

SIA «VIDZEMES SLIMNĪCA»

Elastdrošības risinājumu ieviešana Vidzemes slimnīcā



PAR MUMS

- SIA “Vidzemes slimnīca” (*turpmāk tekstā – Slimnīca*) ir reģionāla daudzprofilu neatliekamās medicīniskās palīdzības ārstniecības iestāde, kas nodrošina ne tikai diennakts medicīnisko palīdzību Vidzemes reģiona iedzīvotājiem, bet arī piedāvā kvalitatīvus, inovatīvus un pieejamus medicīnas pakalpojumus ikvienam Latvijas iedzīvotājam.
- Slimnīca ir ilgtspējīgs darba devējs, kas nodarbina gandrīz **770** darbinieku, no kuriem 156 darbinieki uzņēmumā strādā jau vairāk nekā 20 gadus, bet 20 no tiem visu savu darba mūžu (t.i. 40-55 gadus).
- Ir darbinieki, kuru ģimenes Vidzemes slimnīcā strādā arī vairākās paaudzēs.

MŪSU MISIJA

Drošākais atbalsts Jūsu veselībai Vidzemē!



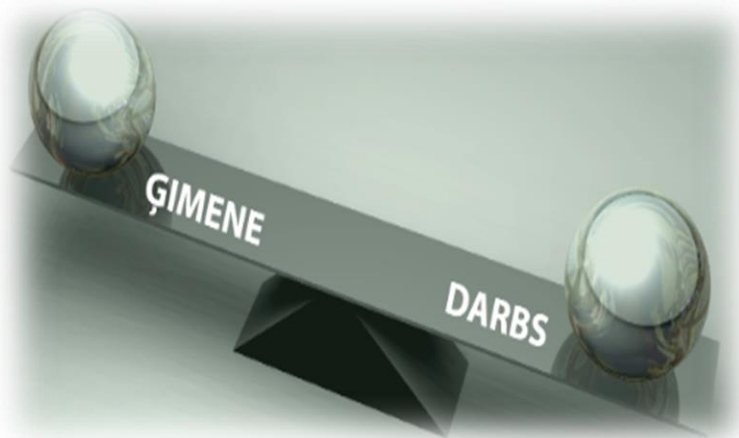
PROBLĒMA

2019.gadā Vidzemes slimnīcā trūka 20 ārstu un tikpat medmāsu. Konkrētu speciālistu trūkums (piem., anesteziologu) draudēja apstādināt plānveida operāciju veikšanu.



Esošie darbinieki strādāja virsstundu darbu, kas ne tikai dārgi izmaksāja slimnīcai, bet radīja izdegšanas sindromu pašiem darbiniekiem.

VEIKTIE PASĀKUMI



MĒRĶI:

- ✓ Vidzemes slimnīcu padarīt par medicīnas personālam prestižu darbavietu, kur strādā labākie savas jomas speciālisti.
- ✓ Veikt pasākumus nodarbināto piesaistei, esošo darbinieku noturēšanai.
- ✓ Būtiski samazināt virsstundu skaitu.

RISINĀJUMS: Elastdrošības pasākumu ieviešana.

Elastdrošība ir pasākumu kopums, kas sekmē kā elastības, tā arī drošības iespējas uzņēmumā un dod iespēju saskaņot uzņēmuma un darbinieka vajadzības ilgākā perspektīvā. Tās palīdz uzņēmumos veidot atmosfēru, kura veicina uzticību, iesaistīšanos un spontānu sadarbību, kas vērsta uz ilgtspējību, spēcīgu iekšējo kultūru, kura veicina un atbalsta dzīves spēku un prieku.*

* Dr.sc.administr. Laura Kalniņa «Darba attiecību modernizēšana» LBAS, 2012.g.

KO DARĪJĀM UN KĀ?

Būtiski uzlabota slimnīcas infrastruktūra un darba vide. Ieviestas mūsdienīgas tehnoloģijas un aprīkojums.



