

Swedbank



# **Ilgtspējīgie darbinieku paradumi, mazinot klimata pārmaiņu ietekmi darba vidē**

**Darba vides jomas vadītāja Aija Picalcelma  
Īpašumu pārvaldes un attīstības nodaļas projektu vadītājs Artis Valters  
03.11.2023.**



# Mēs esam banka, kas strādā 4 galvenajos tirgos

7.1 miljons privāto klientu (LV >900 000)

555 000 korporatīvo klientu (LV 75 000)

226 filiāles (LV 21)

16 582 darbinieki (LV ~ 2000)





# Stratēģiskais virziens



# Darba aizsardzības riski



Darbs ar datoru



Psihoemocionālais stress, paaugstināta atbildība



Audioaustiņu izmantošana



Atsevišķos amatos – nakts darbs

# Mūsu pieeja

- **Ceļvedis** uzņēmumiem tapis Biznesa ilgtspējas padomes ietvaros
- **Piedāvājam metodoloģiju**, kā uzņēmumam izvērtēt riskus jeb ietekmi, kas saistībā ar klimata pārmaiņām ietekmēs uzņēmumus
- **Izmantojam arī organizācijā iekšēji**, lai vadītu riskus un ilgtermiņā uzlabotu darba vidi

Saite uz ceļvedi [šeit](#)





Swedbank

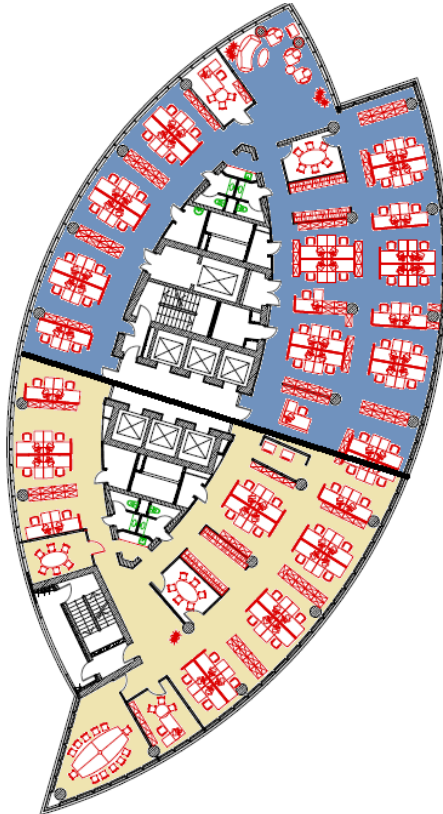
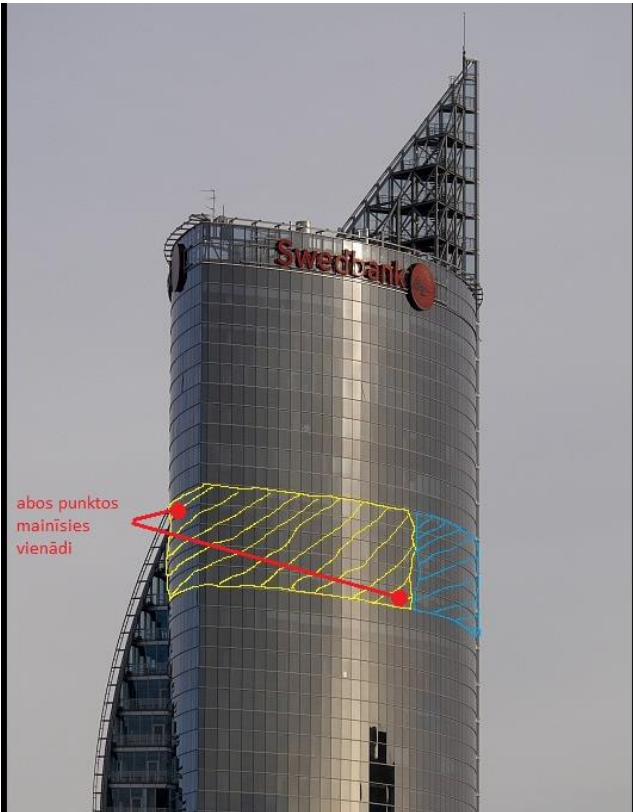


