

## Kas ir svarīgs darbiniekiem?

Alise Lāce  
Kantar TNS  
Klientu vadītāja  
11. oktobris, 2017

VDI starptautiskā konference  
„Ikviens nelaimes gadījums darbā ir par daudz”



Valsts darba inspekcija



## Svarīgums



Nemaz nav svarīgi



Ārkārtīgi svarīgi

Katram darbiniekam ir virkne faktoru, kuri var būt vairāk vai mazāk svarīgi

## Novērtējums



Slikti



Lieliski

Katrs darbinieks novērtē šos faktorus attiecībā uz savu pašreizējo darbu

# VAI DARBA AIZSARDZĪBA?

# Latvijas darba devēju stiprās puses



- Uzņēmums / iestāde ir sociāli atbildīgs

---

- Uzņēmumam / iestādei ir laba reputācija
- Uzņēmums / iestāde ražo kvalitatīvus produktus, sniedz kvalitatīvus pakalpojumus
- Uzņēmums / iestāde darbojas, lai apmierinātu klientu patiesās vajadzības

---

- Jūs lepojaties ar uzņēmumu / iestādi, kurā strādājat
- Darba kolektīvā ir brīva un draudzīga darba atmosfēra
- Jūs darbā varat pielietot savas zināšanas un spējas
- Jums ir skaidrs, kurš par ko atbild Jūsu uzņēmumā / iestādē

---

52

Bāze: 528

TRI\*M Indekss

# Latvijas darba devēju uzlabojamie faktori



- Jūsu darba samaksa atbilst tirgus situācijai
  - Uzņēmums/ iestāde darbiniekiem piedāvā papildus labumus (prēmijas, apdrošināšana u.tml.)
- 
- Jūsu darba samaksa ir atbilstoša Jūsu ieguldījumam uzņēmuma / iestādes labā
  - Uzņēmuma / iestādes vadība savā komunikācijā ir atklāta un godīga
  - Darba process uzņēmumā / iestādē ir organizēts efektīvi
- 
- Jūs jūtaties droši un stabili uzņēmumā / iestādē, kurā strādājat
  - Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir labi darba apstākļi un pieejami visi darbam nepieciešamie līdzekļi un resursi (piem., darba vietas iekārtojums, platība, temperatūra)
  - Jūs jūtat, ka spējat kaut ko sasniegt savā uzņēmumā/ iestādē
  - Uztur un veido „komandas garu” mērķu sasniegšanai
  - Jūsu darba vietā tiek noteikti individuālās izaugsmes plāni
- 

