



«Latvijas dzelzceļa Ideju banka»

Toms Kalnītis

VAS «LATVIJAS DZELZCEĻŠ» IEKŠĒJĀS KOMUNIKĀCIJAS DAĻAS VADĪTĀJS



22.09.2017.

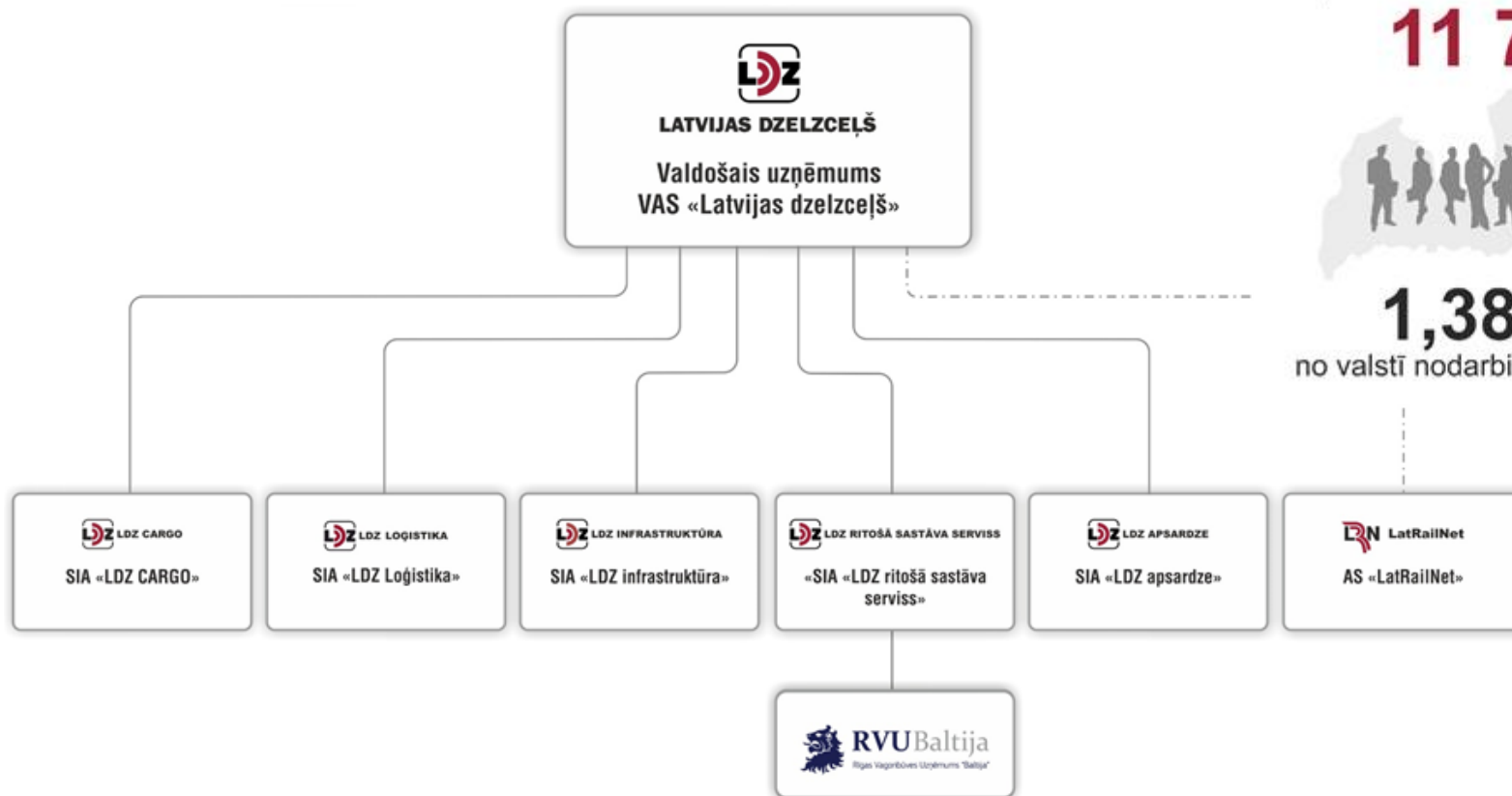


1861

2017



Īsumā par mums



Vidējais Koncernā nodarbināto
personu skaits 2016.gadā

11 782



1,38%

no valstī nodarbināto skaita





IDEJU
BANKA

**IESNIEDZ
SAVU
IDEJU!**



Kā iesniedz ideju?

- ▶ “Ideju bankas” Anketa ir pieejama LDz intranetā un portālā darbinieki.ldz.lv, kur to var aizpildīt elektroniski vai lejupielādēt;
- ▶ Nepieciešamības gadījumā anketai var pievienot papildus pielikumus;
- ▶ Aizpildot anketu elektroniski tā nonāk LDz prezidenta pastkastītē



VAS Latvijas dzelzceļš

Ideju banka

VEIDLAPA

Lai pieteiktu savu Ideju VAS Latvijas dzelzceļa Ideju bankā, Jums nepieciešams aizpildīt tukšos laukus zemāk norādītajās ailēs:

+	
Idejas nosaukums*	
Īss Idejas apraksts*	
Kāpēc Jūsu iesniegtā ideja būtu jāizskata? *	
Kāpēc šo ideju būtu nepieciešams realizēt? (Kāda ir esošā problēma?) *	
Kāds ir piedāvātais risinājums? *	
Kāds būs ieguvums uzņēmumam, realizējot šo ideju? *	
Ar kurām struktūrvienībām būtu jāsadarbojas, lai realizētu Tavu Ideju?	Piem. Finanšu direkciju – līdzekļu piešķiršana; Iepirkumu birojs – Iepirkuma veikšana; CD- instrukcijas sagatavošanā u.c.
Vārds Uzvārds*	
Amats*	
Struktūrvienība*	
Kontakttālrunis*	e-pasts*

*- obligāti aizpildāmie lauki

Paldies, ka dalījies ar savu Ideju un parādīji, ka Tev nav vienalga!!!



Kas notiek tālāk?

- ▶ Komisija 1 mēneša laikā izskata idejas un sniedz savu redzējumu vai ideja ir realizējama, vai nē.
- ▶ Ja ideja tiek noraidīta, tad komisija sniedz savu skaidrojumu, kādēļ ideja nav realizējama, vai norāda kā ideja būtu jāpilnveido, jāpārstrādā, lai to varētu realizēt.
- ▶ Idejas vērtējums tiek nodots LDz prezidentam E. Bērziņam



Veiksmīgās idejas

- ▶ Idejas, kuras tiek virzītas realizēšanai, tiek apspriestas augstākā līmeņa speciālistu komisijā, piesaistot idejas autoru;
- ▶ Kopīgi tiek rasts risinājums kā to realizēt - ja tas ir izdarāms;
- ▶ Idejas autors saņem atzinību no uzņēmuma vadības un piedalās idejas realizācijā



NĀKOTNES IZAICINĀJUMI



Turpmākās darbības

- ▶ Sekmēt darbinieku iesaisti;
 - ▶ Stiprināt uzņēmuma darbinieku un vadības savstarpējo dialogu kopēju mērķu sasniegšanai;
 - ▶ Realizēt labas idejas uzņēmuma attīstībai;
-
- ▶ Kopīgiem spēkiem veidot labāku rītdienu pašiem sev un citiem!



Paldies par uzmanību!

