



VALSTS NEKUSTAMIE
ĪPAŠUMI

KĀ VEICINĀT VNĪ DARBINIEKU PRODUKTIVITĀTI,
IZMANTOJOT LEAN PRAKSI UN INOVĀCIJAS

Aija Mortukāne

Darba aizsardzības speciāliste (būvniecības jomā)



VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI

MISIJA

Gādīgs saimnieks, kas saglabā
un vairo valsts nekustamo īpašumu vērtību

VĪZIJA

Vieda vide sabiedrībai
un mūsdienīgai valsts pārvaldei



Atvērtība

Mēs esam atvērti klientu,
sabiedrības un darbinieku
iniciatīvām.



Kompetence

Mēs esam eksperti
un dalāmies savās
zināšanās.



Sadarbība

Mēs veidojam ilgtermiņa
sadarbību, kas balstīta
savstarpējā uzticībā.



Veselība

Lielākā vērtība ir
darbinieki, tādēļ mums
rūp viņu veselība.




Drošība

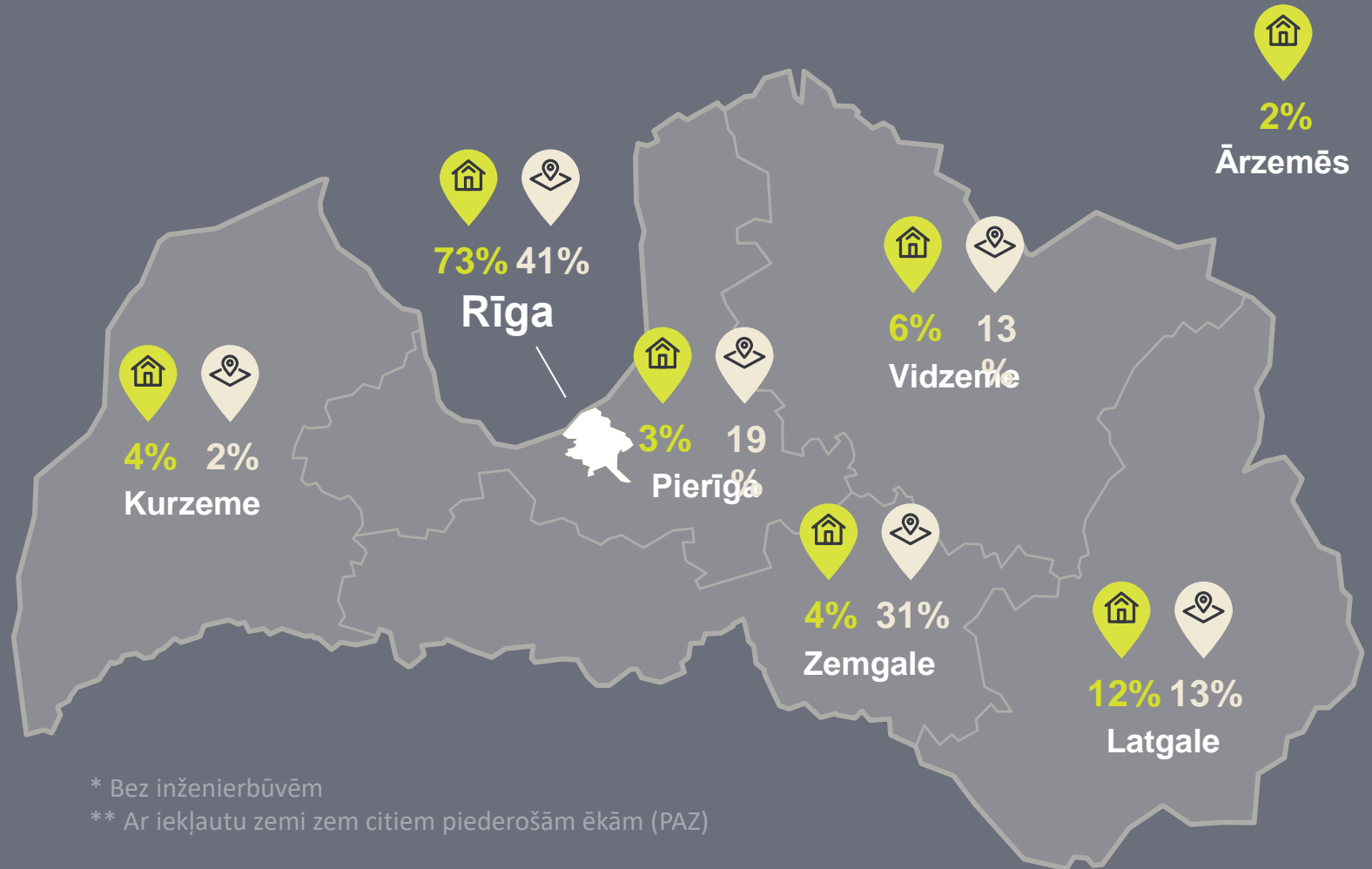
Esam izvirzījuši augstus
drošības standartus un
veidojam drošu vidi.

