

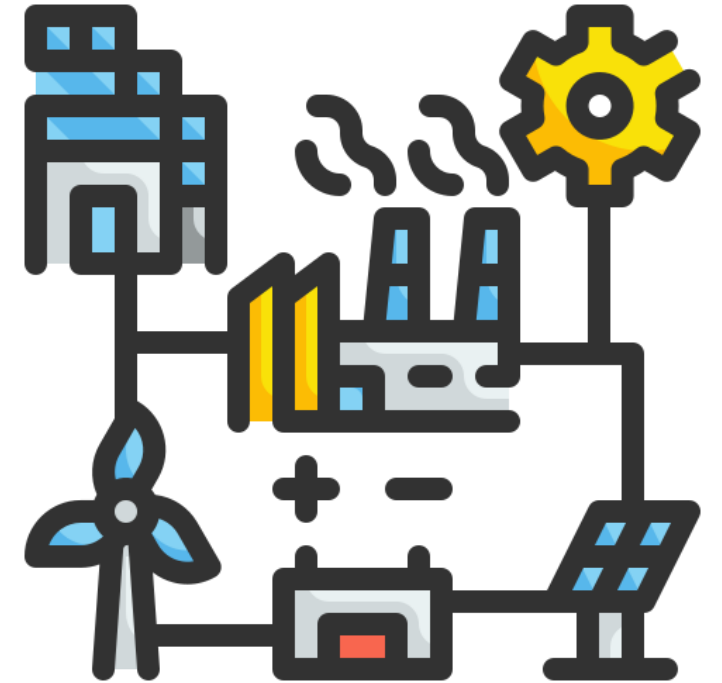
Latvenergo zaļais kurss

Aivars Zambars-Lūsis

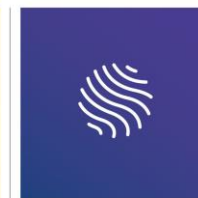
Darba aizsardzības un kvalitātes vadības daļa