# Realizētie projekti

# Mikroklimata uzlabošana: vēdināšanas sistēmas pārbūves darbi

Pirms

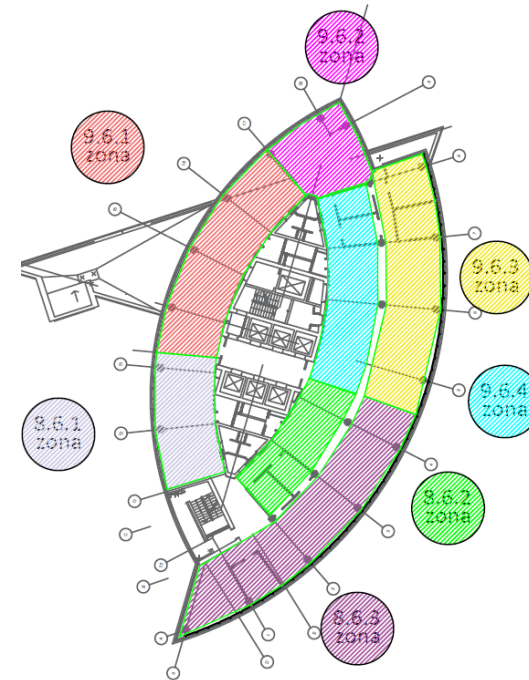
Sākotnēji izbūvētā sistēma ļāva veikt mikroklimata iestatījumu maiņu tikai vienas AHU iekārtas apkalpošanas zonā uz 5 stāviem



Pēc

Mikroklimata iestatījumus var mainīt:

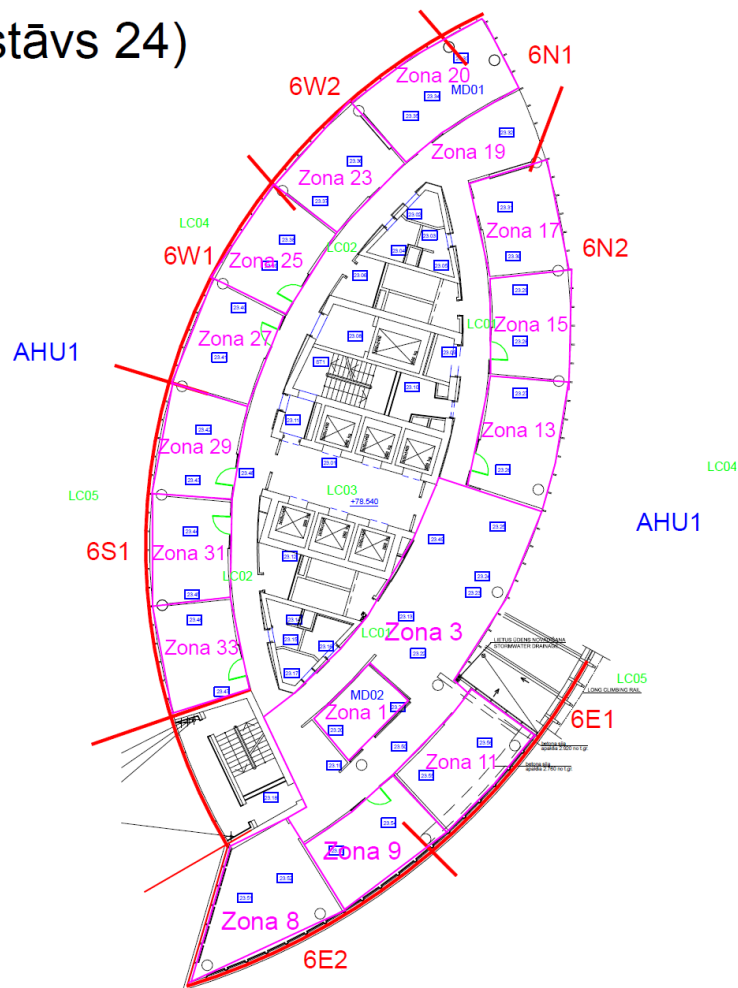
- ņemot vērā ēnas/saules pusi,
- tālāk (kodola zona) vai tuvāk (loga zona) telpas mikroklimatu ietekmējošai zonai





