



VALSTS NEKUSTAMIE
ĪPAŠUMI

DARBINIEKU IESAISTE DARBA AIZSARDZĪBĀ

Aija Mortukāne

VAS «Valsts nekustamie īpašumi» Darba aizsardzības vecākais speciālists

VAS VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI

420 

īpašumi

kuros **1254** ēku
1,01 milj. m² platība

3076 

zemes īpašumi

kopējā platība **893** ha



VNĪ iznomā telpas
336 klientiem*

81 publiskajai
personai

244 citiem
nomniekiem

11 valsts kapitāl-
sabiedrībām

2 īres
līgumi

31 apsaimniekošanas
un lietošanas līgums

309 nomas
līgumi

NĪ ēku un būvju platību īpatsvars
primārajos portfeļos, % no m²

**Pamata
portfelis**
69 %

**Aktīvu
portfelis**
11 %

**Atsavināmais
portfelis**
20 %

* Dati par Klientu skaitu norādīti par iznomātajām
telpu platībām, neskaitot valsts deleģēto funkciju
ietvaros iznomātos zemes īpašumus.

NOZĪMĪGĀKIE ATTĪSTĪBAS PROJEKTI



LATVIJAS PROVES BIROJS
VECPILSĒTAS IELA 7, RĪGA



LATVIJAS – KRIEVIJAS
ROBEŽAS ŽOGA IZBŪVE



PATENTU VALDES ĒKA
CITADELES IELA 6A, RĪGA

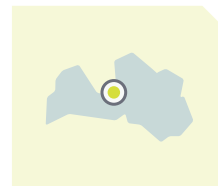
Komanda, kas vienota dažādībā



405
darbinieki



64
jaunie
darbinieki



Rīgā
strādā
86 %



Darba vieta
reģionos
14 %

60 %
244 sievietes

40 %
161 vīrieši

Jaunākajam
darbiniekam ir 21 gads

Praktikanti

2024

Studenti	12
VNĪ darbinieki	3
VNĪ pēc prakses turpina darbu	2
Kopā	15



Vidējais
darbinieku
vecums

44.5
gadi

Vecākajam
darbiniekam ir 77 gadi

2024
TRI*M
Indekss

77

Darba aizsardzības sistēmas centrā ir cilvēks

Kā darbinieku iesaiste un vadības attieksme veido drošības kultūru

Drošības kultūra nav tikai noteikumu kopums vai instrukcijas uz papīra, tas ir **kolektīvs domāšanas domāšanas veids**, kurā katrs darbinieks jūtas atbildīgs par sevi un saviem kolēģiem

Vadības loma: Rādīt piemēru ar reālu rīcību, nevis tikai vārdiem

Darbinieku iesaiste: Atvērtība ziņot par riskiem bez bailēm no soda

Pastāvīga pilnveide: Mācīšanās no kļūdām, nevis to slēpšana



DARBINIEKU IESAISTE



Iesaistes pētījums
katru gadu



5 uzticības personas
kopš 2021. gada



Darbinieku aptauja
par attālināto darbu



Brīva un atvērta
komunikācija



DARBINIEKU IESAISTES PĒTĪJUMA REZULTĀTI

ANKETU AIZPILDĪJA 96% DARBINIEKU

0%

96%

Piesaistības rādītāji

TRI*M indekss – vienā skaitlī izteikts rādītājs, kas palīdz noteikt darbinieku piesaistību uzņēmumā. Lai iegūtu TRI*M indeksu, pētījumā tiek iekļauti pieci jautājumi:

Kopējā apmierinātība



Rekomendēšana



Atkārtota pieteikšanās



Kolēgu motivācija



Uzņēmuma darbības/
konkurētspējas vērtējums



2025
TRI*M
Indekss
78

DARBINIEKU TIPOLOĢIJA

Tipoloģiju veido darbinieku motivācijas un apmierinātības vērtējumi.