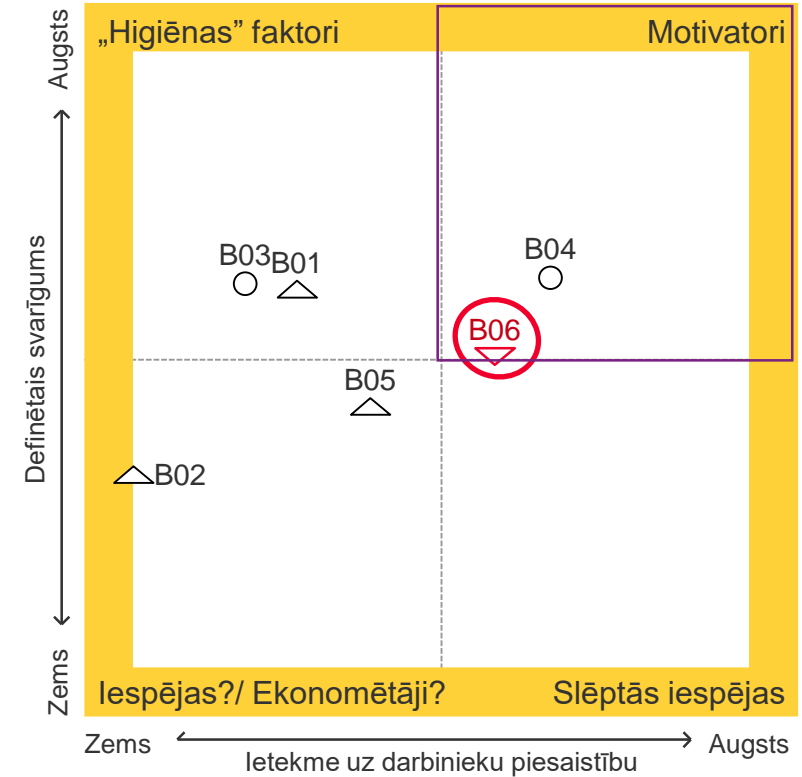
52

Bāze: 528

TRI\*M Indekss

## Darba saturs un kvalitāte

- △ B01. Jūs darbā varat pielietot savas zināšanas un spējas
- △ B02. Jūs labi saprotat, kā Jūsu ieguldījums palīdz sasniegt uzņēmuma / iestādes biznesa mērķus
- B03. Jums ir iespēja saglabāt līdzsvaru starp darbu un personisko dzīvi
- B04. Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir labi darba apstākļi un pieejami visi darbam nepieciešamie līdzekļi un resursi (piem., darba vietas iekārtojums, platība, temperatūra)
- △ B05. Jūsu darbs ir interesants un daudzveidīgs
- ▽ B06. Darba process uzņēmumā / iestādē ir organizēts efektīvi\*\*



52

Bāze: 528 TRI\*M Indeks

\*\*Piezīme: Jauns faktors, salīdzinot ar 2015.gada pētījumu

