

ANNO



1590

CĒSU

— AR IEDVESMU NO CĒSĪM! —



DARBINIEKU LĪDZDALĪBA – NEATŅEMAMA SASTĀVDAĻA PRODŪKTĪVAS DARBA VIDĒS VEIDOŠANĀ

DARBA AIZSARDZĪBAS UN VIDES SPECIĀLISTE
LINDA ELSTIŅA



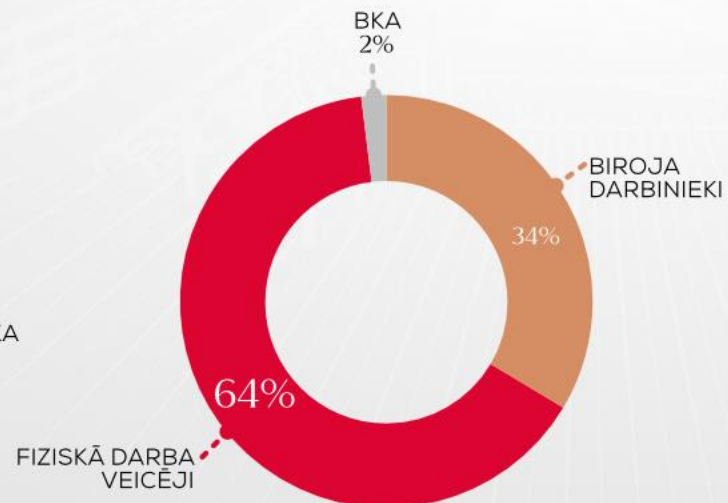
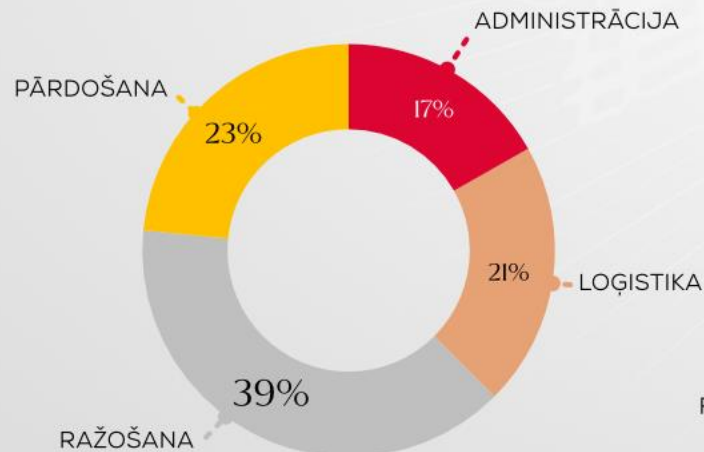
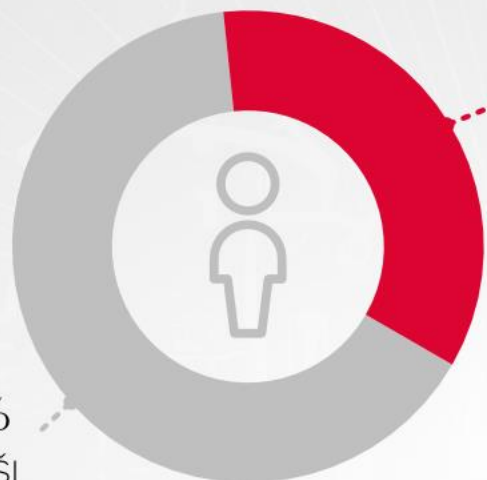
SKAITĻI

252
DARBINIEKI

38 GADI
VIDĒJAIS
DARBINIEKU
VECUMS

64%
VĪRIEŠI

36%
SIEVIETES



MŪSU VĒRTĪBAS



POZITĪVA ATTIEKSME

Pozitīva attieksme ir mūsu kultūra, kā strādājam un pieņemam izaicinājumus; Pozitīva attieksme pārvērš mūsu mērķus rezultātos un sasniegumos; Profesionāli, apmierināti un lojāli darbinieki ir mūsu vissvarīgākie resursi, kas palīdz sasniegt uzstādītos mērķus.



KOMANDAS DARBS

Mēs pilnveidojam sevi attīstībai, sadarbībai un komandas darbam; Tikai strādājot komandā varam sasniegt visaugstākos uzstādītos mērķus.



ORIENTĒŠANĀS UZ KLIENTU

Ikvienam Olvi grupas darbiniekam ir klients, un klientu vajadzības ir mūsu pastāvēšanas pamats; Mēs zinām klienta vēlmes un darām visu, lai tās piepildītu.