# Mikroklimata uzlabošana: vēdināšanas sistēmas pārbūves darbi

Level 23  
(stāvs 24)

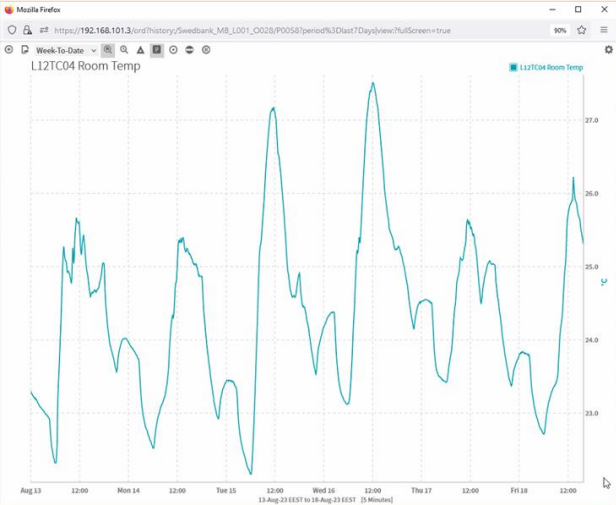
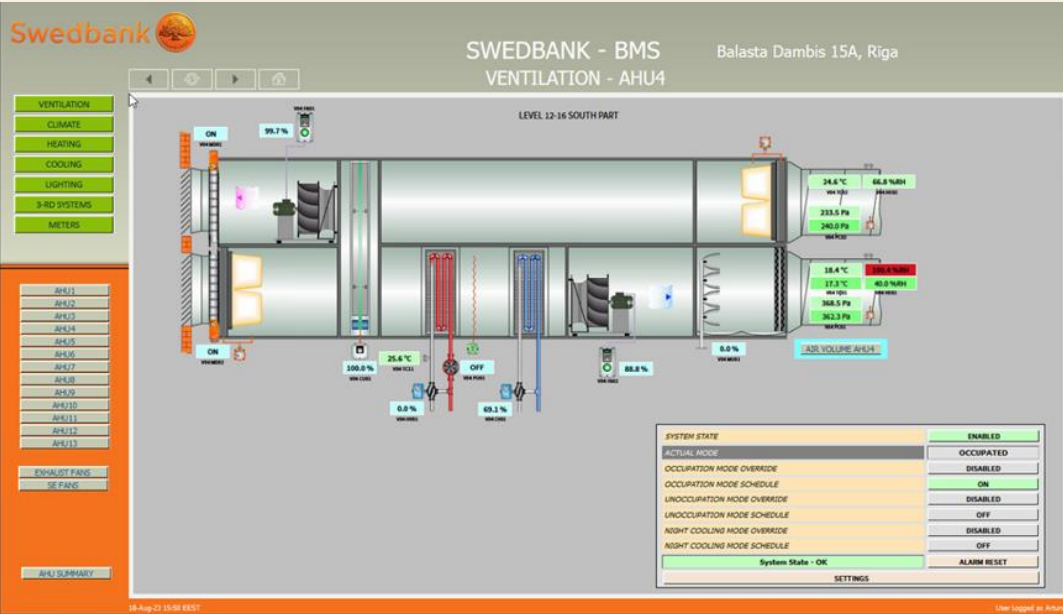


	3.zona	11.zona	13.zona	17.zona
Vārsts vaļā	0,15 m/s	0,15 m/s	0,15 m/s	0,15 m/s
Vārsts ciet	0,03 m/s	0,02 m/s	0,06 m/s	0,05 m/s

- Veikti gaisa plūsmas ātruma mērījumi, blakus esošās zonās (piem.3.un 13.zona) iestatot pretējus vēdināšanas (VAV) vārstu režīmus – max atvērts un max aizvērts.
- Mērījumi apstiprināja, ka ar VAV vārstu palīdzību blakus esošajās zonās ir iespējams iestatīt dažādus vēdināšanas režīmus un gaisa plūsmas ātrums būtiski izmainās.