PĀRVALDĪŠANĀ UN ĪPAŠUMĀ ESOŠO NĪ IZVIETOJUMS

 **953 tūkst./m²**
kopējā ēku platība*

 **6 077 tūkst./m²**
Zemes zem ēkām
un būvēm

 **9 072 tūkst./m²**
Kopējā neapbūvētās
zemes platība



NOZĪMĪGĀKIE PABEIGTIE OBJEKTI 2021. GADĀ



Okupācijas muzejs



Iekšējās drošības birojs



«Saktas» māja

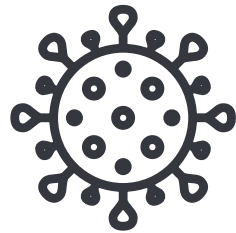


2021. gadā pabeigti
29 attīstības projekti



Kopējais budžets
38,77 miljoni eiro

IZAICINĀJUMI



COVID-19
pandēmijas
sekas



Zems darbinieku
iesaistes līmenis



Attālinātais
darbs

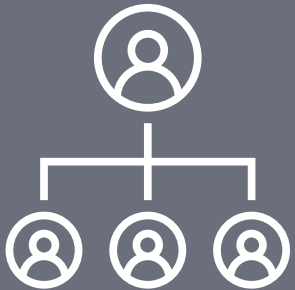


Neefektīvi
darbības
procesi



**KO MĒS
PAVEICĀM?**

DARBINIEKU IESAISTE



Iesaistes pētījums
katru gadu



5 uzticības personas
kopš 2021. gada



Darbinieku aptauja
par attālināto darbu



Brīva un atvērta
komunikācija

DARBINIEKU **INOVĀCIJU GRUPA**



VNĪ darbinieku inovācijas grupa organizē 5S apmācība, inovāciju pēcpusdienas, inovāciju sprintus, VNĪ hakatonus u.c.

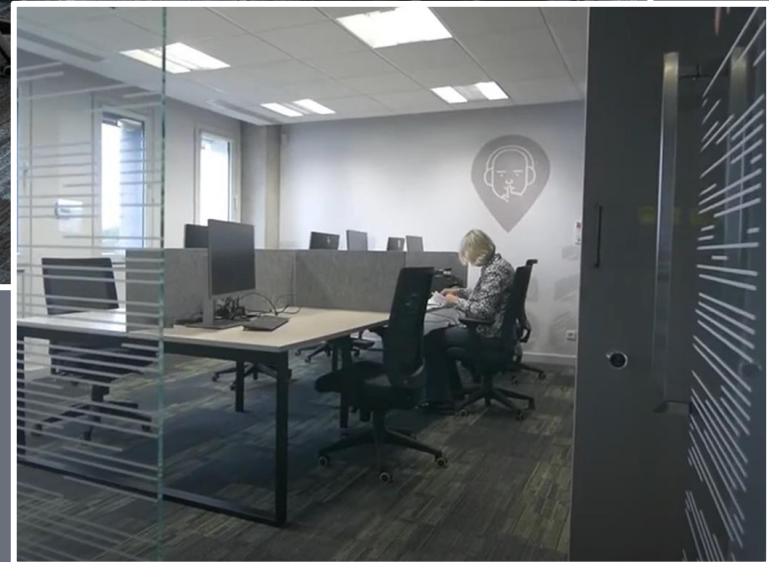
- **Inovāciju sprinti**

- konsultāciju pakalpojuma koncepts pārejai uz viedo darba vidi
- 10 VNĪ zudumu identificēšana