ATBILDĪBA

Mēs vienmēr rīkojamies atbildīgi un sagaidām, lai tā rīkotos ikviens mūsu darbinieks, kā arī sadarbības partneri; Darot to, ko protam vislabāk, mēs spējam gūt peļņu un izpildīt saistības pret darbiniekiem, akcionāriem, sabiedrību, valsti un sadarbības partneriem; Augsta kvalitāte, efektivitāte, ekonomiskā atbildība un videi draudzīga darbība nodrošina mūsu uzņēmuma ilgtspēju.



LATVIJAS TIRGUS IZPRATNE

Mēs vēlamies būt labākie Latvijas dzērienu baudīšanas paradumu pazinēji; Mēs piedāvājam Latvijā ražotus produktus, kuri ir īpaši radīti Latvijas iedzīvotājiem.

DARBA AIZSARDZĪBAS POLITIKA

MĒRĶIS - NODROŠINĀT NULLE NELAIMES
GADĪJUMUS DARBĀ, LAI DARBINIEKI SVEIKI UN
VESELI ATGRIEZTOS SAVĀS MĀJĀS

DARBINIEKU UZTICĪBAS PADOME



MĒRĶIS

VEICINĀT POZITĪVAS UN DROŠAS DARBA VIDES KULTŪRU, NODROŠINOT DARBINIEKU INTEREŠU PĀRSTĀVNICĪBU



PADOMI VEIDO

IEVĒLĒTĀS UZTICĪBAS PADOMES PERSONAS (T.SK. UZTICĪBAS PERSONAS DARBA AIZSARDZĪBĀ;

DARBA AIZSARDZĪBAS UN VIDES SPECIĀLISTS;

PERSONĀLA NODAĻAS VADĪTĀJS.



UZTICĪBAS PADOMES PERSONA

UZŅĒMUMA DARBINIEKU VĒLĒTA PERSONA, KURA PĒC BRĪVPRĀTĪBAS PRINCIPA IR IEINTERESĒTA AKTĪVI VEIKT DARBINIEKU INTEREŠU PĀRSTĀVNICĪBU

DARBINIEKU UZTICĪBAS PADOMES DARBA ORGANIZĀCIJA:

PILNĀ SASTĀVA SAPULCES NE RETĀK KĀ REIZI 4 MĒNEŠOS (JAN-APR, MAIJS-AUG, SEPT-DEC)

INTEREŠU GRUPU/PROJEKTU SAPULCES PĒC NEPIECIEŠAMĪBAS

IKDIENAS KOMUNIKĀCIJA:
MS TEAMS GRUPĀ, E-PASTI,
UZTICIBASPERSONAS@CESUALUS.LV

REALIZĒTIE PROJEKTI 2021/2022

IESAISTE IAL PROCESOS

DARBINIEKU APTAUJA -
IAL SORTIMENTA
NOVĒRTĒJUMS

APTAUJAS ANALĪZE,
UZLABOJUMU
PLĀNOŠANA

JAUNU IAL TESTĒŠANA,
NOVĒRTEŠANA

JAUNA IAL STANDARTA
IZVEIDE

17. pielikums
28. DARBA APĢĒRBU, AIZSARGAPAVU UN INDIVIDUĀLĀS AIZSARDZĪBAS LĪDZEKĻU PROCEDŪRA

JAUNA INDIVIDUĀLĀ AIZSARDZĪBAS LĪDZEKĻA (IAL) NOVĒRTĒŠANA PĒC TESTĒŠANAS

Testējamais IAL: _____

Vai Individuālais aizsardzības līdzeklis atbilst šādām prasībām? Jāsu vērtējums no 1 līdz 4, kur 1= pilnība neatbilst un 4 = pilnībā atbilst	Vērtējums	N/A*	Iemesis neatbilstībai
Vai IAL atbilst apstākļiem darba vietā?			
Vai IAL atbilst ergonomikas prasībām?			
Vai IAL vērtēju kā ērtu?			
Vai IAL atbilst nodarbinātā veselības stāvoklim?			
Vai IAL ir piemērots Tava auguma (galvas, ķermeņa, roku, pēdu) īpatnībām?			
Vai IAL ir savienojams ar citiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, ja jālieto vairāki kopā?			
Vai IAL vērtēju kā kvalitatīvu?			