# Mikroklimata uzlabošana: gaisa mitrinātāju nomaiņa



# Atbildīgas attieksmes pret dabas resursu patēriņu veicināšana darbinieku vidū: elektrības taupīšanas aktivitātes

**Mazināsim  
patēriņu kopā!**







# Atbildīgas attieksmes pret dabas resursu patēriņu veicināšana darbinieku vidū: kvalitatīva dzeramā ūdens nodrošināšana birojā

## Pārejam uz videi draudzīgu dzeramā ūdens lietošanu



Swedbank esam spēruši nākamo soli ilgtspējās virzienā – atteiksimies no dzeramā ūdens ielietās plastmasas pudelītēm! Tādējādi samazināsim savu ietekmi uz dabas piesārņojumu –samazināsim elektrības un plastmasas patēriņu, kā arī nodrošināsim, ka pakalpojums pieejams vienmēr, kad rodas vajadzība lietot glāzē svaigu ūdeni.

Swedbank centrālās ēkas ūdens apgādes sistēmai aprīli tika uzstādīts papildu ogļu filtrs, kas jau tā drošam dzeramajam ūdenim nodrošinās vēl labāku garšu, tāpat arī regulāri veiksīm ūdens kvalitātes analīzes.

### Kāpēc izvēlamies videi draudzīgu dzeramā ūdens lietošanu?

- ▶ Krāna ūdens Latvijā ir labas kvalitātes un drošs mūsu veselībai.
- ▶ Krāna ūdens ir vismaz 300 reizes lētāks nekā fasētais ūdens.
- ▶ Fasētā ūdens transportēšanai netiks radītas siltumnīcas efektu radošās gāzes.
- ▶ Fasējuma izgatavošanā tiek izmantoti naftas produkti, kas nav videi draudzīgi.
- ▶ Ūdens fasējums bieži vien nonāk dabā, kur tas sadalās 200-400 gadu laikā.

### Vai dzert ūdeni no krāna ir droši?

Šī gada pavasarī esam veikuši [ūdens testus bankas centrālajā ēkā](#) un atsevišķās filiālēs Rīgā un reģionos. Ņemtie ūdens paraugi uzrādīja labus rezultātus, tāpēc konsultējoties ar ekspertiem, kuri apstiprināja



Jautājumi un atbildes par videi draudzīgu dzeramā ūdens lietošanu | 27.05.2020

## Ūdens kvalitāte

### Vai no krāna tekošo dzeramo ūdeni drīkst dzert nevārītu?

Centralizētajā ūdensapgādes sistēmā dzeramā ūdens kvalitāte tiek regulāri pārbaudīta, un tā atbilst visiem pasaulē un Latvijā noteiktajiem kvalitātes standartiem, tādēļ ūdens ir drošs un to var dzert nevārītu.

### Vai pastāv kādi riski dzerot krāna ūdeni?

Ja pareizi lieto dzeramo ūdeni no krāna, tad tieši riski veselībai nepastāv, vienīgais jautājums ir par tā iespējamo garšu un estētisko baudījumu.

### Vai var dzert siltu krāna ūdeni?

Ūdens kvalitātes un drošuma ziņā uzsildīts ūdens būtiski neatšķiras, bet tam var būtiski mainīties garšas nianse, jo vārīšanās procesā ūdenī mainās sāļu saturs, kas nosaka tā garšu. Lietojot silto ūdeni uzturā, var sabojāt priekšstatu par patiesajām dzeramā ūdens kvalitātes un garšas īpašībām. Vēss krāna ūdens garšas ziņā būs patīkamāks un atspirdzinošāks.