▼ Novērtējums - Ievērojami zem vidējā    ▽ Zem vidējā    ○ Vidēji    △ Virs vidējā    ▲ Ievērojami virs vidējā

■ Stiprā puse    ■ Vājā puse





○ - Top vai augstas prioritātes Stiprā puse (uzturamā)

○ - Top vai augstas prioritātes Vājā puse (uzlabojamā)

# KAS RAKSTURO PIEVILCĪGU DARBA DEVĒJU?



# Pievilcīga darba devēja kritēriji

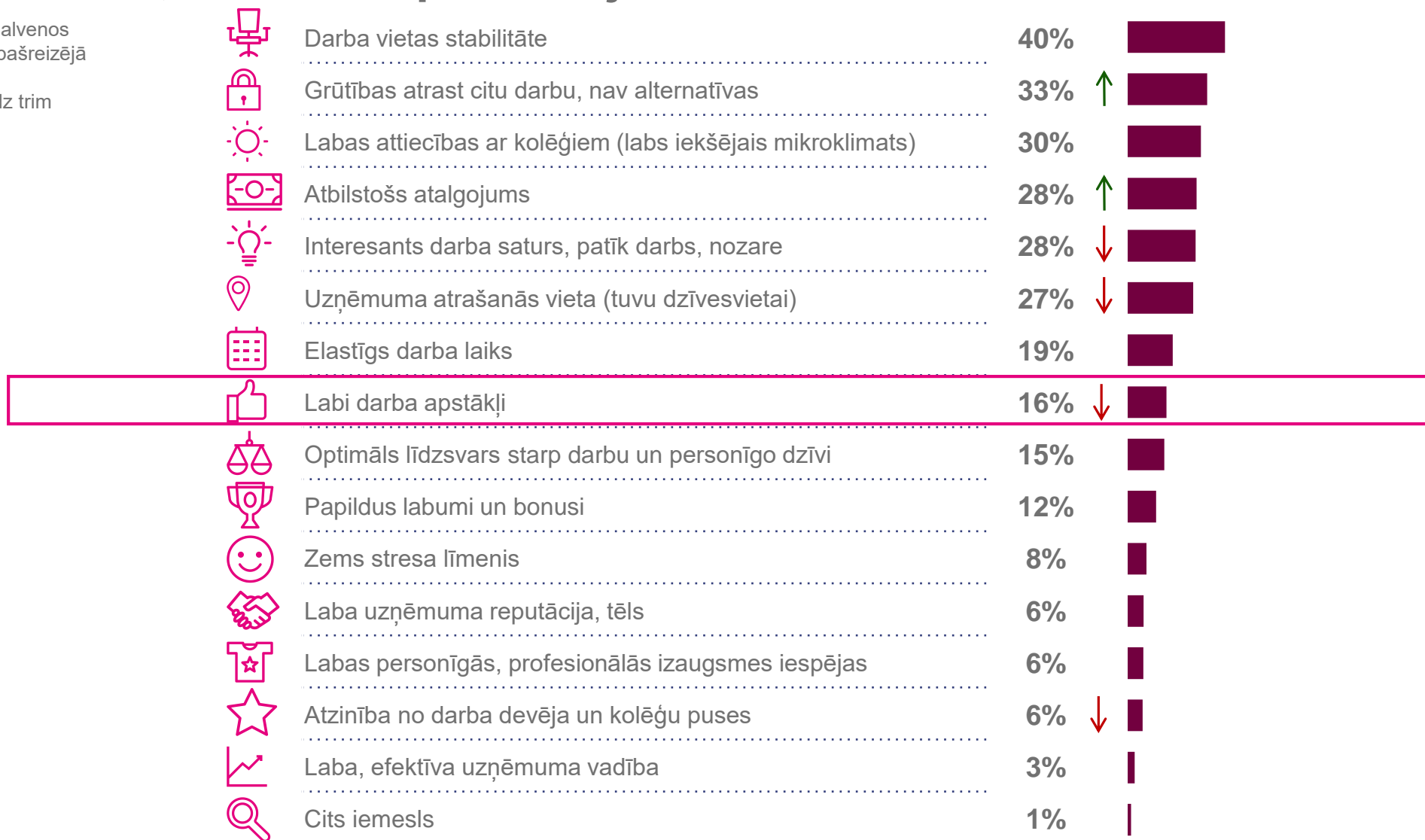
	Kritēriji	Strādājošie	Studenti
	Drošs un stabils darbs	✓	✓
	Interesants un daudzveidīgs darbs	✓	✓
	Uzņēmums ir veiksmīgs savā jomā	✓	✓
	Konkurētspējīgs atalgojums	✓	✓
	Pievilcīga papildu ieguvumu sistēma	✓	✓
	Uzņēmums rūpējas par darbiniekiem	✓	✓
	Iespējas darbinieku izaugsmei un apmācībām	✓	✓
	Labas karjeras iespējas		✓
	Iespējas strādāt savā specialitātē		✓