- **Inovāciju hakatons**

- nulles negadījumu kultūras ieviešana
- objektu kontroles un pārraudzības uzlabošana
- lekšējo projektu vadība, izmantojot LEAN vadlīnijas

AKTIVITĀTĒS BĀZĒTS **BIROJS**



FUNKCIONĀLĀ TELPU PROGRAMMA

DARBA ZONAS



Klasiskas darbavietas
ar stacionāriem
datoriem



Klusā
darba zona



Stāvgaldu
(regulējamās)
darba zonas



Semināru
telpas



Dokumentu
(projektu)
“bibliotēka”



Darba kabīnes
dažādam darba
vietu skaitam

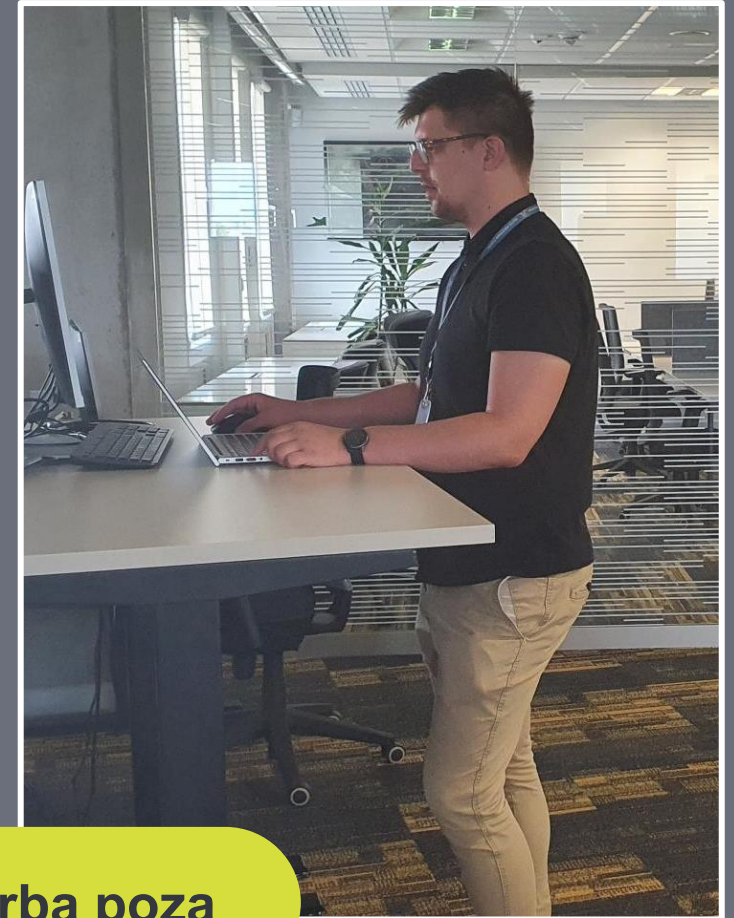
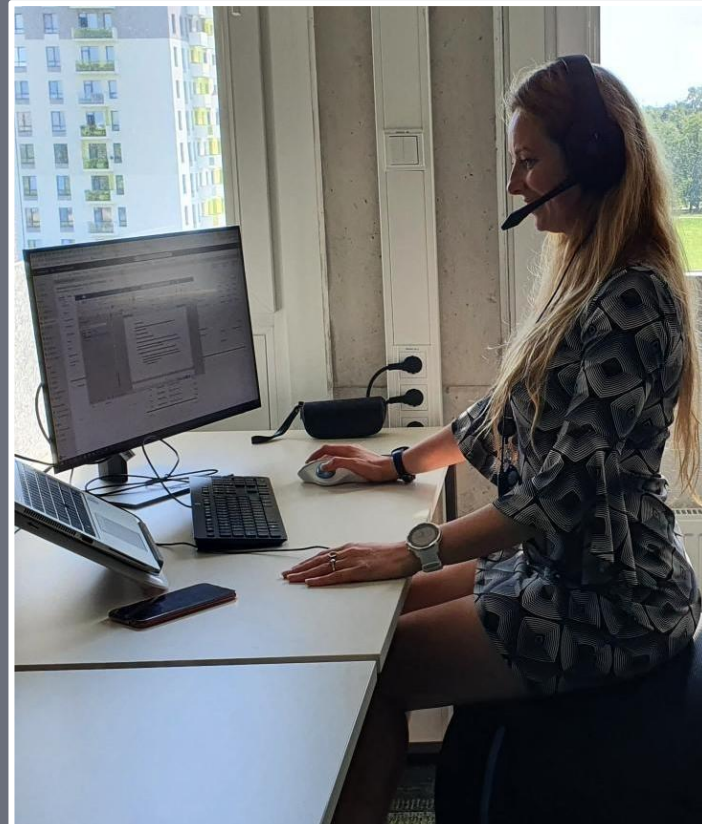


