operatīvie dati



Valsts darba
inspekcija

Letālo nelaimes gadījumu skaita dinamika būvniecības nozarē (2006. – 2016.)





Valsts darba
inspekcija

Darbā notikušo letālo nelaimes gadījumu kartes (2012-2016)

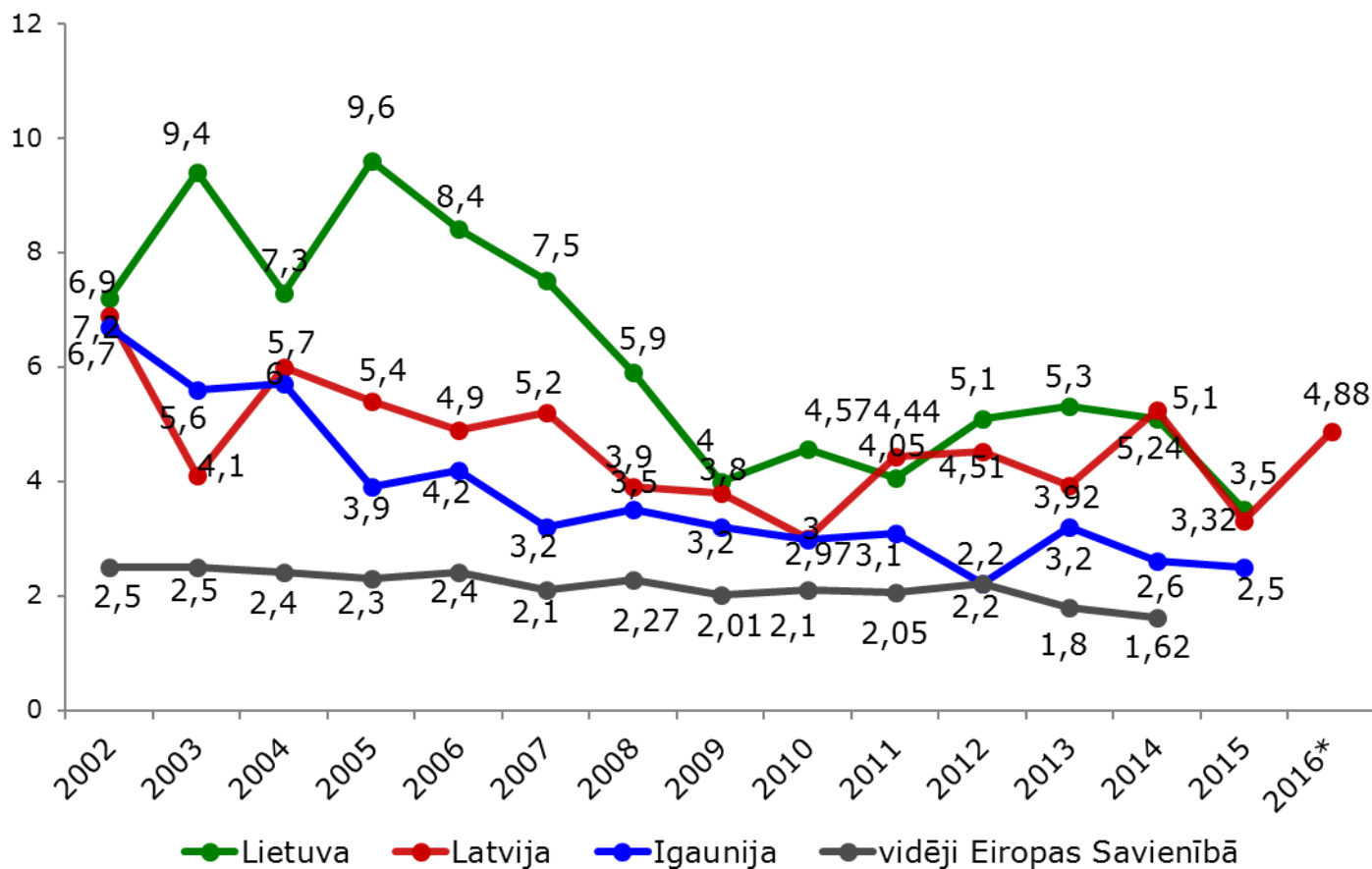
2017 un turpmāk...

?