*N/A - nav attiecināms

Papildu piezīmes/komentāri, ja tādi ir

IAL testēt izdots: (datums)	IAL atpakaļ saņemts: (datums)	IAL testēja: (vārds, uzvārds, amats)
--------------------------------	----------------------------------	---

Darba aizsardzības un vides speciālista novērtējums



REALIZĒTIE PROJEKTI 2021/2022

IKGADĒJĀ ESI SVEIKS UN VESELS MĒNEŠA AKTIVITĀŠU PLĀNOŠANA UN ORGANIZĒŠANA

ESI SVEIKS UN VESELS MĒNEŠIS 2022
KALENĀRS

BIROJA ERGONOMIKA
ERGONOMISTA LEKCIJA UN KONSULTĀCIJAS
6. MAIJS | RĪGAS BIROJS

UGUNSDROŠĪBAS INSTRUKTĀŽA UN PRAKTISKĀ APMĀCĪBA JAUNAJIEM DARBINIEKĀM
11. MAIJS | CĒSIS

DARBA TERAPIJA
TERITORIJAS SĀKOPŠANAS UN LABĪKĀRTOŠANAS TALKA
13. MAIJS | CĒSIS

CĒSU ALUS DARBINIEKU KOMANDAS DAĻĪBA MARATONĀ 6KM, 10KM, 21KM UN 42KM
15. MAIJS | RĪGA

MĀCĪBAS: PIRMĀ PALĪDZĪBA
DARBINIEKU APMĀCĪBA PIRMĀS PALĪDZĪBAS SNIEGŠANĀ
19. MAIJS | CĒSIS

ERGONOMISTA LEKCIJA UN KONSULTĀCIJAS
20. MAIJS | CĒSIS

PIEREDZES APMAINA
DARBINIEKU UZTICĪBAS PADOMES PIEREDZES APMAINAS BRAUCIENS
DATUMS UN VIETA TĪKS PRECĪZĒTS

RIMI RĪGAS MARATONS

BIROJA ERGONOMIKA

PĀRGĀJIENS

ESI SVEIKS UN VESELS!

Sveicot Jūs startam šajā Darba aizsardzības un veselības dienā 29.04.2021. esam sagatavojuši veselīgus pārsteigumus visā mēneša garumā!

Strava velo challenge!
Maijā brauc ar velo! Uzskaiti nobrauktus km, izmantojot Strava platformu, un esi reģistrējis https://repi.cesuus.lv/ca_challenge

Visatīvaikas maģi velo braucējiem apbalvosim Startam šajā vado dienā 05.06.2021

Jogas online nodarbības
10.17., 24., 21. maijā plkst. 18:00
Zoom platformā sertificēta Joga pasniedzēja Ilze Tīmekova pasniegs Jums online Joga nodarbības. Nodarbības ilgums 2h. Pieejas līstus nodarbhāai saņemsi e-pastā

Ergoterapeita lekcija un individuālas konsultācijas
14.05.2021. plkst. 13:00
Ergoterapeite Bija Sovarova sniegs lekciju par to, kā pareizi iekārtot savu biroja darba vietu ergonomiski. Lekcijas ilgums 45 minūtes. Lekcija notiks Me Teams platformā.

Pēc lekcijas ergoterapeite sniegs individuālas konsultācijas. Plašākas individuālas konsultācijas līdz 10.05.2022. iekārtinot uz līnko zem attēla

Drosmes skrējieni
29.05.2021. mēģinā piedalīties Drosmes skrējienā pirmajā posmā Piesakies kļūt par CĒSU alus komandas dalībnieku vai komandas kapteini! Piesakies līdz 10.05.2021. iekārtinot uz līnko zem attēla

vairāk info par Drosmes skrējienam: www.drosmesskrejieni.lv

izvingrojamies atpūsties pavadot

Tiekamies kopā pie pusdienām vingrotam pausti Me Teams

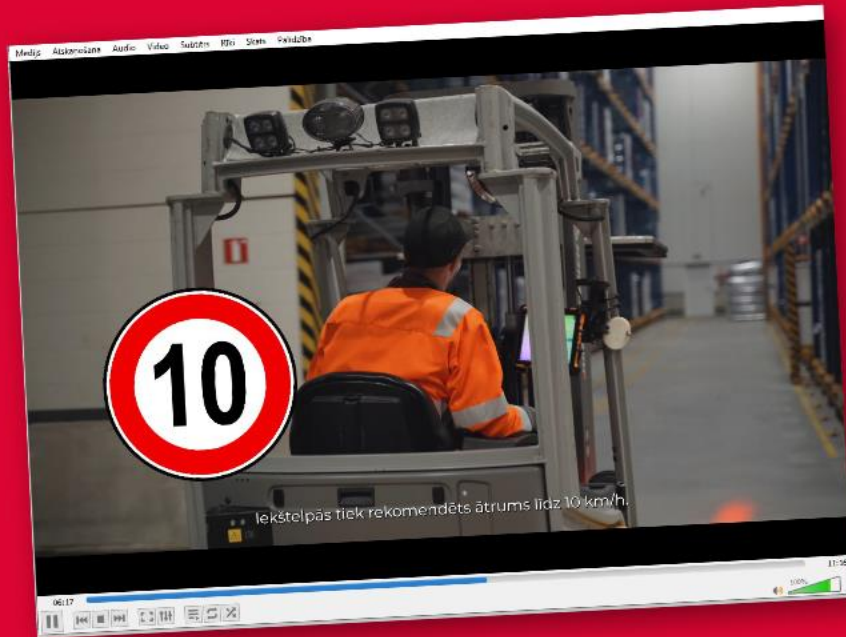
Vai dodies spēlēt galda futbola un novērt

Diena bez cigaretēm
21.05.2021. Svēnam startam šajā dienā bez tabakas. Mīcām cigareti pret veselīgu našji.



