



Labklājības ministrija

Darbinieku nosūtīšana

2020.gada 25.septembris

Ineta Vjakse
Labklājības ministrijas
Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta
direktora vietiece



Labklājības ministrija

Juridiskais ietvars

- Eiropas Parlamenta un Padomes 1996.gada 16.decembra direktīva 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanai
- Eiropas Parlamenta un Padomes 2014.gada 15.maija direktīva 2014/67/ES par to, kā izpildīt direktīvu 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, un ar ko groza Eiropas Parlamenta un Padomes regulu (ES) Nr.1024/2021 par administratīvo sadarbību, izmantojot Iekšējā tirgus informācijas sistēmu («IMI regula»)
- Eiropas Parlamenta un Padomes 2018.gada 28.jūnija direktīva 2018/957, ar ko groza Direktīvu 96/71/EK par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā



Labklājības ministrija

Direktīva 2018/957

Mērķis:

veicināt pakalpojumu sniegšanas brīvību godīgas konkurences apstākļos un ievērot darba ņēmēju tiesības, piemērojoties jauniem ekonomikas un darba tirgus apstākļiem, kā arī nodrošināt norīkotajiem darba ņēmējiem taisnīgus samaksas nosacījumus un vienlīdzīgus konkurences apstākļus starp norīkojošajiem uzņēmumiem un vietējiem uzņēmumiem uzņēmējvalstī.

Pārņemšana:

2020.gada 30.jūlijs



Labklājības ministrija

Galvenās izmaiņas saistībā ar direktīvu 2018/957 (1)

- Stingrāks regulējums attiecībā uz pagaidu darba un darbā iekārtošanas aģentūrām:
 - jānodrošina darbiniekam tādi paši darba apstākļi un nodarbinātības noteikumi, kādus piemērotu, ja darba attiecības būtu tieši nodibinātas starp darbinieku un pakalpojuma saņēmēju Latvijā;
 - ja pakalpojuma saņēmējs nosūta darbinieku uz citu valsti, ir jāinformē aģentūra par nosūtīšanu, lai aģentūra izpildītu visus pienākumus;
 - ja notiek tālāka darbinieka nosūtīšana (ķēde), pagaidu darba aģentūra, kas sākotnēji nosūtījusi darbinieku, ir darba devējs.



Labklājības ministrija

Galvenās izmaiņas saistībā ar direktīvu 2018/957 (2)

- Ilgtermiņa nosūtīšana:
 - ja faktiskais nosūtījums pārsniedz 12 mēnešus, tad nosūtītajiem darbiniekiem piemēro tos nodarbinātības noteikumus, kas piemērojami “vietējiem darbiniekiem”, izņemot darba līguma noslēgšanas un izbeigšanas noteikumus, konkurences aizlieguma klauzulas un papildu arodpensiju shēmas;
 - termiņu var pagarināt līdz 18 mēnešiem, iesniedzot Valsts darba inspekcijai motivētu paziņojumu.
- Darbinieku aizstāšana:
 - ja vienu darbinieku darba devējs aizstāj ar citu darbinieku, kas veic tajā pašā vietā tos pašus pienākumus, tad nosūtīšanas ilgums ir attiecīgo atsevišķo norīkojumu kumulatīvais ilgums.



Labklājības ministrija

Galvenās izmaiņas saistībā ar direktīvu 2018/957 (3)

- Papildus noteikumi:

Papildināts to noteikumu uzskaitījums, kas attiecināmi uz nosūtīto darbinieku: ne tikai par darba un atpūtas laiku, darba samaksu u.c., bet arī noteikumi par izmitināšanu, ja vien darba devējs tādu pakalpojumu nodrošina, kā arī noteikumus par izdevumu atlīdzināšanu saistībā ar komandējumu vai darba braucienu Latvijā.

- Darba samaksa:
 - visu obligāto darba samaksas elementu (darba samaksa, piemaksas par virsstundu, nakts, papildus darbu, kā arī darbu svētku dienās) piemērošana nosūtītajiem darbiniekiem (“minimālās algas likmes” vietā).
- Dalībvalstu pienākumi attiecībā uz informācijas aktualizēšanu, sadarbību, sodiem.



Labklājības ministrija

Darba likuma grozījumos piedāvātais regulējums (1)

Darbinieku nosūtīšana uz Latviju:

- 1) darbiekārtošanas pakalpojumu sniedzēju pienākumi un tiesības;
- 2) darba samaksas jautājumi;
- 3) Latvijas uzņēmējs nepielaiž nosūtīto darbinieku, ja ārvalsts darba devējs nav informējis Valsts darba inspekciju;
- 4) papildināti noteikumi par Valsts darba inspekcijā iesniedzamo informāciju;
- 5) ilgtermiņa nosūtīšana.



Labklājības ministrija

Darba likuma grozījumos piedāvātais regulējums (2)

Darbinieku nosūtīšana uz Eiropas Savienības vai Eiropas Ekonomikas zonas valsti:

- 1) piemēro tās valsts nodarbinātības noteikumus, uz kuru darbinieks tiek nosūtīts;
- 2) darbiniekiem ir jāsaņem papildus informācija, kas attiecas uz viņiem nosūtīšanas gadījumā;
- 3) «komandējuma noteikumi».



Labklājības ministrija

Informācijas piemērojamiem noteikumiem

- Informācija par Latvijā piemērojamiem noteikumiem:
latviski: <http://www.lm.gov.lv/text/3385>
angliski: <http://www.lm.gov.lv/text/3413>
- Informācija par citu valstu kompetentajām un sakaru iestādēm:
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=726&langId=en>
- Citu valstu vienotās tīmekļa vietnes atrodamas:
https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_en.htm#national-websites



Labklājības ministrija

Jautājumi?