Valsts darba
inspekcija

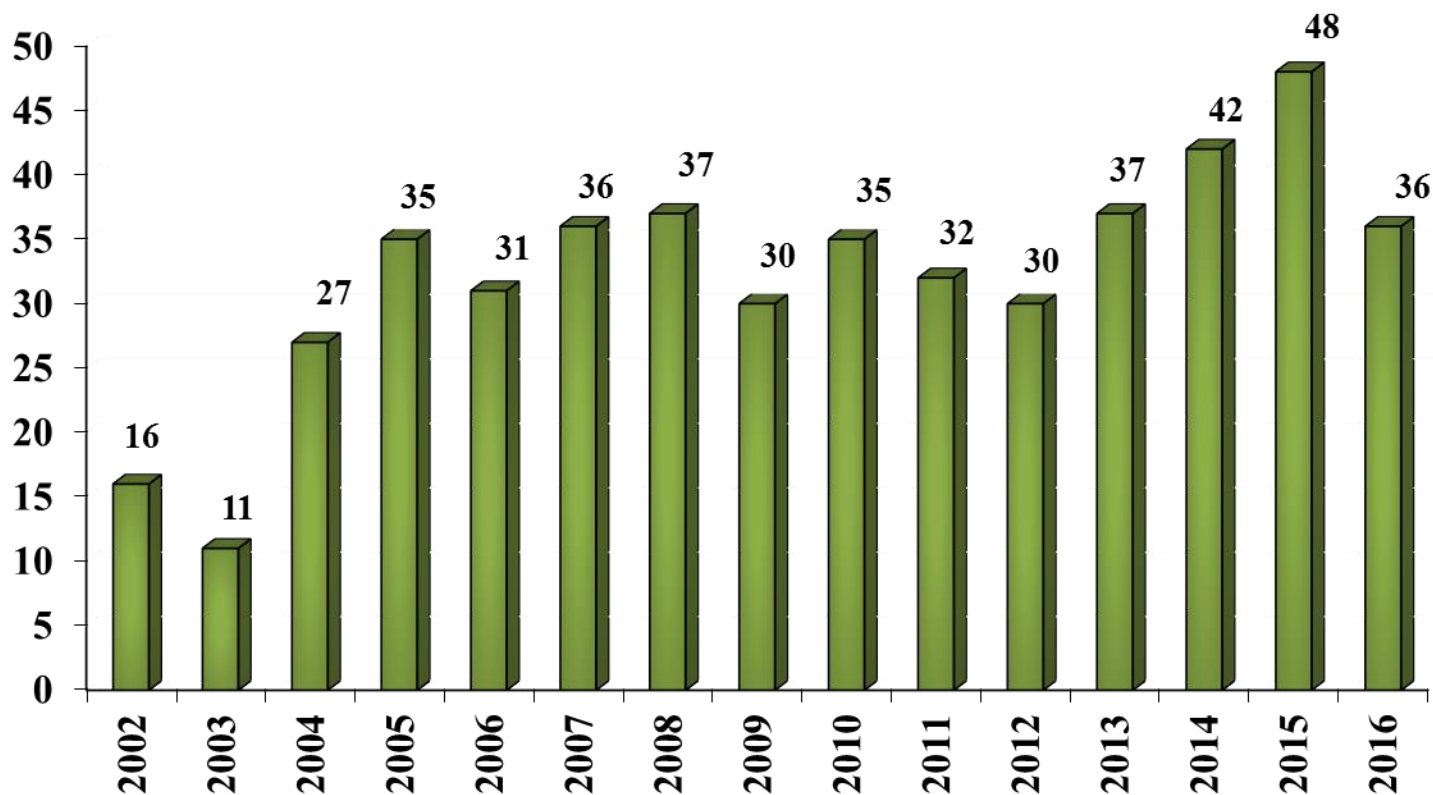
Darbā notikušo letālo nelaimes gadījumu skaits uz 100 000 strādājošajiem (2002. – 2016.)