CEĻA LOCĪTAVAS ENDOPROTEZĒŠANA AR JAUNĀKĀS PAAUDZES NAVIGĀCIJAS SISTĒMU

22/03/2022 Jaunumi



Mākslīgais intelekts



FINANŠU IEGULDĪJUMI DROŠĀKAI VIDEI

1	2021	2 681 373
	2020	606 503
	2019	347 058
Pamatīdzekļu un mazvērtīgā inventāra iegāde, EUR		
2	2021	3 589 083
	2020	1 278 126
	2019	3 123 940
Būvniecība un rekonstrukcija, EUR		



DARBA ATTIECĪBU MODERNIZĒŠANA

1. ELASTĪGA DARBA LAIKA ORGANIZĀCIJA

- Ļauj piesaistīt savas jomas labākos speciālistus;
- Var apvienot darbu ar mācībām, darbu privātpraksē, citā veselības aprūpes iestādē;
- Vairāk laiks ģimenei, sev un saviem hobijiem;
- Slodzes samazināšana pirmspensijas darbiniekiem un arodslimniekiem.

Darbinieku skaita izmaiņas:

31.12.2021 - **737** darbinieki,

01.08.2022 - **769** nodarbinātie

508 - 1 slodze,

261 - nepilns darba laiks, no tiem:

101 - ārsts,

58 - māsas,

27 - māsu palīgi,

75- citi.