Daļas vadītājs

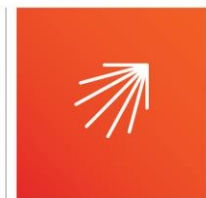
03.11.2023



AR SIRDĪ
Esam atvērti
un aizrautīgi



AR PRĀTU
Darām pēc būtības un
nepārtraukti mācāmies



AR ENERĢIJU
Esam drosmīgi
un mērķtiecīgi



**AR DOMĀM
PAR NĀKOTNI**
Darām labu klientam
un sabiedrībai

LATVENERGO



1939. Gads
Dibināšana



3 822 GWh
Elektroenerģijas
izstrāde



70%
No atjaunīgajiem
energoresursiem
saražotās
elektroenerģijas
īpatsvars



818 000
Elektroenerģijas
mazumtirdzniecības
klienti



1 777 GWh
Siltumenerģijas
izstrāde



LATVENERGO ILGTSPĒJAS STRATĒGIJA

Klimatneitritātes pasākumi



DARBA VIDES UN DARBA APSTĀKĻU PIELĀGOŠANA KLIMATA PĀRMAIŅĀM

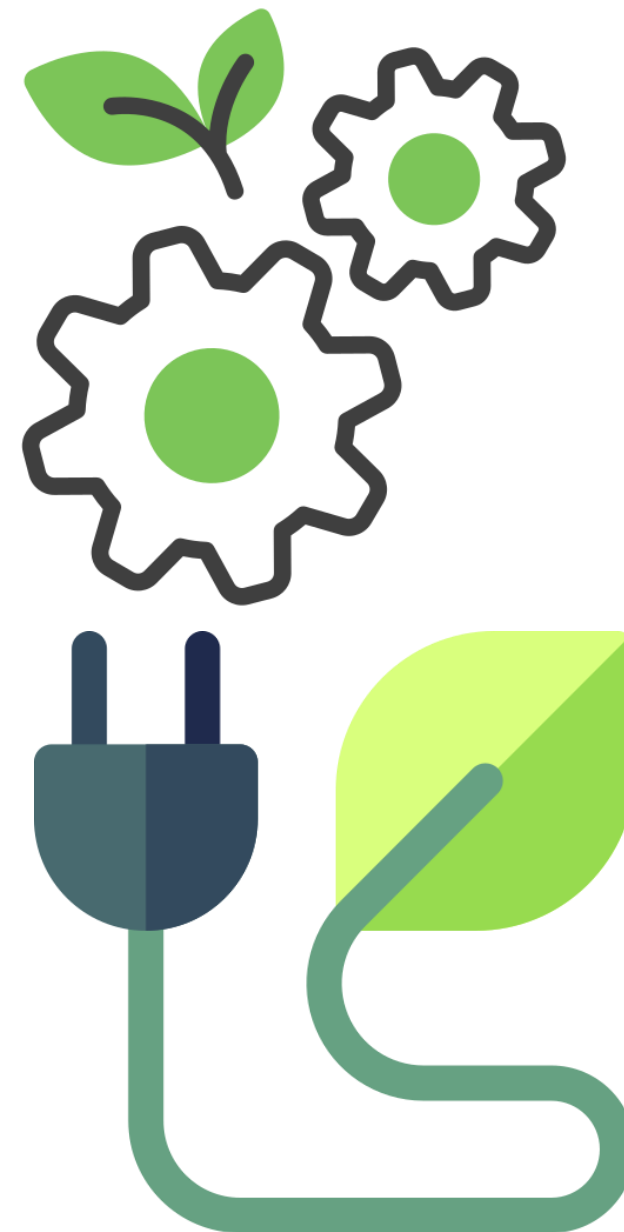
Energoefektivitāte un atjaunojamie energoresursi:

Veikti energoefektivitātes pasākumi, piemēram, efektīvāka apkures un dzesēšanas sistēma, kā arī saules paneļi ražotnēs.

Videi draudzīgu transportlīdzekļu izmantošana:

Nodrošināt darbinieku izmantošanu videi draudzīgus transportlīdzekļus.

**Darba apģērbs un individuālie
aizsardzības līdzekļi:** Izmantot ilgtspējīgas materiālu, izstrādājumu ilgmūžība.



DARBA VIDES UN DARBA APSTĀKĻU PIELĀGOŠANA KLIMATA PĀRMAIŅĀM

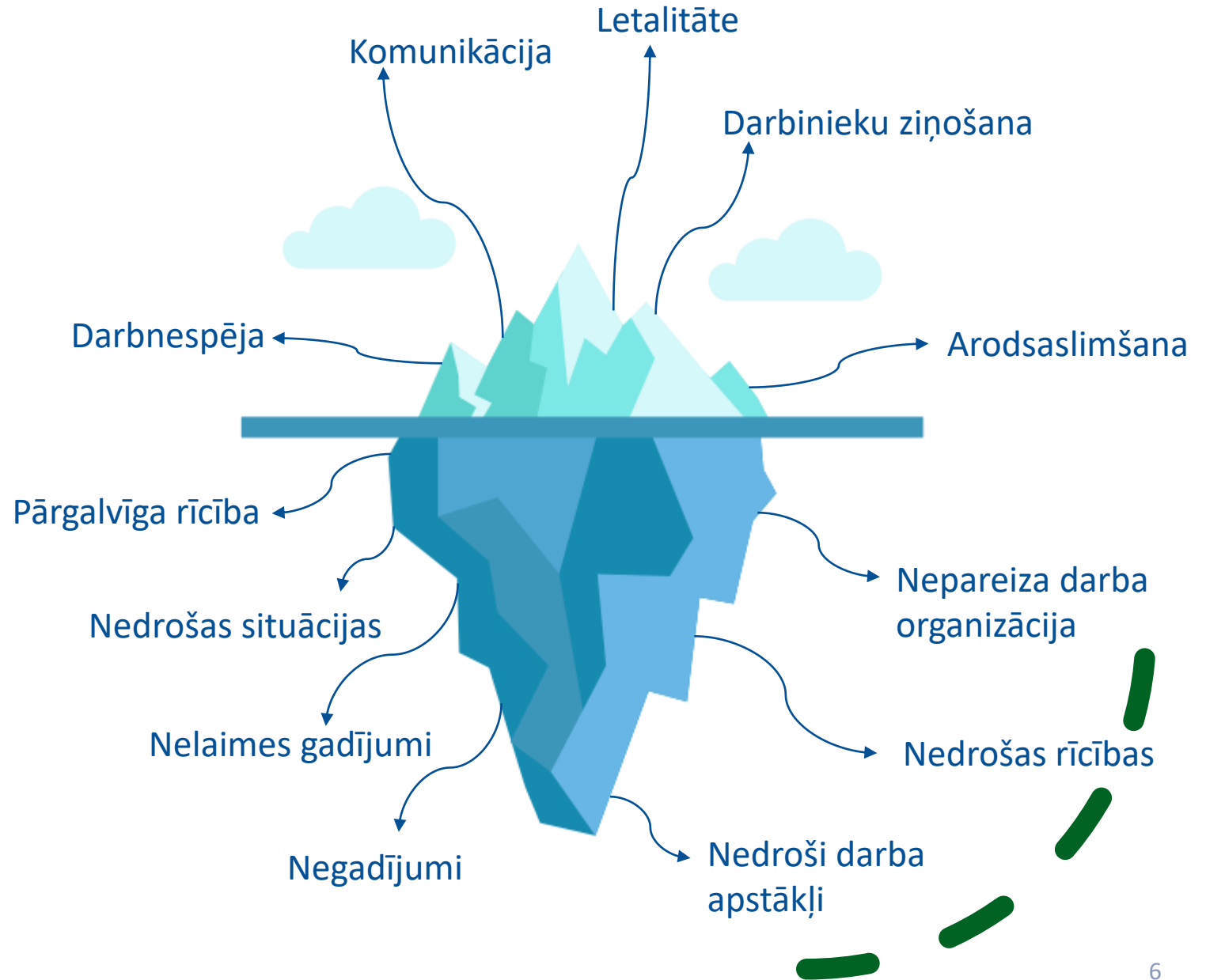
Tālvadības un elastīgu darba iespēju veicināšana: Iespēja strādāt no attālināti un hibrīda režīmā, pēc iespējas, taupot laiku un resursus.