Valsts darba
inspekcija

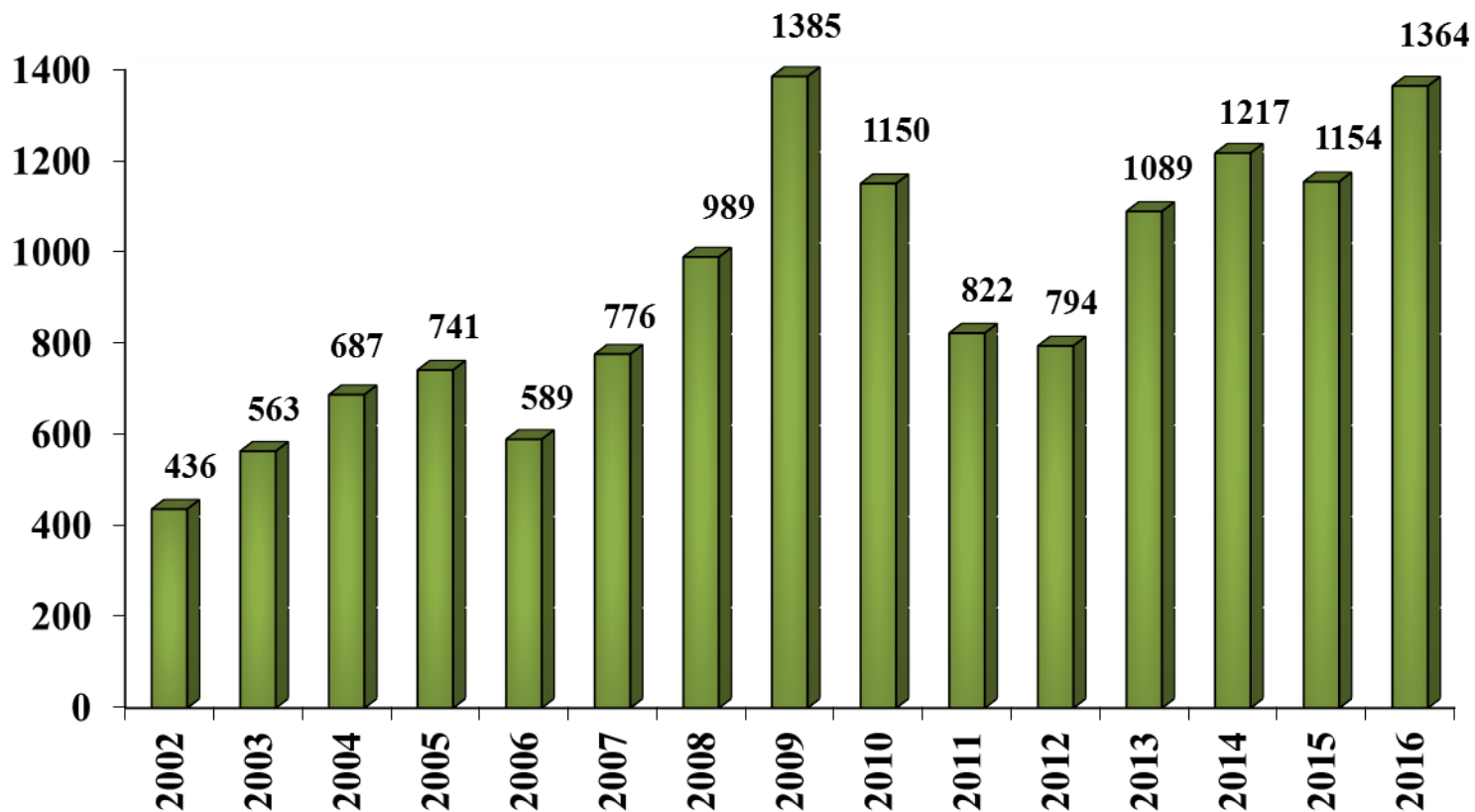
Dabīgo nāvju skaita dinamika (2002. – 2016.)





Valsts darba
inspekcija

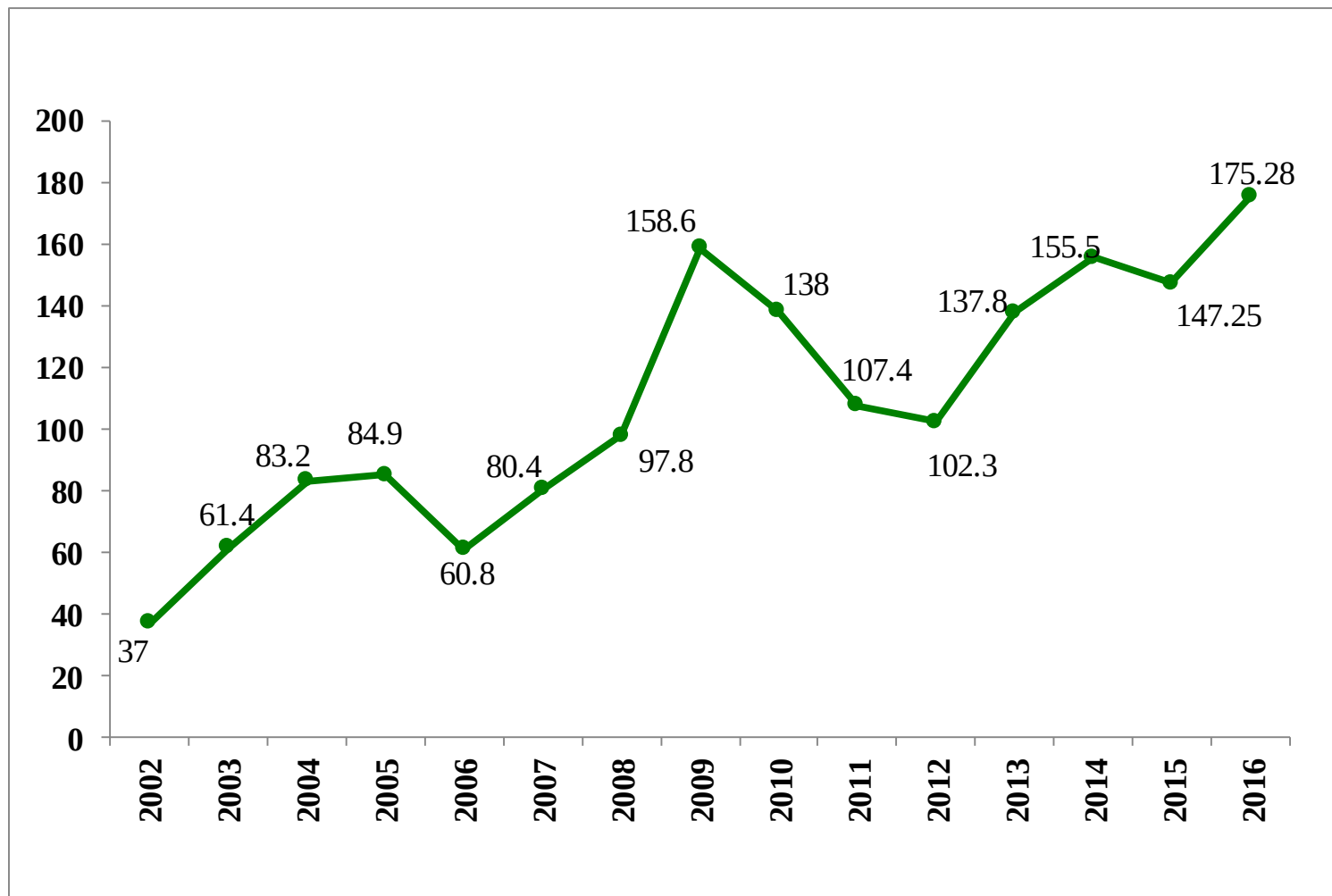
Pirmreizēji apstiprināto arodslimnieku skaits (2002. – 2016.)