TUVĀKĀ PNEIMONOLOGES DR. MED. EVIJAS
LIVČĀNES PIEŅEMŠANA – 28. OKTOBRIS

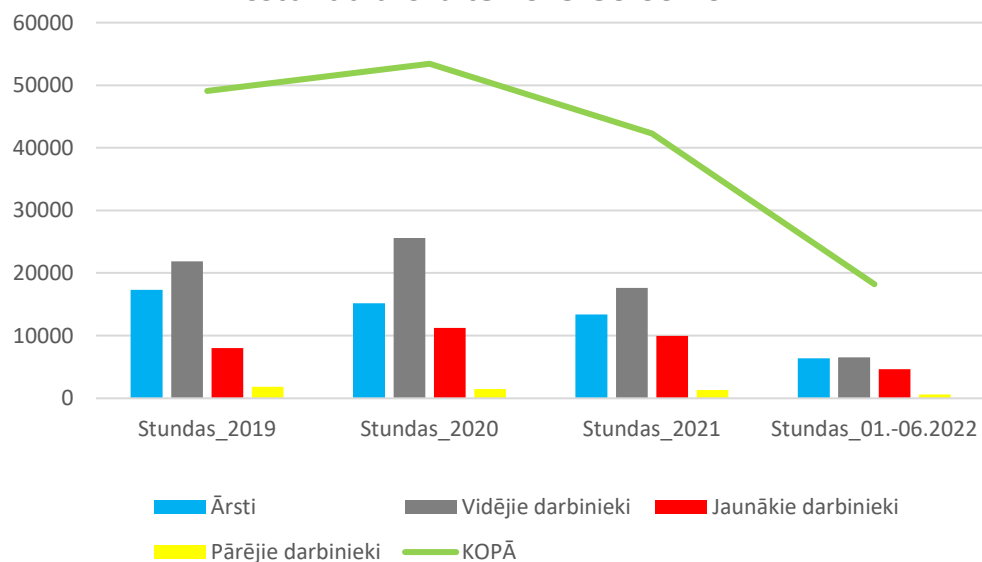


24/10/2022 Jaunumi

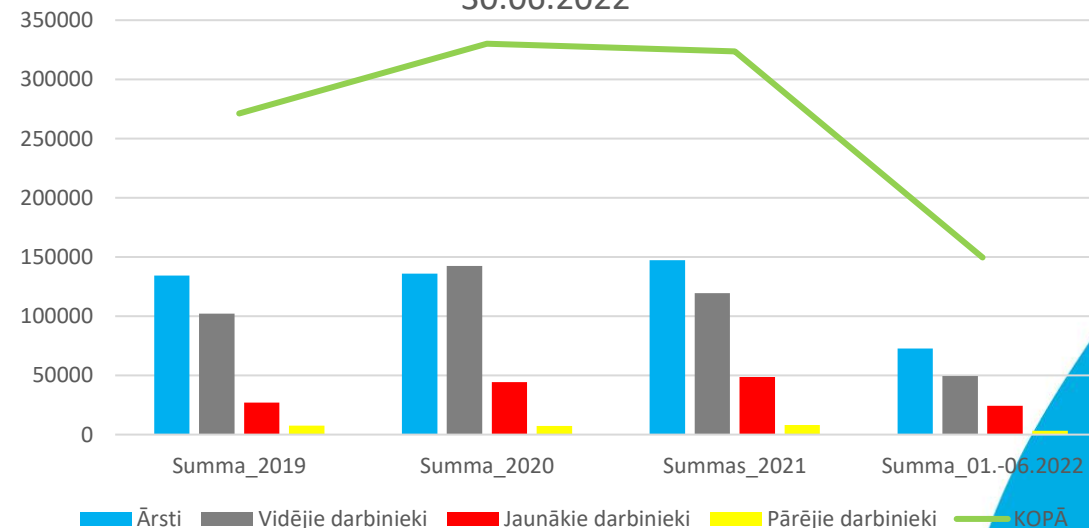
2. VIRSSTUNDU SAMAZINĀŠANA

Vienlaikus ar elastīgā darba laika organizācijas ieviešanu, būtiski samazināts virsstundu skaits. 18190 (provizoriski gadā – 36380), kas pret 2020.gadu ir samazinājums – 17033 stundas jeb **31,89 %**. Neskatoties uz būtisku darba samaksas pieaugumu atskaides periodā, virsstundu apmaksa ir par 30681 eur jeb par **9,3%** mazāk.

Virsstundu uzskaitē 2019-30.06.2022



Virsstundu apmaksa laika periodā no 2019.gada-30.06.2022



DARBA ATTIECĪBU MODERNIZĒŠANA

3. ĢIMENEI DRAUDZĪGAS PERSONĀLA POLITIKAS IEVIEŠANA:




- ✓ Palīdzība dzīvesvietas nodrošināšanā darba un prakses laikā (sadarbībā ar pašvaldību tiek piedāvāts dzīvot īres namos, praksē – Bestes apartamentos);
- ✓ Darba grafiki tiek organizēti pēc nepieciešamības, tā veicinot darba un privātās dzīves līdzsvaru un darbinieku interešu ievērošanu;
- ✓ Attālinātā darba iespējas administrācijas personālam un citos amatos, kur tas ir iespējams, un ārstu videokonsultācijas.



* Šī slaida foto - no interneta

DARBA ATTIECĪBU MODERNIZĒŠANA

4. SOCIĀLO GARANTIJU UN «LABUMU GROZA» UZLABOŠANA

II. SIA "Vidzemes slimnīca" piedāvātās sociālās garantijas, pabalsti, atbalsti un kompensācijas			
	1. 	2. 	3. 
	3 mēnešu laikā vidēji nostrādātas mazāk kā 83h (līdz 0.5 slodzes)	3 mēnešu laikā vidēji nostrādātas 83h līdz 124h (0.5-0.75 slodzes)	3 mēnešu laikā vidēji nostrādātas 125h un vairāk (no 0.75 slodzēm)
Vienreizējs pabalsts, sakarā ar stāšanos laulībā* (6.5.punkts)	-	200 EUR	300 EUR
Vienreizējs pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu (par katru bērnu)* (6.6.punkts)	-	100 EUR	150 EUR
Vienreizējs pabalsts darbinieka vai darbinieka pirmās pakāpes tuvinieka nāves gadījumā* (6.3.punkts)	-	100 EUR	250 EUR
Pabalsts kancelejas preču iegādei darbiniekiem, kuru bērni sasnieguši 6 līdz 12 gadu vecumu kārtējā gada 1.septembrī (par katru bērnu)* (6.4.punkts)	-	15 EUR	15 EUR
Pabalsts reizi kalendāra gadā par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam* (6.7.punkts)	-	-	50% apmērā no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas
Apmaksātas profesionālās apmācības vai kvalifikācijas paaugstināšanas pasākumi (saskaņā ar izstrādātu iekšējo kārtību) (6.12.punkts)	x	x	x
Veselības apdrošināšanas polises* (saskaņā ar izstrādātiem kritērijiem) (6.10.punkts)	x	x	x
Atbalsts sporta aktivitāšu apmeklēšanai veselīga dzīvesveida veicināšanai (saskaņā ar piedāvājumu) (6.11.punkts)	x	x	x
Vakcinācija pret gripu (7.4.punkts)	x	x	x
Kompensācija speciālu redzi korigējošu medicīniski optisko līdzekļu (brīļu vai kontaktlēcu) iegādei 150 EUR apmērā* (7.5.punkts)	Darbinieki, kuri sasnieguši 60 gadu vecumu un vairāk	x	x
50% atlaide paaugstināta komforta palātu pakalpojumiem Slimnīcas darbiniekiem, kuriem ir aktīvas darba tiesiskās attiecības izrakstīšanās dienā no Slimnīcas, kā arī viņu nepilngadīgo bērnu ārstēšanai (6.13.punkts)	x	x	x
Darba apģērbs un apavi (saskaņā ar izstrādātu iekšējo kārtību) (7.7.punkts)	x	x	x
Apsveikums 50, 60, 70 un 80 gadu dzīves jubilejās	x	x	x

*Tiek piemērots tikai pēc pārbaudes laika beigām.