REALIZĒTIE PROJEKTI 2021/2022

DARBA AIZSARDZĪBAS FILMA DROŠAI IEKRĀVĒJU VADĪŠANAI



IKDIENAS IESAISTE



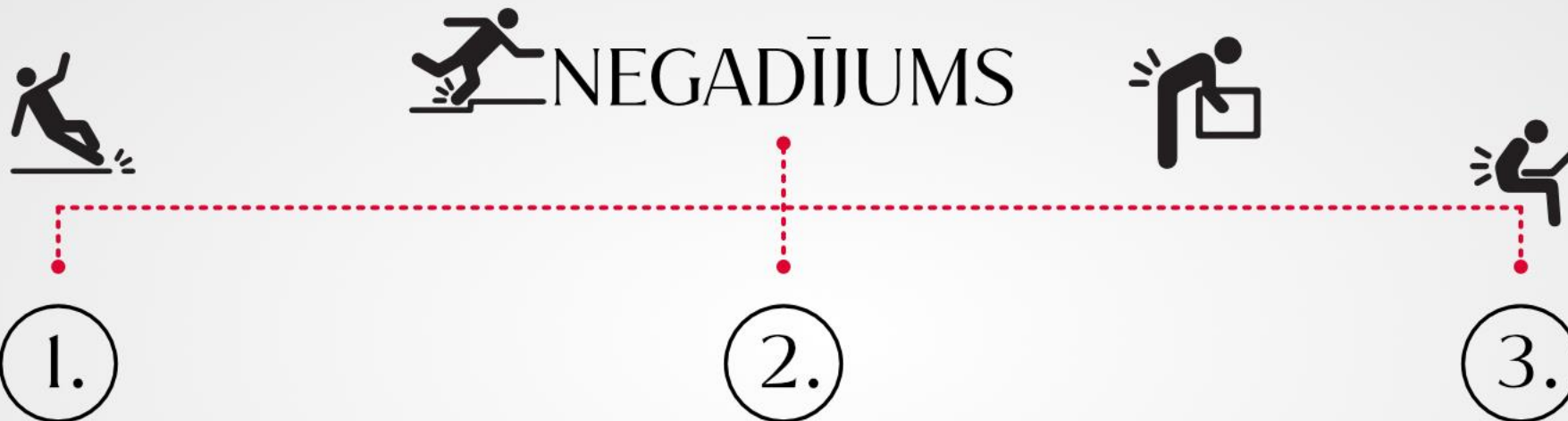
DALĪBA DARBA AIZSARDZĪBAS,
UGUNSDROŠĪBAS UN VIDES
AUDITOS



DALĪBA NEGADĪJUMU
IZMEKLĒŠANĀ UN DARBA
GRUPĀS PAR PASĀKUMIEM
NEGADĪJUMU CĒLOŅU
NOVĒRŠANĀ



NEGADĪJUMU PĀRVALDĪBA



NELAIMES GADĪJUMS (NG)

darba laikā vai darba
pienākumus veicot noticis
negadījums, kurā cietis
darbinieks

GANDRĪZ NOTICIS NELAIMES GADĪJUMS (GNGG)

jebkura nedroša rīcība,
drošības instrukciju
neievērošana, kuras rezultātā
varēja notikt, bet nenotika
nelaimes gadījums

ĪPAŠUMA BOJĀJUMS (ĪpB)