Tie iedala darbiniekus 4 segmentos:

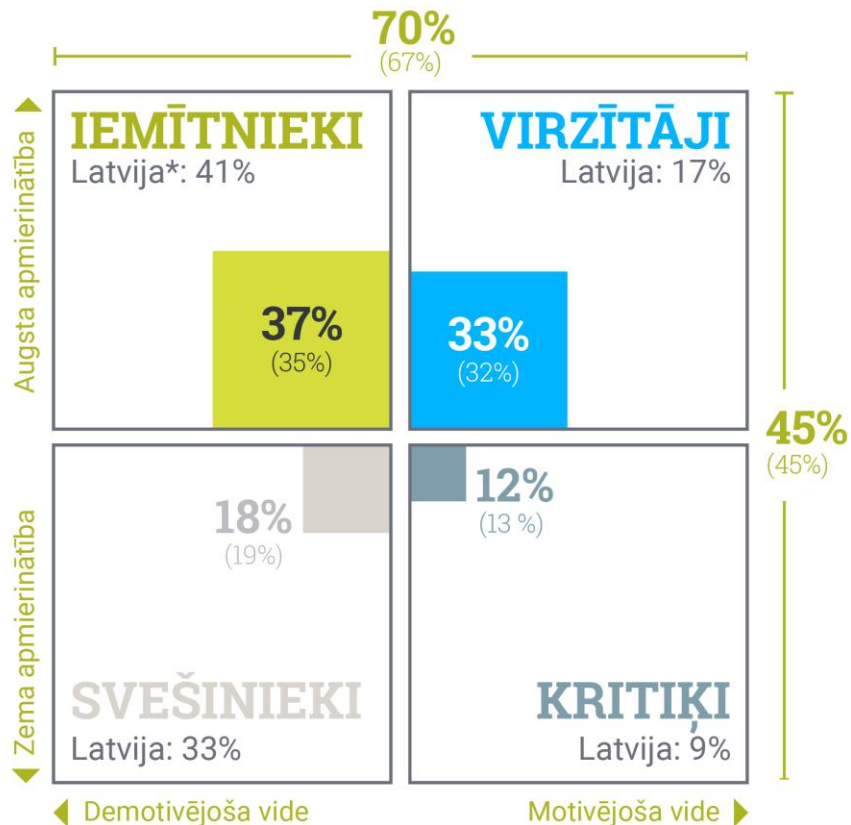
Virzītāji, **Kritiķi**, **Iemītņieki** un **Svešinieki**.

37% VNĪ darbinieku ir apmierināti ar savu darbu, apzinīgi veic savus darba pienākumus, bet neizjūt uzņēmumā motivējošo vidi un tādēļ īsti nav apveltīti ar iniciatīvu. Stabilizējoša loma uzņēmumā (**Iemītņieki**).

33% darbiniekiem ir raksturīga augsta lojalitāte, asociēšanās ar uzņēmuma vērtībām un mērķiem; šie darbinieki motivē un iedvesmo citus darbiniekus (**Virzītāji**).

12% VNĪ darbinieku, kuri novērtē uzņēmuma konkurētspēju tirgū un pateicoties savai kritiskajai pozīcijai var sekmēt pozitīvas pārmaiņas, rosināt inovācijas (**Kritiķi**).

18% darbinieku ir VNĪ neizmantotais resurss, jeb tie ir darbinieki, kuri nav apmierināti ar darbu un neizjūt motivējošo vidi (**Svešinieki**).