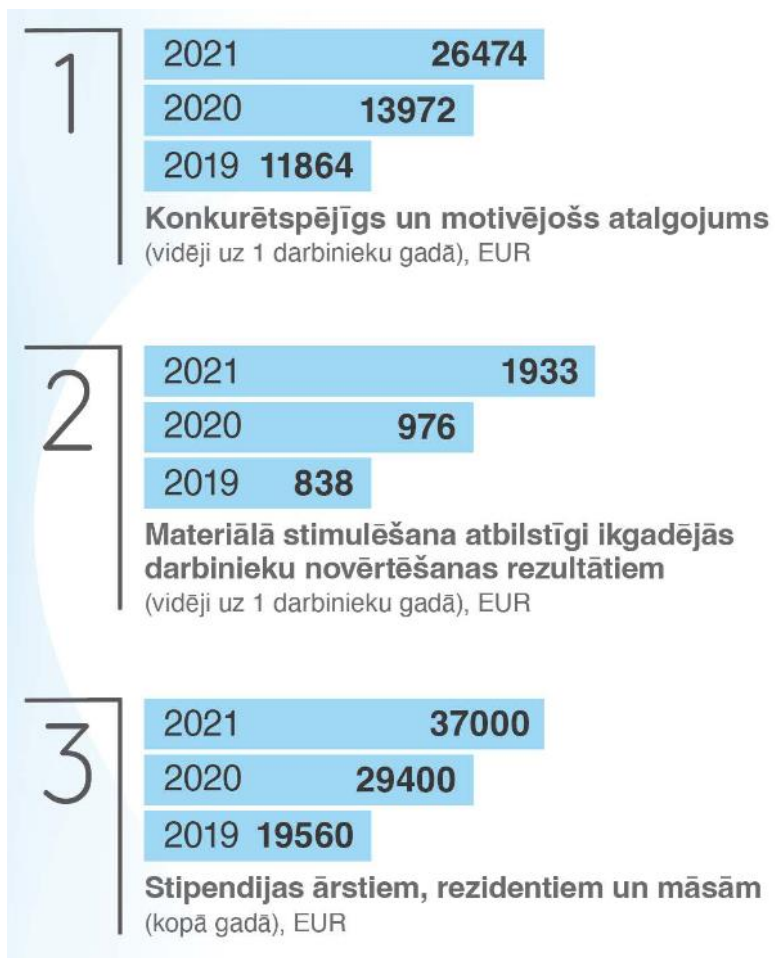
PARAKSTĪTS JAUNAIS DARBA KOPLĪGUMS

10/12/2020 Jaunumi



DARBINIEKU PIESAISTES PASĀKUMI

1. DARBA SAMAKSAS SISTĒMAS UZLABOŠANA



Uz mērķiem orientēts atalgojums ar piemaksām, prēmijām un naudas balvām par slimnīcas startēgisko un savu privāto mērķu izpildi.

Papildus 10% tiek piešķirti par darba aizsardzības un epidemioloģijas prasību izpildi (noteiktajos termiņos izietas obligātās veselības pārbaudes, veselības izziņas 027/u, u.tml.).

Tiek apmaksāts papildu darbs, ja kādā mēnesī veicamais darbs prasījis papildu ieguldījumu un intensitāti.

Uzsākta mobilitātes programmas ieviešana, nodrošinot materiālu atbalstu ceļa izdevumiem uz/no darba līdz 50 eur mēnesī, atkarībā no nodarbināto slodzes, visiem darbiniekiem, kuru dzīvesvieta ir 20 km un vairāk no darba vietas.

2. SADARBĪBA AR IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒM

Piedāvājot prakses un darba iespējas, 2021.gadā darbu uzsākuši 85 jaunie medicīnas speciālisti:

- 19 ārsti un rezidenti
- 11 māsas
- 6 vecmātes
- 7 ārsta palīgi
- 9 medicīnas asistenti
- 29 māsas palīgi
- 4 funkcionālie speciālisti un to asistenti.