Kopēšanas,
printēšanas
darba zona



Bērniem
draudzīga
darba zona

AKTIVITĀTĒS BĀZĒTS **BIROJS**



Labākā darba poza ir katra nākamā darba poza

LEAN APMĀCĪBAS

KAS IR 5S?



LEAN metodoloģijas pamatrīks

LEAN pilnveidoja un nodefinēja Toyota ar mērķi celt efektivitāti ar esošajiem (un pieejamajiem) resursiem lai pārspētu General Motors

LEAN pamatbūtība

- Meklēt un izslēgt zudumus
- Ar dažādām metodēm mazināt darbiniekiem šķēršļus efektīvai viņu darba veikšanai
- Uzlabot kopējo darbinieku apmierinātību un ražīgumu
- Nepārtraukti pilnveidoties un uzlabot. Rast jaunus risinājumus vecu problēmu novēršanai un konkurētspējas palielināšanai

ŠĶIROT



SPODRINĀT



STANDARTIZĒT



SAGLABĀT

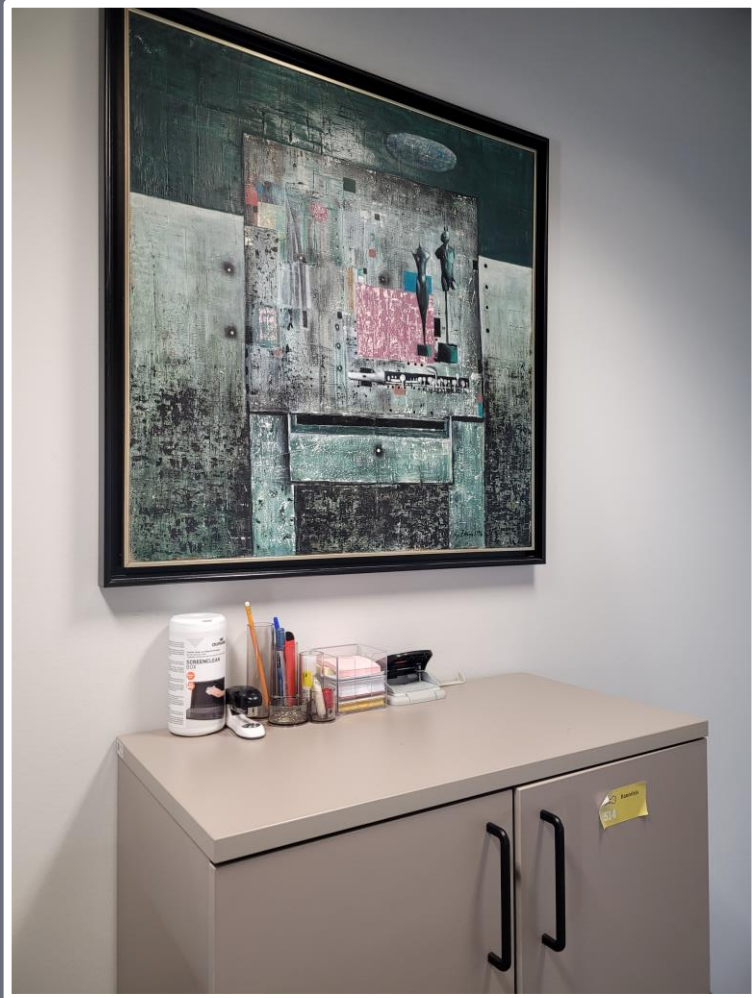


2. UZDEVUMS

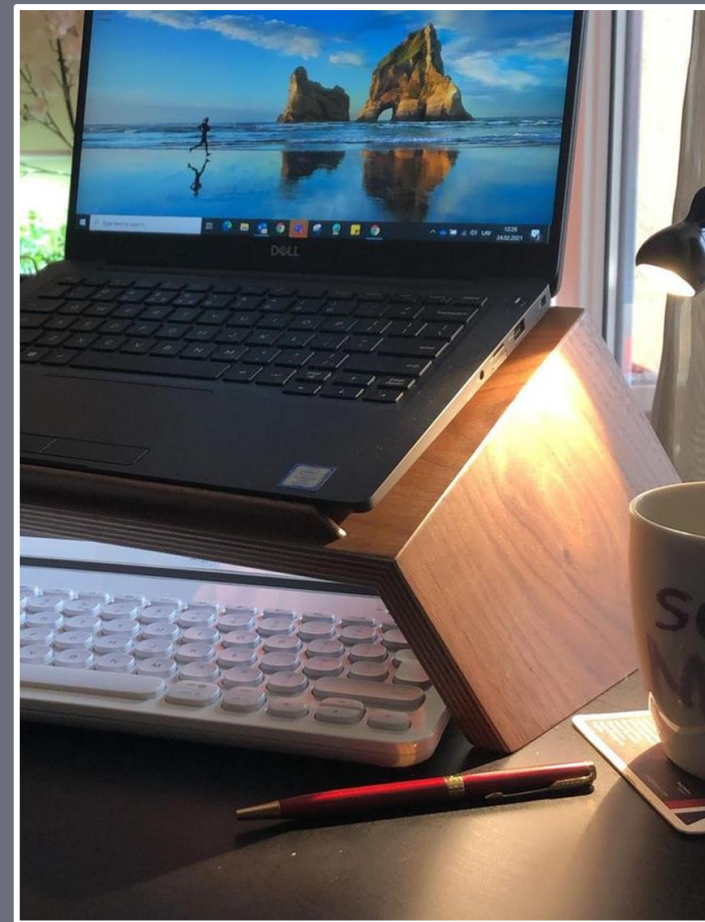
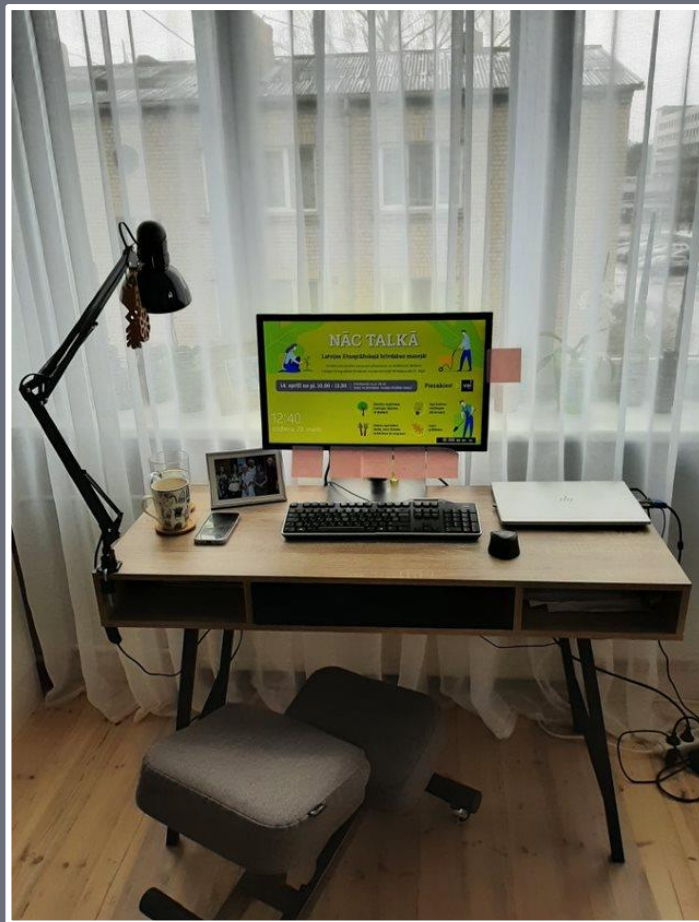
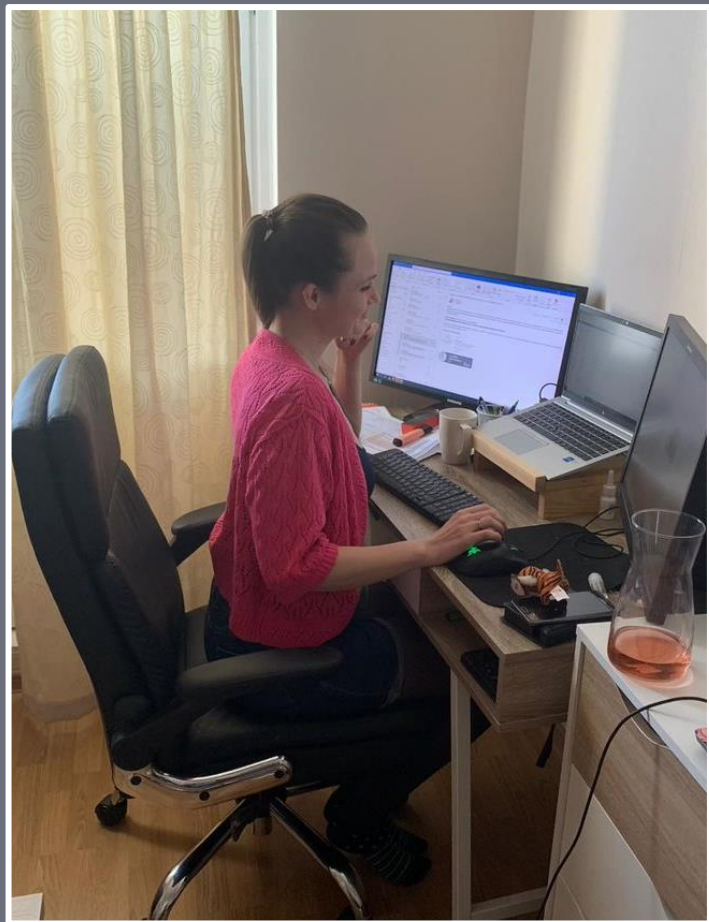