Valsts darba
inspekcija

Pirmreizēji apstiprināto arodslimnieku skaits uz 100 000 nodarbinātajiem (2002. – 2016.)





Valsts darba
inspekcija

Ko mums rāda bildes?



15 gadi



Valsts darba
inspekcija

**Kā tad ir patiesībā?
Kāda ir vidējā situācija valstī darba
aizsardzības jomā?**





Valsts darba
inspekcija

Piemēram būvniecībā





Valsts darba
inspekcija

Piemēram birojā





Valsts darba
inspekcija

2017.gada vide Latvijā?





Valsts darba
inspekcija

Ko mums nestāsta skaitļi un nerāda bildes?

Vērtības!



Darbinieki ir vērtība!

Uzņēmumu atziņas no labas
prakses balvas konkursa
"Zelta ķivere"

2007 *Darbinieku spējām un talantiem
nav robežu. Izmantojiet tos!*
*Tas ir tikai saprātīgi un atbildīgi kopīgiem
spēkiem darba vidi padarīt drošāku un pašiem
patīkamāku.*

Mūsu mērķis - entuziasma pilni darbinieki
gan darbā, gan sadzīvē.

2014 *Neeфекtīvi un nemotivēti darbinieki
nespēj veikt savus darba pienākumus tā,
lai tiktu sasniegti biznesa mērķi!*

2015 *Visas lielās lietas sākās no
mazām - no mums pašiem!*

*Dodiet cilvēkiem kaut ko no tā, ko viņi patiešām
vēlas, un viņi sniegs jums pretī patiesu ieguldījumu!*

2016 *Individuāla pieeja izkustina pat
visskeptiskākos darbiniekus!*

#DarbaAizsardzība #15gadi #StradaVesels © Valsts darba inspekcija



Vadītājs - piemērs saviem darbiniekiem!

Uzņēmumu atziņas no labas
prakses balvas konkursa
"Zelta ķivere"

2012 *Nepieciešama patiesa darba devēju
vēlme sadarboties ar darbiniekiem
un gatavība veltīt savu laiku un
resursus!*

2014 *Uzņēmumam ir jābūt gatavam ar darbiem
pierādīt, ka darbinieki ir tā svarīgākā
vērtība, kā arī jābūt gatavam investēt
līdzekļus, lai to sasniegtu!*

2015 *Drošība un veselība darbā
sākas ar vadītāju!*

#DarbaAizsardzība #15gadi #StradaVesels © Valsts darba inspekcija



Valsts darba
inspekcija

Ko varam darīt, lai visi darbā un dzīvē justos vēl labāk?

- Vairāk kustību (gan ikdienā, gan sportojot)
- Veselīgāk ēdam un dzeram
- Nesmēķējam
- Mazāk stresa
- Cīņa ar vīrusu infekcijām
- Biežāk ejam pie ārsta
- Nododam vecās zāles
- Labāk guļam
- Integrētie pasākumi





Valsts darba
inspekcija

Paldies par uzmanību!

Rīga, 11.10.2017.