Salīdzinot ar Latvijas kopējo strādājošo tipoloģiju, VNĪ darbinieku tipoloģijā ir būtiski:

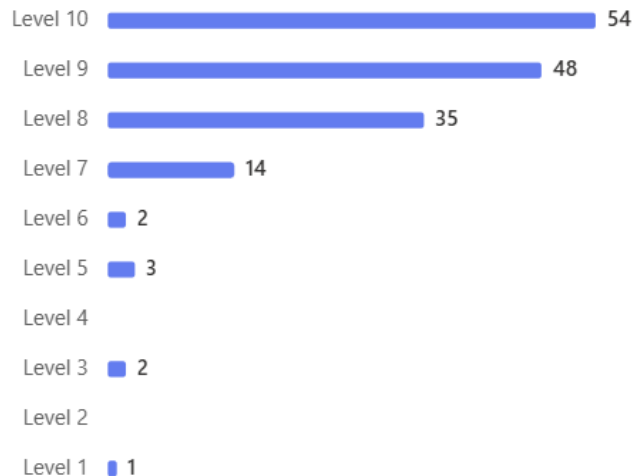
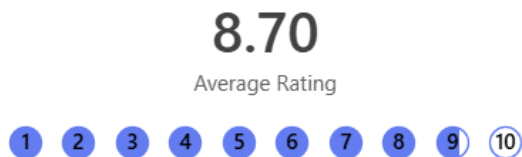
▲ vairāk **Virzītāju**; ▼ mazāk **Svešinieku**.

Bāze: Visi respondenti, n=275 (2024. gada rezultāti atspoguļoti iekavās). *Algotu darbu strādājošo aptaujas rezultāti Latvijā (2025), n=600

APTAUJA PAR DARBA VIDES RISKU NOVĒRTĒJUMU, VEICOT ATTĀLINĀTO DARBU

6. Kā Jūs jūtaties kopumā, veicot darbu attālināti?

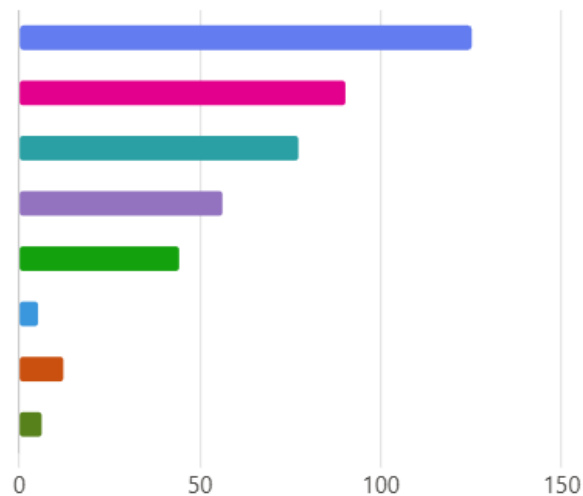
[More details](#)



7. Kas ir svarīgākie faktori, kuri ietekmē Jūsu pašsajūtu saistībā ar darbu?

[More details](#)

● Darba un privātās dzīves līdzsvarošana	125
● Darba veikšana vai organizēšana attālināti	90
● Tehniskie risinājumi attālinātā darba nodrošināšanai	77
● Attālināta komunikācija ar kolēģiem un sadarbības partneriem	56
● Palielināts darba apjoms vai intensitāte	44
● Samazināts darba apjoms vai intensitāte	5
● Nekas no minētā, īpašu izmaiņu nav	12
● Other	6