TOPOŠIE ĀRSTI MĀCĀS VIDZEMES SLIMNĪCĀ

30/08/2021 Jaunumi



Turpinās sadarbības līgumi ar 32 dažādu specialitāšu rezidentiem. Ieviesta mentoringa programma, apmācītas māsas – mentori. Nodrošinām darba iespējas jauno speciālistu mācību prakšu laikā, tādējādi nodrošinot apmācības darba vidē un iespēju nopelnīt.

DARBINIEKU PIESAISTES PASĀKUMI

3. APMĀKSĀTA KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA

2021 37000

2020 29400

2019 19560

Stipendijas ārstiem, rezidenti un māsām
(kopā gadā), EUR

2021 62777

2020 65940

2019 57260

Mācību, semināru, kursu apmaksā
(kopā gadā), EUR

2021 5416

2020 1699

2019 9066

Apmaksāti komandējumi un profesionālās
konferences ārzemēs (kopā gadā), EUR

MEISTARKLASE PACIENTU ATSĀPINĀŠANĀ

12/08/2022 Jaunumi



Meistarklasē mācās pēcoperācijas atsāpināšanu



Pacientu drošība un veselības aprūpes kvalitāte

Reinis Upenieks



4. PSIHOEMOCIONĀLO RISKU SAMAZINĀŠANAS PASĀKUMI

Ļoti daudz tiek darīts psihoemocionālo risku novēršanai nodarbinātajiem, kas ir viens no būtiskākajiem riska faktoriem veselības aprūpes darbiniekiem.

- ✓ Darbinieku aptaujas darbinieku psihoemocionālās veselības stāvokļa novērtēšanai,
- ✓ Darbinieku apmierinātības anketas;
- ✓ Darbinieki apmācīti pazīt psihoemocionālos riskus un to seku izraisītus traucējumus savā vai kolēģu uzvedībā.

VIDZEMES SLIMNĪCA

Par mani
DARBA PIREDZE

Esmu uzaugusi un joprojām dzīvoju pasakainā, mazā ciematīgā Valmieras tuvumā. Līdz šim mana darba pieredze bijusi saistīta ar skolu, kaut maģistrantūrā studēju veselības psiholoģiju.

IZAICINĀJUMI

Ļoti labprāt apgūstu ko jaunu un iesaistos dažādos izaicinājumos. Mani raksturo cilvēkmīlestība.

BRĪVAIS LAIKS

Brīvo laiku pavadu dabā, atpūšoties kopā ar saviem vistuvākajiem cilvēkiem.

Kā es varu palīdzēt?

Es esmu šeit, lai sniegtu Jums psiholoģisku atbalstu dažādu emocionālo traucējumu, piemēram, depresijas un trauksmes gadījumos, kā arī ja esat saskārušies ar psiholoģiskām problēmām, kuras ienes diskomfortu, neapmierinātības sajūtu, spriedzi vai nomāktību.

**Psiholoģe
Kaiva Pēča**

Psihoemocionālais atbalsts

Ja vēlies saņemt manu atbalstu, sazinies ar mani:
tālr.: +371 26512380
e-pasts: kaiva.peca@vidzemesslimnica.lv

ES MĀCOS, AUGU UN ATTĪSTOS KATRU DIENU

ES ATLAIŽU PAGĀTNI, ATSAKOS NO UZTRAUKUMIEM PAR NĀKOTNI UN ESMU ATVĒRTS SĪ BRĪŽA PIEREDZEI

ES APZĪNOS SAVAS VĒRTĪBAS UN ESMU PĀRLIECINĀTS PAR SAVĀM SPĒJĀM

ES SEVI MĪLU UN PIEŅEMU SEVI TĀDU, KĀDS ES ESMU

ES SEV PIEDODU UN IZTUROS PRET SEVI AR IEJŪTĪBU

ESMU PATEICĪGS PAR SAVU DZĪVI UN LABAJĀM LIETĀM TAJĀ

KATRA JAUNA DIENA IR PIEPILDĪTA AR NEBEIDZAMĀM IESPĒJĀM

MAN IR SPĒKS RADĪT TĀDU DZĪVI, KĀDU ES VĒLOS

ES ESMU MĪLESTĪBAS, LAIMES UN PIEPILDĪJUMA CIENĪGS

MANA DZĪVE IR PIEPILDĪTA AR JĒGU, MĒRKI UN AIZRAUTĪBU

ATGĀDINI SEV PAR LABAJĀM EMOCIJĀM...