# Galvenie iemesli, kas notur pašreizējā darbā

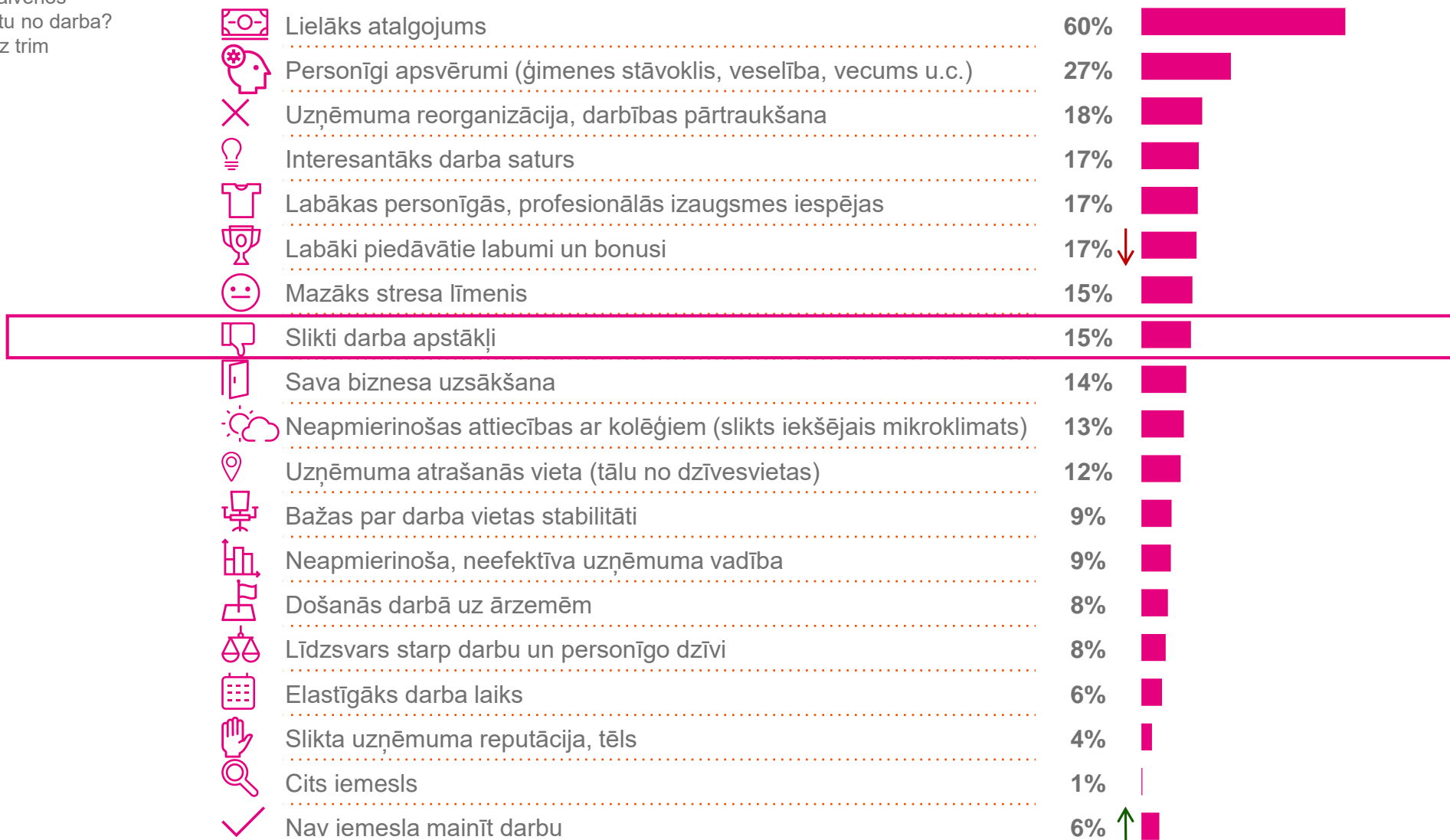
Q3. Lūdzu, norādiet trīs galvenos iemeslus, kas Jūs notur pašreizējā darbā?

Iespējams atzīmēt līdz trim galvenajiem iemesliem.