### Kuros stāvos / filiālēs tika ņemts dzeramā ūdens paraugs kvalitātes pārbaudei?

Filiāles, kurās tika ņemts ūdens paraugs kvalitātes pārbaudei ir Ventspils, Valmieras un Domina filiāle. Swedbank centrālajā ēkā ūdens paraugs tika ņemts 3. stāvā.

### Kur var iepazīties ar ūdens testa rezultātiem?

Ar SCĒ veiktajiem ūdens testa rezultātiem, kuru veica ūdens stacija "Daugava" var iepazīties Darbinieku lapā sadaļā [Darba vide](#). Arī turpmāk šajā sadaļā ikvienam būs iespēja iepazīties ar jaunākajiem ūdens testa rezultātiem.

### Vai mūsu ēkā esoši ūdens cauruļvadi ir tīri?

Ūdens caurules ir atbilstošas tīrības, par to liecina dzeramā ūdens analīžu rezultāti.

### Kāpēc Swedbank uzstādīja filtru, ja ūdens kvalitāte jau tā atbilst visiem standartiem?

Swedbank galvenajā ēkā tika uzstādīts aktīvās ogles filtrs, lai ūdenim nodrošinātu nemainīgas garšas un smaržas īpašības.



# Atbildīgas attieksmes pret dabas resursu patēriņu veicināšana darbinieku vidū: mācāmies par ilgtspēju

Dzīve Swedbank > Ilgtspējīga banka > Karte ilgtspējas mācībām

## Karte ilgtspējas mācībām 2022



### Apgūsti ilgtspēju

Šī ceļakarte tēmas apgūšanai katra paša izvēlētā laikā, tempā un dziļumā atbilst Uzņēmumu pārvaldes kolēģu vajadzībām, lai veidotu dialogus ar mūsu klientiem un dažādu nozaru uzņēmējiem par ilgtspējas jautājumiem.

- > Pašmācība, programma minimums
- > Bankas rīku/procesu/projektu update formāti
- > SABA un līdzīgas mācības
- > Pašmācība, padziļināti
- > Izglītojošas dokumentālās filmas

### Iedvesmojies mācīties!

- > Noskaties četrus pieredzes stāstus par mācīšanos

## Swedbank.net

Dzīve Swedbank

Search

## 15.oktobris – Ilgtspējas diena

2019-10-03 15:34



Klimata pārmaiņas - fundamentālas pārmaiņas sabiedrībā, organizācijās un finanšu sektorā. No vārdiem pie darbiem!

Ilgtspējas un it īpaši klimata pārmaiņu jautājumi ir tik aktuāli kā vēl nekad agrāk. To ikdienā redzam medijos, par to liecina Grētas Tūnbergas drosmīgās darbības panākumi, kā arī par to runājam ar saviem klientiem. Šīs dienas mērķis ir nodot zināšanas, iedvesmot un sniegt konkrētus piemērus fundamentālajām norisēm sabiedrībā un konkrēti balstoties uz to, ko dara Swedbank. Ceram, ka šī diena ikvienam dos spēku un drosmi sākt mainīt savus ieradumus!

### Aicinām pieslēgties Ilgtspējas semināram, izmantojot Skype!

**Tēma:** Klimata pārmaiņas - fundamentālas pārmaiņas sabiedrībā, organizācijās un finanšu sektorā - no vārdiem pie darbiem

**Valoda:** angļu valoda

**Pieslēšanās saite (Skype):** <https://meet.fspa.myntet.se/p214ara/ZBR83B25>

**Laiks:** 10:00 - 11:30

## Swedbank nosaka jaunu klimata mērķi

2020-07-02 13:14

Swedbank ir nostādījusi jaunu, ambiciozu mērķi cīņā ar klimatu – samazināt bankas radītās siltumnīcefekta gāzu emisijas par 60% līdz 2030. gadam. Šis mērķis atbilst Parīzes nolīgumam un noteikti iedvesmos arī citus uzņēmumus.