PABEIDZ TEIKUMU

Vakar man deva cerību...

Vakar par sevi uzzināju, ka...

Šodien savā labā es...

Vakar es jutos priecīgs, kad/ka...

Visgrūtākais, ar ko tiku galā vakar...

VIDZEMES SLIMNĪCA

Materiāls pabalsts darbiniekiem, kuri bija saslimuši ar COVID-19, kā arī saldumu un dezinfekcijas līdzekļu piegāde mājās.

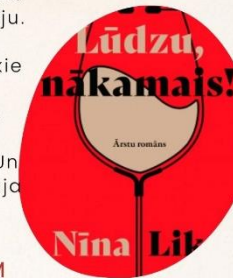


Bezmaksas koncerti ar populāru mākslinieku uzstāšanos slimnīcas pagalmā



DIBINĀM Vidzemes slimnīcas darbinieku Grāmatu lasītāju klubiņu

Vidzemes slimnīcas darbinieku vidū ir daudz grāmatu lasītāju. Tāsajos pārtraukumos tiek apspriesti grāmatu spraigākie notikumi, grāmatas tiek ieteiktas kolēģiem kā laba lasāmviela atslodzei pēc saspringtas darba dienas. Un grāmatas šeit ceļo no lasītāja pie lasītāja.



SEPTEMBRA BEIGĀS AICINĀM UZ SLIMNĪCAS DARBINIEKU GRĀMATU LASĪTĀJU KLUBIŅA PIRMO TIKŠANOS – VIENKĀRŠU, CIVLĒCISKU TIKŠANOS UN SARUNU!

Pirmā grāmata, ko rosinu interesentiem izlasīt līdz tikšanās reizei ir Ninas Likes "Lūdzu, nākamais".

*Grāmata ir nopērkama grāmatnīcās, kā arī ir pieejama lasīšanai bibliotēkās.

PRECĪZS TIKŠANĀS LAIKS UN VIETA TIKS PRECIZĒTS!

Sīkāka informācija pie Klīniskā psihologa
Kaivas Pēčās – Pēlmanes,
kaiva.peca-pelmane@vidzemesslimnica.lv vai 26512380.

Aicinām piedalīties dažādos darba pasākumos



2.vieta
Rehabilitācijas
nodaļa

1.vieta
Dzemdību un
ginekoloģijas nodaļa

3.vieta
Hronisko pacientu
aprūpes nodaļa

Svinam māsu dienu!

Šodien Starptautisko Māsu dienu svinam mazliet savādāk, izzinot jaunas lietas un atceroties jau zināmās! Kopīga Māsu dienas tiešsaistes viktorīna ar ne tik nopietniem jautājumiem ap medicīnu, radija smaidu un azartu mūsu māsās!

Kā zinošāko un veiclāko nodaļu sevi pierādīja Dzemdību un ginekoloģijas nodaļa, kas līdz spēles beigām turēja noslēpumā savu identitāti. Otrajā vietā Rehabilitācijas nodaļa, bet trešo vietu godam izcīnīja Hronisko pacientu aprūpes nodaļa.

Paldies visām komandām par aizrautību!



Talkā sakopta rožu dobe

A korpusā strādājošie jau droši vien pamanījuši, cik glītu vaigu ieguvusi rožu dobe – apgriezti sausie kāti un uzbērta mulča, nolīdzinātas apmales. Stādu stiprumam un ziedu spēkam zem mulčas papildus pakaisīts minerālmēslojums. Kā pastāstīja Rehabilitācijas nodaļas virsmāsa Inta Sīka, nodaļas darbinieces talkojušas vairākas dienas, bet materiālu palīdzību mulčas un minerālmēsļu formā sniegušas divas zemnieku saimniecības “Dūži” un “Vecpurmatuļi”.