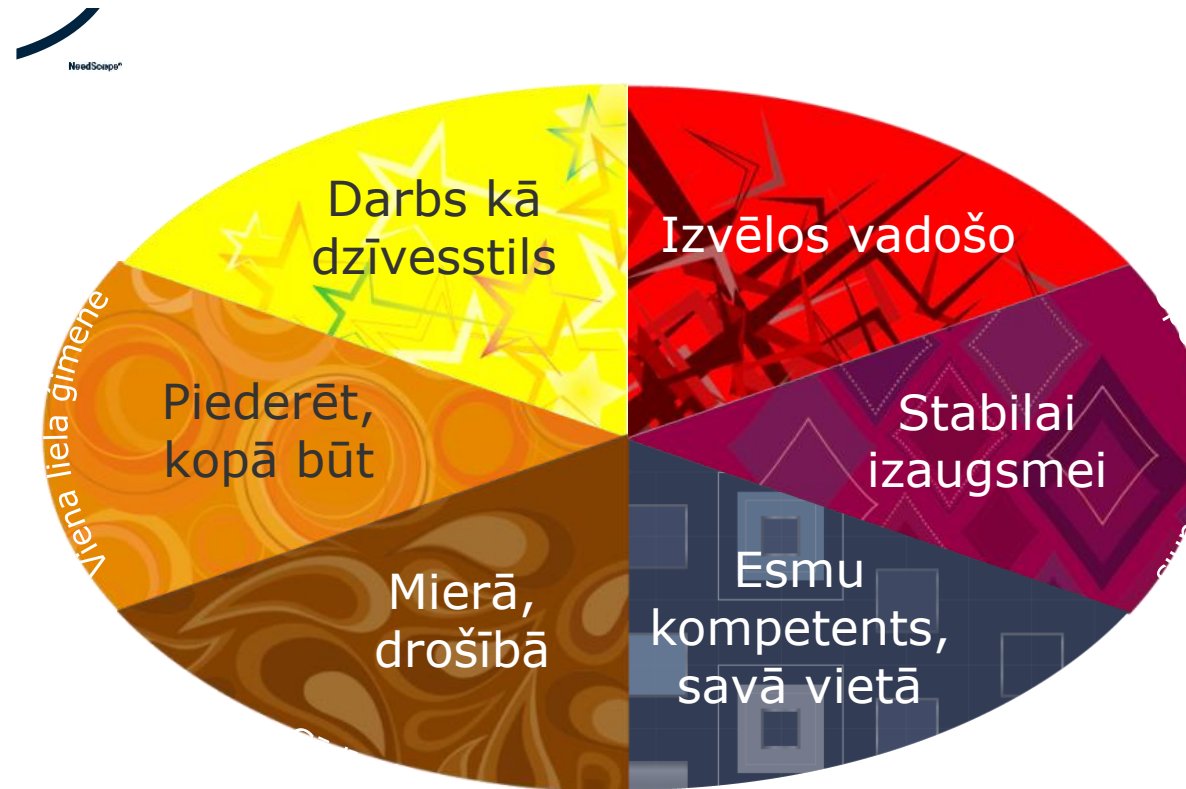


# Galvenie iemesli, kas nenotur pašreizējā darbā

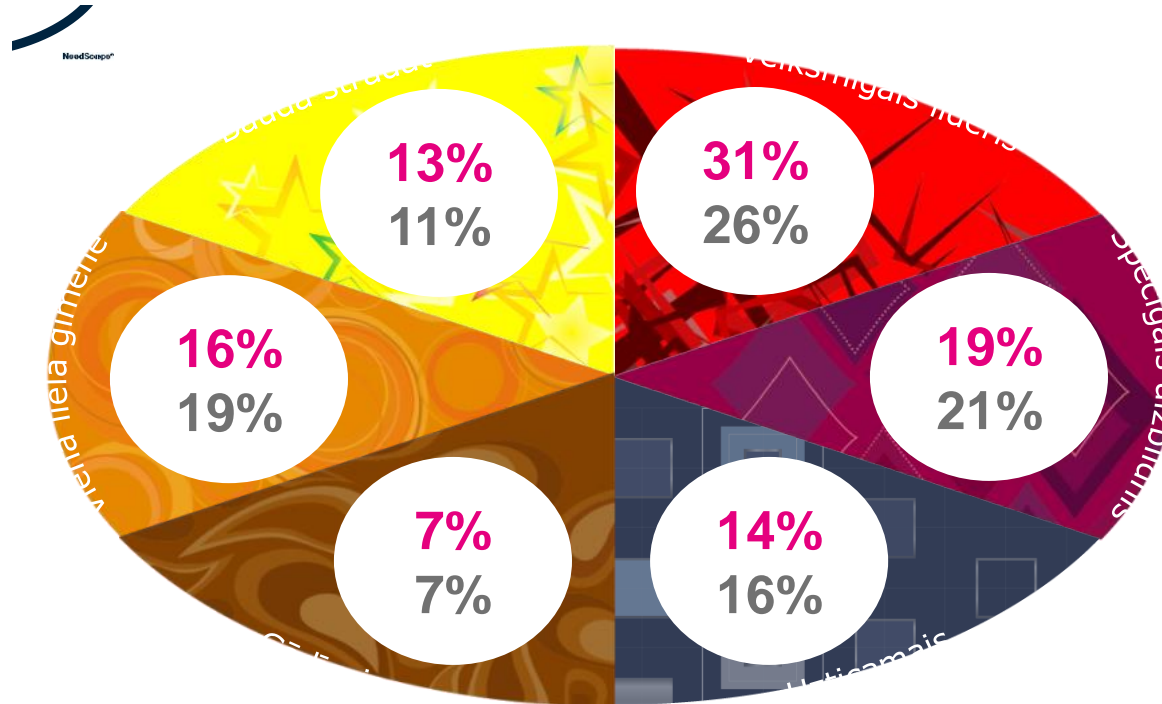
Q4. Lūdzu, norādiet trīs galvenos iemeslus, kāpēc Jūs aizietu no darba? Iespējams atzīmēt līdz trim galvenajiem iemesliem.