"Mums kā bankai ir 200 gadu sena ilgtspējīgas darbības vēsture. Tas ir mūsu pamatu pamats, daļa no mūsu ģenētiskās uzbūves. Es uzskatu, ka klimata pārmaiņas ir izšķirošs jautājums mūsu nākotnei. Man ir svarīgi, lai es varētu paskafīties uz sevi spoguļī un teikt, ka esmu kaut ko darījis un tas ir bijis pareizi," stāsta Swedbank vadītājs **Jenss Henriksons** (*Jens Henriksson*).

2020. gada pavasaris ir bijis unikāls — aizvien vēl turpinās pandēmija, kas ir būtiski izmainījusi daudzu cilvēku ikdienu. Tāpat kā pārējā pasaule arī banka ir īstenojusi ievērojamas pārmaiņas savās darba metodēs. Pārejas posmā pārliecinājāmies, ka spējam strādāt citādāk no ierastā. Līdz ar to Swedbank arī uzdrošinās izvērst savus klimata mērķus ar jaunu ambiciozu ilgtermiņa mērķi.

"Tās būs pārmaiņas, kas skars ikvienu. Nosakot jaunus klimata mērķus, mums būs jāturpina meklēt jauni veidi, kā strādāt. Piemēram, šajā pavasarī mēs sapratām, ka fiziskas tikšanās ir iespējams aizstāt ar digitālām sanāksmēm," norāda Swedbank personāla vadītāja **Karina Stranda** (*Carina Strand*).

### 60% samazinājums līdz 2030. gadam

Jaunais klimata mērķis ir drosmīgs un ambiciozs, kā arī atbilst Parīzes nolīgumam. Līdz 2030. gadam bankas tieši radītās siltumnīcefekta gāzu emisijas tiks samazinātas par 60%, salīdzinot ar 2019. gada līmeni. Visvairāk ir samazināt ceļošanas — galvenokārt avio ceļojumu — un mūsu telpu radīto ietekmi uz klimatu. Vēlāk rudenī tiks izplatīta plašāka informācija par to, kā banka plāno sasniegt šos mērķus.

"Pēdējo pāris mēnešu laikā sabiedrības digitalizācija ir pārvīzījusi uz priekšu par desmit gadiem. Mums visiem kopā ir jādara vairāk, un šī ir lieliska iespēja noteikt jaunus klimata mērķus. Tas nebūs viegli, taču visi kopā mēs spējam radīt nozīmīgas pārmaiņas. Kā darba devējs Swedbank lepojas ar to, ka uzņemamies atbildību veidot ilgtspējīgāku sabiedrību un atbilstoši tam arī attīstīt savu uzņēmējdarbību," noslēgumā saka Swedbank ilgtspējas jautājumu vadītājs **Fredriks Nilzens** (*Fredrik Nilzén*).

2020. gada rudenī mēs turpināsim attīstīt savus produktus un pakalpojumus, lai mūsu klienti varētu izdarīt ilgtspējīgākas izvēles. Šīs pārmaiņas mums ļaus samazināt savu netiešo ietekmi uz klimatu.

### Plašāka informācija

Video ar Fredriku Nilzenu un Karīnu Strandu par jaunajiem klimata mērķiem skatiet [šeit](#).

/Grupas Ilgtspēja

# Veiksmes faktori un ieguvumi

Jaunu  
paradumu  
iedzīvināšana

Iespēja  
kolēģiem  
dalīties ar  
savu pieredzi  
vai viedokli

Aktīva  
komunikācija  
kā uzņēmuma  
kultūras  
sastāvdaļa

Darbinieku  
proaktīva vēlme  
rīkoties vides  
uzlabošanā

Izglītošana



# Kas mūs sagaida nākotnē?



*„We are very happy with cooperation of RB Technologies team. In addition to all cost- and CO<sub>2</sub> savings we are enjoying much healthier indoor climate, which also reflects by our employees as a positive feedback. Also, now we are able to make much better decisions based by actual numbers and facts with our real estate management partner.”*



Jaan Kõlv, Administrative division project manager  
Swedbank

**Mākslīgais intelekts  
palīdz samazināt  
elektrības un apkures  
patēriņu**

Swedbank