00:00 - 11:30 ● **Jūsu iesūtītā mūzika online**

11:30 - 13:00 ● **Tiešraide kopā ar DJ**

- Jūsu iesūtītie **sveiciens** (Teksta un audio)
- **Saruna** ar slimnīcas vadību
- **Sarunas ar Jūsu kolēģiem**
- Interaktīva radio spēle, seko līdzi DJ norādēm, ja atpazīsti dziesmu zvani uz studiju +371 24339086

13:00 - 14:00 ● **Jūsu iesūtītā mūzika online**

Iepazīstinām ar saviem kolēģiem un to hobijiem ārpus darba

SAGAIÐOT MEDICĪNAS DARBINIEKU DIENU – PEONIJU PARĀDE

21/06/2021 Mēs medijos



Re:TV sižets (19.06.2021) par peoniju parādi Vidzemes slimnīcā, kas veltīta Medicīnas darbinieku dienai:

Ergoterapija ir darbības vārds



Šodien, kad atzīmējam Pasaules ergoterapijas dienu, iepazīstinām ar vienu no četrām Vidzemes Rehabilitācijas centra ergoterapeitēm – Dženetu Spolīti, kura VRC komandai pievienojās šovasar. Viņa ir smiltieniete, kura kopš pamatskolas laikiem zinājusi, ka studēs "stradiņos". Velāk, Ķīpsalā notiekošajā izstādē "Skolas 2017", piegājusi arī pie Rīgas Stradiņa universitātes Rehabilitācijas fakultātes stenda. Augstskolas pārstāve tik pārliecinoši stāstījusi, cik aizraujošs un svarīgs ir rehabilitācijas speciālista darbs, ka Dženeta izlēmusi: "Tas būs arī manējais!" Bet ergoterapeita darba specifiku līdz galam sapratusi 3. kursā, praksē Nacionālajā rehabilitācijas centrā "Vaivari".

Paldies un pateicības kultūras pozicionēšana dažādos līmeņos!



Sakām paldies ārstiem par darbu un mūžu medicīnā



Paldies vecākiem

Paldies Vidzemes slimnīcas darbiniekiem par čaku bērnu izaudzināšanu

Turpinām pateicības kultūras ieviešanu un sakām paldies mūsu darbiniekiem par čaku bērnu izaudzināšanu. Sadarbībā ar Valmieras novada pašvaldību šogad Vidzemes slimnīcā tika nodarbināti 12 skolnieki, no kuriem vairākums bija mūsu slimnīcas darbinieku bērni. Struktūrvienību vadītāji, kuri uzraudzīja skolēnu strādājus, visu kā vienu atzina, ka šie bērni nebūšot no dažādām priekšvērtībām, palīdzēja sākot slimnīcas apskates, strādāja vārtēs, kārtēja arhīvu un kopumā atviegloja nodaļu personāla darbu kolēģu arvienošana laikā. Cerams, ka visu savu darbu gita paredzē jaunajiem šo modernās nākotnē. Par čaku bērnu audzinātājiem laicīgi paldies mūsu darbiniekiem:

- Inese Jurdze,
- Andis Ziemeļi,
- Anna Vociņina,
- Dagnija Balāne,
- Vairis Raštāns,
- Valērijs Moļčanovs,
- Violeta Čerņina un
- Maira Šķepava!





DARBINIEKU PIESAISTES PASĀKUMI

5. VESELĪBAS VEICINĀŠANAS PASĀKUMI

Darba devēja apmaksāti Vidzemes peldbaseina un SPA zonas apmeklējumi



Cienījamie kolēģi!

Aicinām izmantot apdrošināšanas polises ar ģimene ārsta nosūtījumu Vidzemes Rehabilitācijas centrā

MASĀŽAS

Izbaudi relaksējošu masāžu visai mugurai

ŪDENS DZIEDNIECĪBA

Izbaudi tonizējošu zemūdens masāžu vai šarko dušu

ĀRSTNIECISKĀ VINGROŠANA

Izkusties un atbrīvo ķermeni nodarbībās pie fizioterapeita

PIESAKIES KLĀTIENĒ VIDZEMES REHABILITĀCIJAS CENTRĀ REGISTRĀTURĀ VAI ZVANŌT T. 64202584 VAI 26310234



«Mūsu soļi Vidzemē»

Veselības veicināšanas pasākums SIA «Vidzemes slimnīca» darbiniekiem un viņu ģimenēm



Norises laiks: no 2022. gada 1. aprīlis līdz 2022. gada 30. jūnijs



«RUDENS PAKĀPIENI»

Veselības veicināšanas pasākums SIA «Vidzemes slimnīca» darbiniekiem

Norises laiks: no 2022. gada 1. oktobris līdz 2022. gada 30. novembris



VEIKSMES FAKTORI

Veiksmes faktors un spēks ir mūsu komanda visos līmeņos:

- Vadības atbalsts un vēlme ieviest jaunas, modernas tehnoloģijas un uzlabot darba vidi un darbinieku labbūti.
- Vadības kompetences plānot un spēja reaģēt un pārplānot darbus, kad tas ir nepieciešams.
- Attīstība, kas orientēta uz darba un privātās dzīves līdzsvaru.
- Darbinieku ieinteresētība un iesaiste darba vides uzlabošanā un piedalīšanās uzņēmuma stratēģisko mērķu izpildē un konkurētspējas uzlabošanā.
- Arodbiedrības atbalsts un veiksmīgs trīspusējais dialogs un sadarbība darbinieku interešu aizsardzībā.