2. UZDEVUMS





ATBALSTS **DARBAM MĀJĀS**



DROŠĪBAS UN VESELĪBAS **NEDĒĻA**



Regulāri rūpējamies par darbinieku izglītošanu fiziskās un mentālās veselības uzlabošanā

- 21 dienas spēka un enerģijas programma
- Izglītojošas un praktiskas lekcijas par stresa vadību, ergonomiku, veselīgu miegu, uzturu, pareizu vingrošanu
- Dana ar kasti praktiskas, universālas un ērti pielietojamas zināšanas, kas var būtiski uzlabot labsajūtu savās mājās
- **Aktīvi arī ikdienā** – braukšana ar velo, sporta nodarbības, saliedēšanas pasākumi u.c.



Kā sasniegt neiespējamus mērķus

Lektors: Olga Kotova- pirmā sieviete Baltijas valstīs, kas uzkāpa Everestā. Olga ir aviācijas apmācības organizācijas īpašniece un vadītāja, koučs, uzņēmumu konsultants, sapņotāja, kā arī dvīņu mamma.



Attālinātās saskarsmes prasmes – virzītājspēks iestādes un darbinieku profesionālai izaugsmei

Lektors: etiķetes eksperte Kristīna Sprūdža



Home office krīzes laikā - kā attālināti strādāt un tikt galā ar emocionālu spriedzi

Lektors: ārsts-psihoterapeits Dr. Artūrs Miksons



Emocionālās prasmes darbnīcā

Lektors: Arita Featherstone. Aritai ir Maģistra grāds ekonomikā, Kembridžas CELTA sertifikāts pieaugušo tālākizglītībā un Eiropas ANSE kvalifikācija organizāciju supervīzijā.



Kā krīzē parūpēties pašam par sevi? Kas jāzina par cilvēka garīgo un emocionālo higiēnu?

Lektors: Integrālās izglītības institūta pasniedzējs, psiholoģijas doktorants Indulis Paičs.

AKTĪVI ARĪ **IKDIENĀ**



A low-angle, black and white photograph of a modern building's exterior. The image shows a series of large, rectangular columns supporting a flat roof. Large windows are visible on the right side, reflecting the sky and surrounding environment. The overall aesthetic is clean and architectural.

UN TAS MUMS IR DEVIS...

DARBINIEKU IESAISTES PĒTĪJUMA REZULTĀTI



ANKETU AIZPILDĪJA 96% DARBINIEKU

0%

100%

PIESAISTĪBAS RĀDĪTĀJI

TRI*M indekss – vienā skaitlī izteikts rādītājs, kas palīdz noteikt darbinieku piesaistību uzņēmumā. Lai iegūtu TRI*M indeksu, pētījumā tiek iekļauti pieci jautājumi:

Kopējā apmierinātība



Rekomendēšana



Atkārtota pieteikšanās



Kolēgu motivācija



Uzņēmuma darbības/
konkurētspējas vērtējums



2021
TRI*M
Indekss
75



Rādītājs liecina par labu un stabilu darba vidi uzņēmumā.



Salīdzinot ar 2020. gadu, rādītājs audzis par trīs punktiem.



VNĪ darbinieku piesaiste vērtējama kā augsta.



72% darbinieku rekomendētu VNĪ saviem draugiem un paziņām.



78% darbinieku pieteiktos darbā VNĪ atkārtoti.



VNĪ rādītājs pārsniedz vidējo darbinieku piesaistības līmeni Latvijā (67 punkti).

Salīdzinoši augstāka darbinieku piesaistība vērojama darbiniekiem:



AR DARBA STĀŽU:

- līdz vienam gadam;
- vairāk kā 10 gadu.



ŠĀDĀS VECUMA GRUPĀS:

- vecumā līdz 29 gadiem;
- no 50 līdz 59 gadiem.



ŠĀDOS AMATU LĪMEŅOS:

- augstākā līmeņa vadītāji;
- vecākie speciālisti un eksperti.



PĒC DZIMUMA:

- vīriešiem.

DARBINIEKU EFEKTIVITĀTE



60% DARBINIEKU IR IESAISTĪJUŠIES UN EFEKTĪVI.

Par efektīviem darbiniekiem uzskata Virzītājus un Kritiķus. Tie ir darbinieki ar augstu darba motivāciju un pašiniciatīvu. Arī pusi no lemītņiekiem raksturo kā efektīvus darbiniekus.

Rādītājs, salīdzinot ar 2020. gadu, audzis par 6% un vērtējams kā augsts.

+6%



SASNIEGTIE REZULTĀTI



Aktivitātēs bāzētais birojs



**Augsts darbinieku
apmierinātības rādītājs
75 indeksa punkti**



**Veseli un izglītoti
darbinieki**



**Vidējais pašsajūtas
vērtējums
7,7**



**Ilgspējas vērtējums
Platīns**



**Publiskā sektora
biroja vadlīnijas
Atbalsts citiem**



VALSTS NEKUSTAMIE
ĪPAŠUMI

BŪVĒT LEPNUMAM. PĀRVALDĪT GODAM.

Reģistrācijas Nr.: 40003294758 • Talejas iela 1, Rīga, LV-1026

+371 80 002 000 • vni@vni.lv

www.vni.lv