Atkritumu samazināšana un apsaimniekošana: Veicināta atkritumu šķirošanas iespēja. Sakārtotas un ergonomiskas darba vietas.

Darbinieku izglītība un informēšana: Informēšanas pasākumi par energoefektivitāti un darba aizsardzību, kā ikvienam darbiniekam būtu iespēja mazināt savu ekoloģisko pēdu un darba vides riskus.



ATBALSTĪT PREVENTĪVU KULTŪRU DARBA AIZSARDZĪBĀ



DALĪŠANĀS AR LABO PRAKSI UN PRAKTISKIEM PADOMIEM

Instruktāžas
digitalizētā
vidē

Ziņojumi darba
aizsardzībā un
vides jomā

Mākslīgais
intelekts

UZTURĒT PREVENTĪVU KULTŪRU DARBA AIZSARDZĪBĀ

Veselības un drošības apmācība un izglītība:

leviestas regulāras apmācības par drošību, veselību un labklājību, lai veicinātu darbinieku apzinātību par riskiem un preventīvo rīcību.

Inovatīvi drošības risinājumi: Veidotas stimulu programmas darbiniekiem, kuri nāk klajā ar jauniem un inovatīviem drošības risinājumiem.

Atbalsta grupas un komunikācija: Izveidoti komunikācijas kanāli, lai darbinieki varētu dalīties ar savām idejām un uzlabojumiem drošības un veselības jomā.





POPULARIZĒTIE TEHNISKIE UN ORGANIZATORISKIE RISINĀJUMI



KOPSAVILKUMS

Visi esam liecinieki tam, kā klimata pārmaiņas ietekmē mūsu dzīvi un darbību visā pasaulē. AS "Latvenergo" apzinās, ka ir mūsu pienākums ne tikai pielāgoties šīm pārmaiņām, bet arī rīkoties, lai samazinātu mūsu ietekmi uz vidi.

Novērtējam mūsu darbinieku centienus pielāgot darba vidi un darba apstākļus mainīgajam klimatam. Pielāgošanās spējas, iztēle un radošums ir svarīgi resursi, lai nodrošinātu mūsu organizācijas noturību un spēju turpināt sniegt kvalitatīvus pakalpojumus, vienlaikus mazinot negatīvo ietekmi uz vidi.

Aicinām iesaistīties šajos centienos un dalīties ar savām idejām un ieteikumiem, kā mēs varam veicināt vidi draudzīgu darba vidi un darba apstākļus. Ar kopīgām pūlēm spēsim izveidot nākotni, kas ir gan veiksmīga mūsu organizācijai, gan arī ilgtspējīga mūsu planētai.

Paldies!