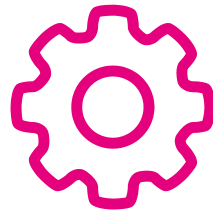
# Vēlamā darba devēja tipi un darbinieka emocionālais ieguvums







## Algotu darbu strādājošie Studenti



VĚL PAR ESOŠO DARBU...



# Labsajūta un darbs

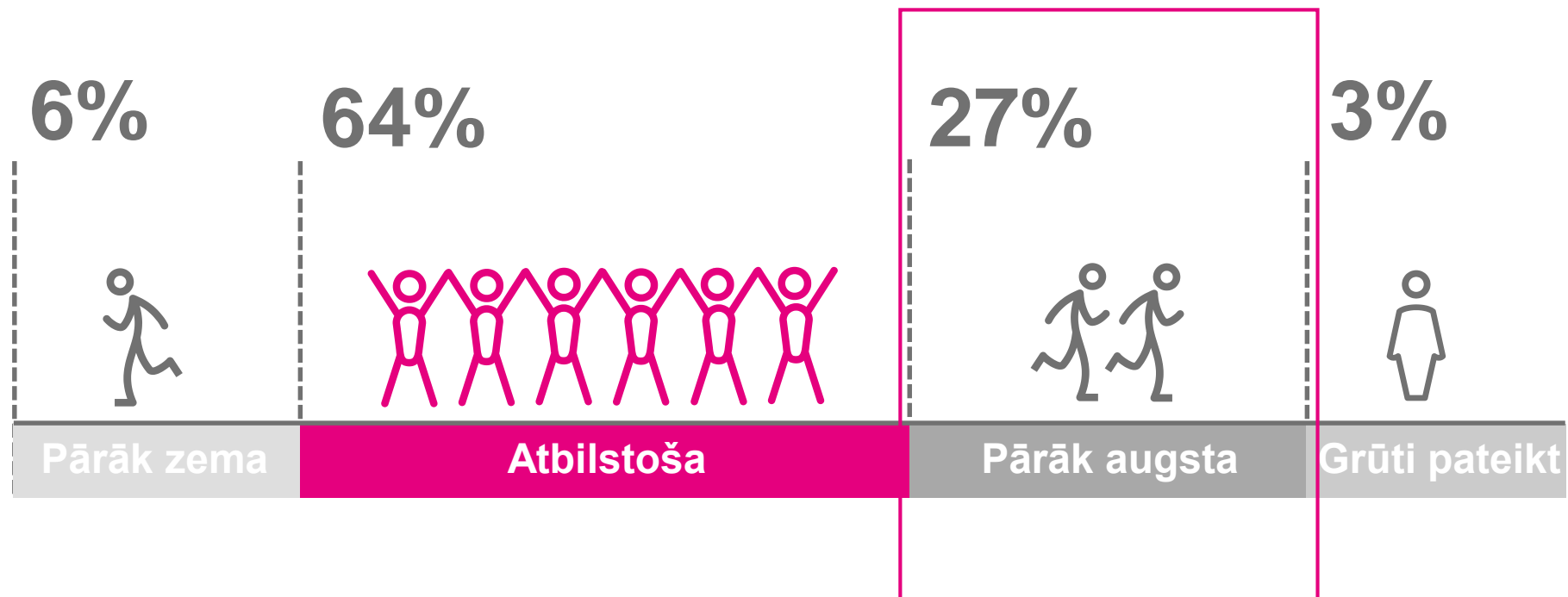
	PERSONISKI VĒRTĒ		DARBS IETEKMĒ	
	POZITĪVI	NEGATĪVI	POZITĪVI	NEGATĪVI
 ATTIECĪBAS AR DRAUGIEM	93%	4%	48%	12%
 ATTIECĪBAS AR ĢIMENI	92%	7%	47%	21%
 FIZISKO VESELĪBU	79%	19%	32%	51%
 EMOCIONĀLO LABSAJŪTU	75%	23%	43%	46%

Bāze: darba ņēmēji vecumā no 18 līdz 62 gadiem, n=1019

Avots: KANTAR TNS

# Pašreizējās darba slodzes vērtējums

A2. Kā Jūs vērtētu savu darba slodzi? Vai, Jūsuprāt, Jūsu pašreizējā darba slodze ir:



Bāze: darba ņēmēji, n=913

Dati: TNS, 2017

# Darba ietekme uz ģimenes dzīvi un otrādi

Q19. Cik bieži katra no minētajām situācijām ar Jums ir atgadījusies pēdējo 12 mēnešu laikā?