MŪSU PANĀKUMI



DARBINIEKU IESAISTE

Darbinieku iesaiste notiek visos procesos (risku kartītes, anketēšana, apmierinātības aptaujas). Nodarbinātie tiek uzklausīti un viņu viedoklis un ieteikumi tiek ņemti vērā gan kādas problēmas novēršanā, gan situācijas uzlabošanā. Lai motivētu iesaistīties, darbiniekiem tiek pateikts “paldies” par līdzdalību slimnīcas attīstībā, apbalvojot labākās idejas un projektus. Iedrošinām darbiniekus nākt un stāstīt par citur redzētajiem uzlabojumiem, jaunām palīgierīcēm un palīglīdzekļiem, ko viņi vēlētos savā darba vietā un kas uzlabotu arī viņu darba vidi un apmierinātību ar veicamo darbu un saņemt par to balvu. Izglītojot par psihoemocionālajiem riskiem, aicinām ziņot, ja pamanīts, ka kolēģim vajadzīga palīdzība. Kopā esam komanda. **Katrs darbinieks ir mūsu slimnīcas vērtība!**

NEPAEJ GARĀMI! PALĪDZI NOVĒRST RISKU!

Ja esi pamanījis darba vietas risku darba vietā, zonā, kas var radīt bīstamību, redzējies nedrošu rīcību, esi bijis liecinieks nelaimes gadījumam, vai situācijai, kas var radīt nelaimes gadījumu (gandrīz notikušu nelaimes gadījumu),

NEKLUSĒ, BET INFORMĒ!

Notikuma /riska konstatēšanas datums un laiks: _____

Notikuma/riska vieta: _____

Notikuma/riska apraksts _____

Priekšlikumi, kā novērst šo risku _____

Iesniedzējs: _____

Paldies! Arī tikai informējot, Tu glāb kādu dzīvību vai veselību un piedalies darba vietas uzlabošanā!

Nodarbināto aptauja par apmierinātību ar esošajām veselības apdrošināšanas polisēm



VIDZEMES SLIMNĪCA

10.05.2022

SIA «Vidzemes slimnīca»

Aptauja Aptauja Vidzemes slimnīcas darbinieku psihoemocionālās veselības stāvokļa novērtēšanai

Aicinām piedalīties aptaujā, kuras mērķis ir noskaidrot darbinieku psihoemocionālās veselības stāvokli darbvietā, faktorus, kas to ietekmē, kā arī noskaidrot psihoemocionālā atbalsta organizēšanas vajadzības iestādē Covid-19 pandēmijas laikā un pēc tam.

Anketas aizpildīšana aizņems aptuveni 10 minūtes. Aptauja ir anonīma, un visi iegūtie rezultāti tiks interpretēti tikai apkopotā veidā.

IEGUVUMI



Vidzemes slimnīca kļūst par modernu ārstniecības iestādi ar labu reputāciju, kur iedzīvotāji saņem specializētu un kvalitatīvu veselības aprūpi, ko nodrošina augsti kvalificēts, ar savu darbu apmierināts ārstniecības personāls, strādājot sakārtotā un konkurētspējīgā darba vidē. Ņemot vērā darbinieku intereses, ir modernizētas darba attiecības, stimulējot darba un privātās dzīves līdzsvaru un darbinieku apmierinātību ar veicamo darbu.

Esam tuvu tam, lai teiktu, ka ir nodrošināts viss nepieciešamo medicīnas darbinieku un speciālistu apjoms. Jau šobrīd veicam pasākumus, lai darbinieku netrūktu arī nākotnē.

Psihoemocionālo risku samazināšanas un veselības veicināšanas pasākumi ļauj darbiniekiem sajūst darba devēja īpašās rūpes par sevi un justies novērtētam.





PALDIES, PAR UZMANĪBU!