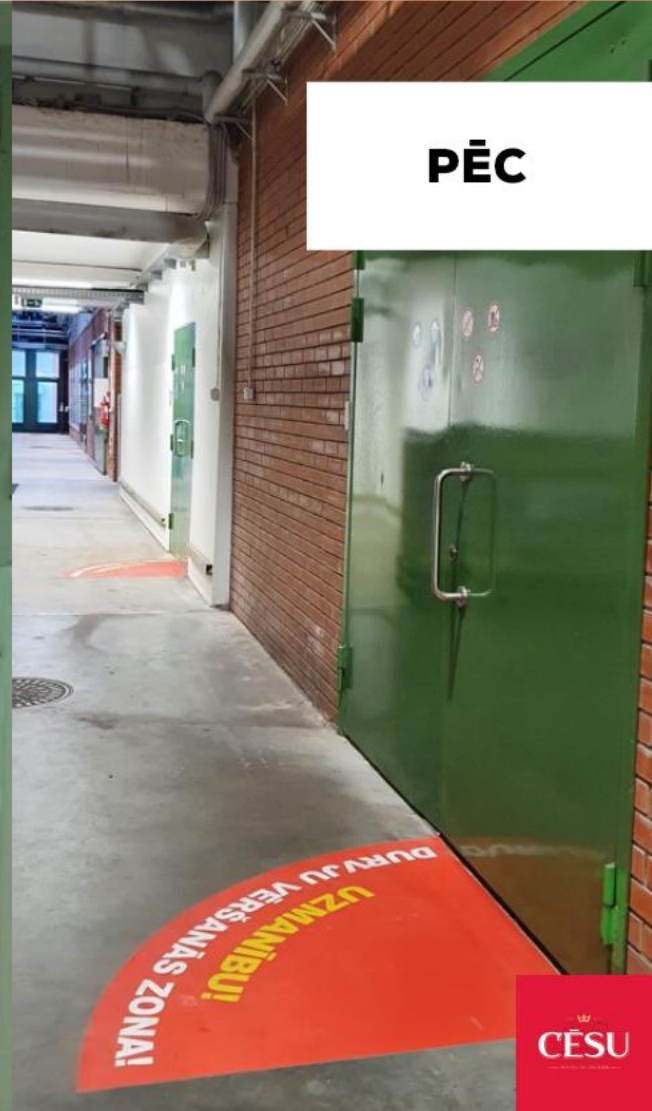
faktiski noticis negadījums,
kurā nav cietis darbinieks,
bet ir bojāts īpašums

NEGADĪJUMU PĀRVALDĪBA

2021. gada novembrī saņemts gandrīz notikuša nelaimes gadījuma paziņojums – darbiniekam trāpīts pa cepuri ar durvīm, kuras vēris pretī nākošais darbinieks



PIRMS



PĒC

KAIZEN UZLABOJUMU SISTĒMA

**KAIZEN – NEPĀRTRAUKTI
UZLABOJUMI (PRD) ar mērķi
paaugstināt produktu ražošanas
efektivitāti un paaugstināt darba
vides komfortu**

Iesniedz realizējamu ierosinājumu un
saņem par to Beercoin.

PROJEKTA MĒRĶIM JĀBŪT:

Samazināt dīkstāves
Paaugstināt efektivitāti
Uzlabot darba apstākļus

* Required

1. IESNIEDZĒJS *

Enter your answer

2. PROJEKTA / IDEJAS NOSAUKUMS *

Enter your answer

3. PIELIKUMI (Non-anonymous question)

APRAKSTS / PREZENTĀCIJA / ESOŠĀS SITUĀCIJAS FOTO U.C.

↑ Upload file

File number limit: 10 Single file size limit: 10MB Allowed file types: Word, Excel, PPT, PDF, Image, Video, Audio