■ Katru dienu ■ Vairākas reizes nedēļā ■ Vairākas reizes mēnesī ■ Vairākas reizes gadā ■ Retāk ■ Nekad ■ Grūti pateikt/NA

38%

Pārnācu mājās no darba pārāk  
noguris/-usi, lai veiktu nepieciešamos  
mājas darbus



25%

Man ir bijis grūti pildīt pienākumus  
ģimenē darbā pavadītā laika dēļ



11%

Man ir bijis grūti koncentrēties darbam  
mājās veicamo pienākumu dēļ



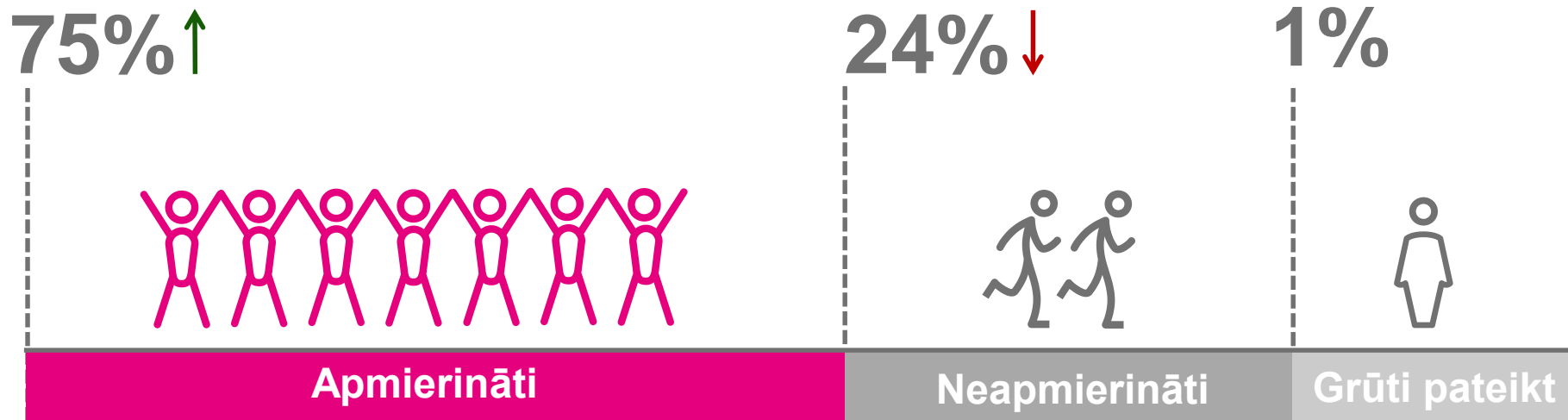
Bāze: darba ņēmēji, n=913

Dati: TNS, 2017



# Apmierinātība ar pašreizējo darbu

A1. Cik apmierināts (-a) kopumā Jūs esat ar savu pašreizējo darbu?



Bāze: darba ņēmēji, n=913

Dati: TNS, 2017

↑ - Rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks nekā iepriekšējā periodā (2016.gads)

↓ - Rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks nekā iepriekšējā periodā (2016.gads)

Ikdienā runājot un domājot par darbu, dominē **citi faktori**

Vārda «**drošība**» interpretācija

Darba apstākļu **ietekme**

Pārāk augsta **slodze**

# Paldies! Jautājumi?



## Alise Lāce

Klientu vadītāja

E [alise.lace@kantartns.com](mailto:alise.lace@kantartns.com)

T 67 096 300

Kronvalda bulvāris 3-2

Rīga, LV-1010

[www.tns.lv](http://www.tns.lv)

 TNSLatvia

 @TNSLatvia