Submit

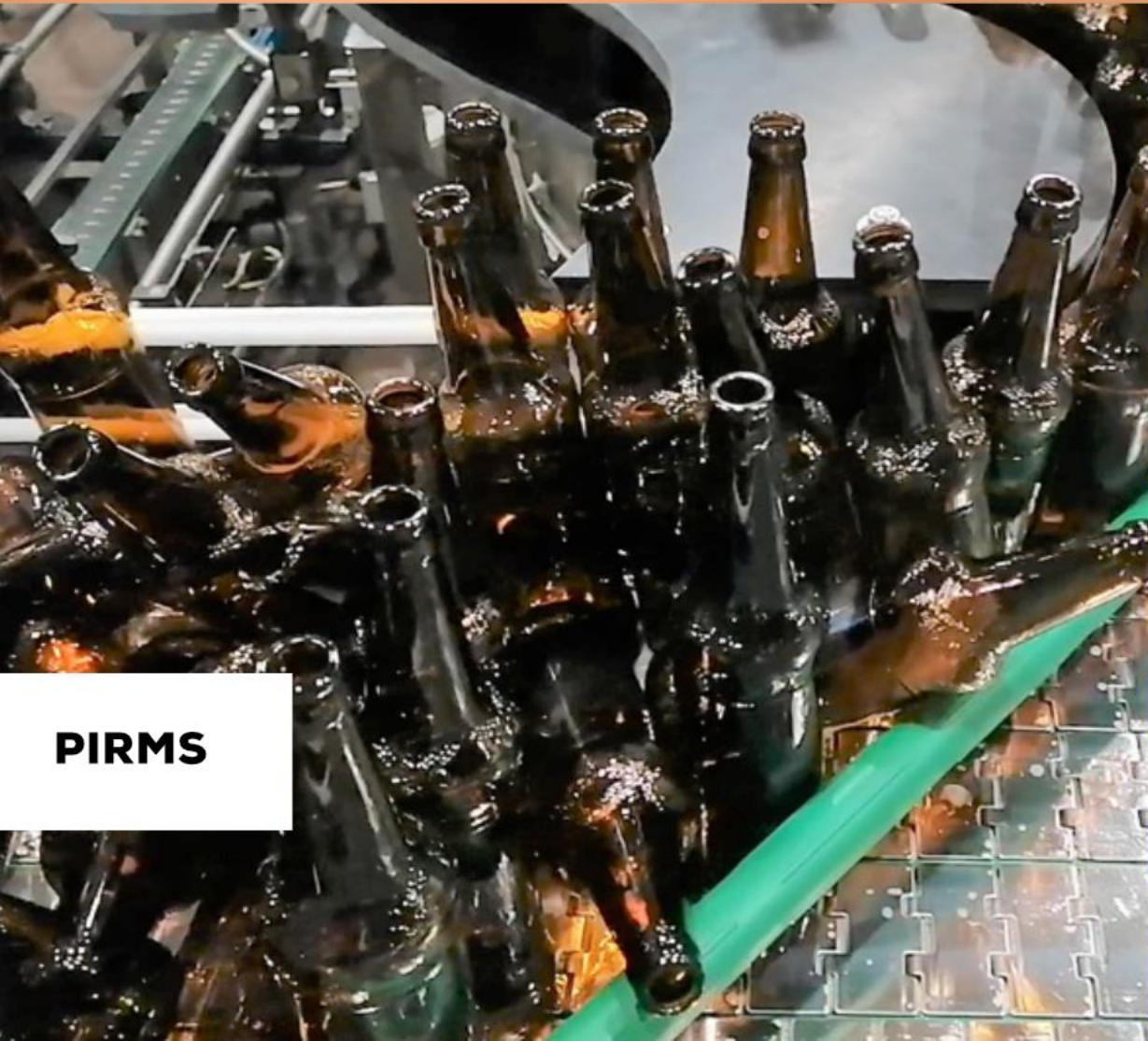
KAIZEN UZLABOJUMU SISTĒMA



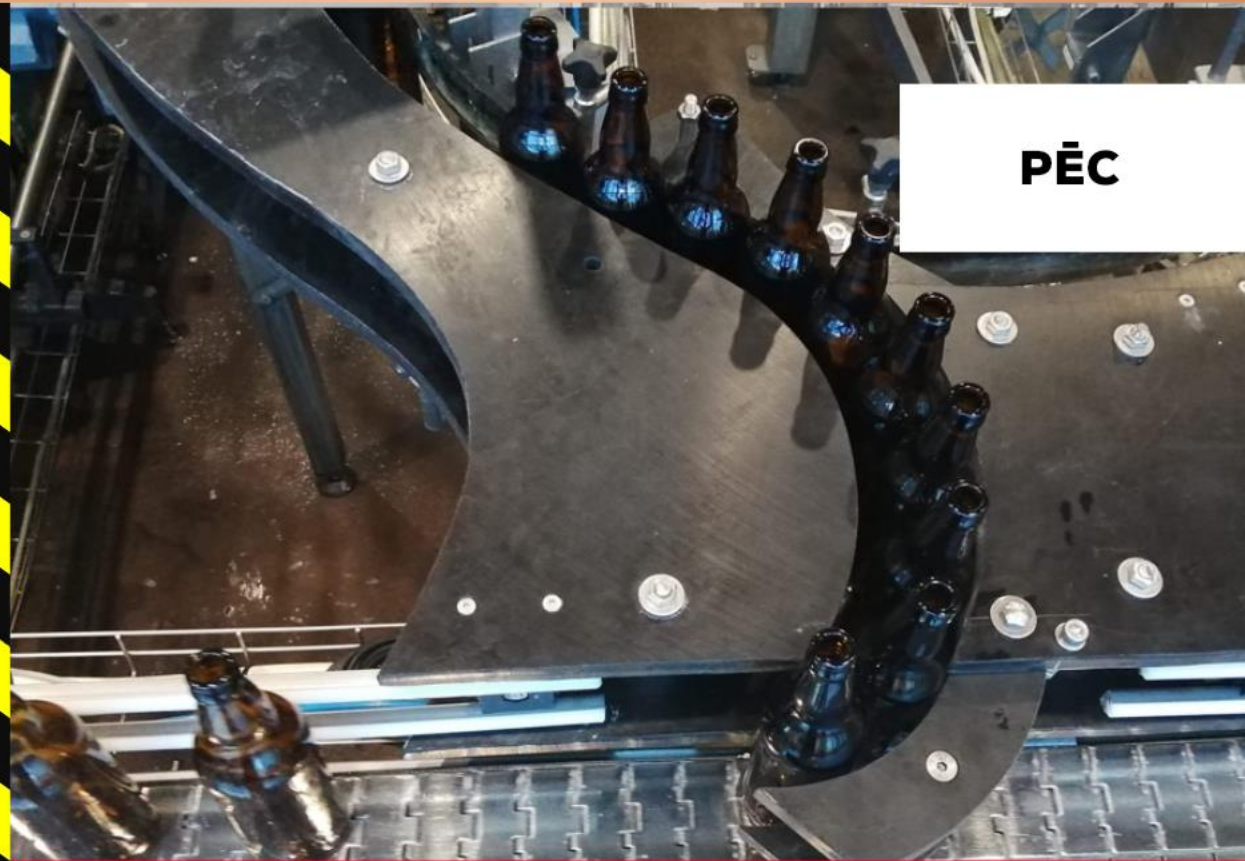
IEGUVUMI:

- | Ietaupīts sagādnieka laiks, kārtojot paleti
- | Paletes ražotājam tiek atdotas taisnas un kvalitatīvas
- | Samazināta fiziskā slodze

KAIZEN UZLABOJUMU SISTĒMA



PIRMS

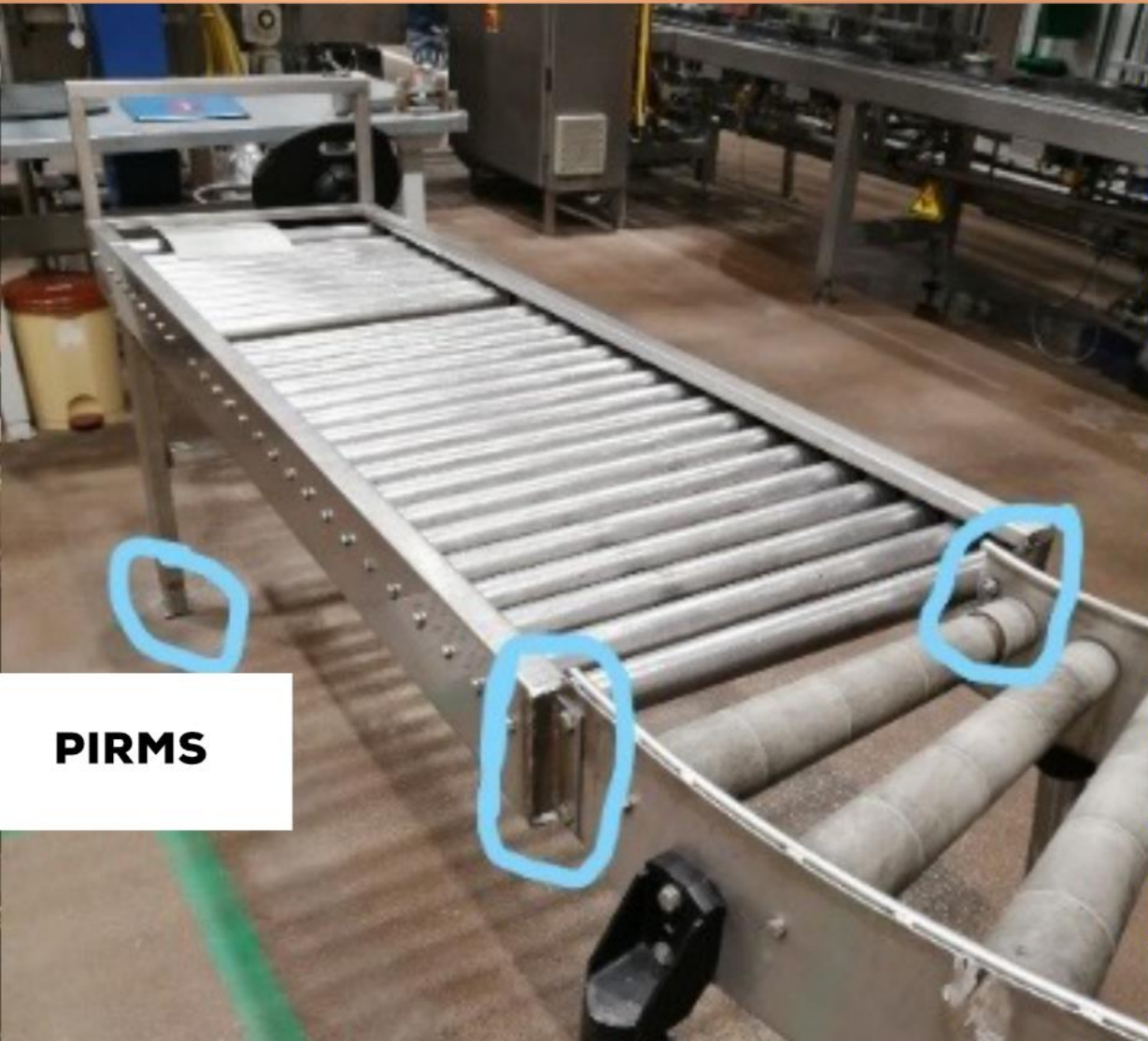


PĒC

IEGUVUMI:

- | Mazāk saplēsto pudeļu
- | Ietaupīts laiks, lai notīrītu konveijeru
- | Mazinās risks sagriezties ar stikliem

KAIZEN UZLABOJUMU SISTĒMA



PIRMS



PĒC

IEGUVUMI:

I Mazāk jāpārvieto smagumu pārvietošana
I Ietaupīts laiks

BEERCOIN SISTĒMA

BEERCOIN IR CĒSU ALUS IEKŠĒJĀ KRIPTOVALŪTA, KURU DARBINIEKI VAR SAŅĒMT KĀ PATEICĪBU PAR DAŽĀDIEM LABIEM DARBIEM VAI DOTĀM IDEJĀM, VAI UZVARĀM KONKURSOS, KĀ ARĪ PAR REALIZĒTU KAIZEN PROJEKTU.



SAKRĀTOS BEERCOIN DARBINIEKI VAR IEMAINĪT PRET UZŅĒMUMA PRODUKCIJU VAI DĀVANU KARTĒM DAŽĀDOS VEIKALOS VAI ATPŪTAS VIETĀS.

VĒRTĒŠANAS KRITĒRIJI

MAZS
KAIZEN



30
BEERCOIN

UZLABOJUMS, KURŠ PADARA ĒRTĀKU UN EFEKTĪVĀKU KĀDU RAŽOŠANAS PROCESA VAI IKDIENAS DARBA POSMU

VIDĒJS
KAIZEN



50
BEERCOIN

UZLABOJUMS, KURŠ PAREDZ IZMAIŅAS RAŽOŠANAS UN TEHNOLOĢISKAJOS PROCESOS, ATSEVIŠĶOS MEZGLOS VAI PROGRAMMATŪRĀS

LIELS
KAIZEN



100
BEERCOIN

BŪTISKS UZLABOJUMS, KURŠ VĒRTĒJAMS KĀ LIELS PROJEKTS, PAREDZOT IZMAIŅAS IEKĀRTĀS UN TO LOKĀCIJĀ. BŪTISKI PAĀTRINA TEHNOLOĢISKOS PROCESUS UN SAMĀZINA RAŽOŠANAS ZUDUMUS

DARBINIEKU IESAISTES UN APMIERINĀTĪBAS PĒTĪJUMS 2022

**JAU KOPŠ 2011. GADA CĒSU
ALUS VEIC DARBINIEKU
IESAISTES UN APMIERINĀTĪBAS
PĒTĪJUMU**

PĒTĪJUMA MĒRĶIS

APŅEMŠANĀS

LĪDERĪBA

DARBA IZPILDE

IESAISTE

VEIKSMĪGA UN IEDVESMOJOŠA DARBA VIETA

Augstāka klientu
apmierinātība

Slimības
prombūtnu
samazinājums

Zemāka darbinieku
mainība

Iekārojams darba
devēja tēls

Augstāki rezultāti

Darbinieki sniedza atbildes uz 42 jautājumiem

Pētījumu prezentēšanai un uzlabojumu izstrādei
notika 16 darba grupas nodaļu līmenī, iesaistoties ap
175 darbiniekiem

Kopumā darbinieki izteikuši 143 dažādus uzlabojumu
priekšlikumus

43
Pabeigti



100
Procesā



SASNIEGTAIS REZULTĀTS

SASNIEGTAIS REZULTĀTS



MAZINĀJUŠIES
NELAIMES GADĪJUMI:

NELAIMES GADĪJUMU
ATTIECĪBA PRET VIDĒJO
NODARBINĀTO SKAITU
PAR PIRMO PUSGADU:

2021.GADĀ - **4,65%**

2022. GADĀ - **3,07%**



DARBA VIDES JAUTĀJUMIEM
VISAUGSTĀKAIS VĒRTĒJUMS
DARBINIEKU APMIERINĀTĪBAS
PĒTĪJUMĀ

VĒRTĒJUMA SKALĀ NO
1-4 (4 VISLABĀK);

2019. GADĀ - **3,67**

2022. GADĀ - **3,69**





REALIZĒTAS
19 KAIZEN IDEJAS






VIDZEMES TOP DARBA
DEVĒJS **8** GADUS PĒC
KĀRTAS.



PALDIES

 www.facebook.com/cesualus
 www.instagram.com/cesualus

 www.draugiem.lv/cesualus
 www.twitter.com/cesualus

 www.youtube.com/cesualuslv
 www.linkedin.com/company/cesualus