KOMUNIKĀCIJAS KANĀLI



**Darba aizsardzības
speciālists**



**Uzticības
personas**



Apmācības



**Sa.tikšanās
čats**



**Incidentu
ziņošana**

MĀCAMIES KOPĀ





SA.TIKŠANĀS

VISI NOTIKUMI

ATGRIEZTIES

Rīko: KORPORATĪVĀS KOMUNIKĀCIJAS UN ILGTSPĒJAS DAĻA

Piedalās: VISAS STRUKTŪRVIENTĪBAS

Norises laiks: PLKST. 10.00 - 11.00

Norises vieta: MS TEAMS

29 MAI

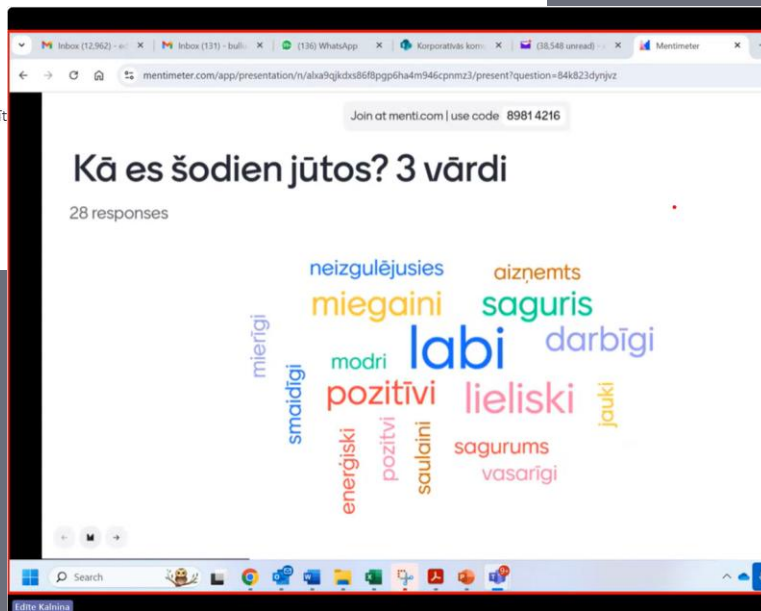
Kolēģi,

Aicinām uz SA.TIKŠANOS- uzzināt par svarīgāko VNĪ dzīvē.

Ja Tev ir kāds jautājums, ko vēlies uzdot vadībai, tad droši to vari izdarīt
uzdot, aizpildot anketu.

Uz tikšanos,

Korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas daļa



KĀ PIETEIKT INCIDENTU?

Katra mēneša pirmajā otrdienā tiekamies birojā un strādājam kopā!

6. jūnijs
4. jūlijs
1. augusts

KOPĀ STRĀDĀŠANAS DIENĀS VNĪ.LIFE ZĀLES VIRTUVĒ 3. STĀVĀ PLKST. 13.00 TEVI GAIDĪS SILDĒJUMS!

1. JŪLIJS 2023

31. JŪLIJS 2023

VĀCIJU ELPA

ATBALSTA PIETEIKUMI

VNĪ BIRC UN DARI ATTĀLINĀ

ĒTIKA II

Pieteikumi

ATVAĻINĀJUMU PIETEIKUMI

KOMANDĀJĀMU PIETEIKUMI

IT PROBLĒMU PIETEIKUMI

IT UN PROCESU UZLABOJUMU PIETEIKUMI

BUDŽETA ATBALSTA PIETEIKUMI

IEMĀJU ATBALSTA PIETEIKUMI

SĀRŅU AIZŅĒMŠANAS PIETEIKUMI

IT DROŠĪBAS PIETEIKUMI

MĀRŠVADOJUMU ATBALSTA PIETEIKUMI

INCIDENTU PIETEIKUMI

INCIDENTU PIETEIKUMI

Pieteikt incidentu

Mani pieteikumi

VADĪBAS ATBALSTS



NO DARBA AIZSARDZĪBAS SISTĒMAS UZ DROŠĪBAS KULTŪRU

- + Laimīga komanda
- + Zema darbinieku mainība
- + Ātrāka darbinieku piesaiste
- + Zemākas izmaksas
- + Augsta uzņēmuma reputācija
- + Regulāri drošības ziņojumi
- + Pārskatāmas procedūras
- + Iesaistīts darbinieku kolektīvs
- + Skaidri noteiktas lomas un atbildības
- + Zems traumu līmenis

- Dokumentācijas trūkums
- Nepietiekama komunikācija
- Vainošanas un pārmetumu kultūra
- Darbinieku ziņojumu ignorēšana
- Nepietiekami vai neesoši individuālie aizsardzības līdzekļi
- Peļņas virzīšana augstāk par drošību
- Vadības neieinteresētība
- Nepietiekama negadījumu un incidentu ziņošana
- Nepietiekama negadījumu izmeklēšana
- Augsts nelaimes gadījumu un incidentu skaits



RĪKOJIES DROŠI!



VALSTS NEKUSTAMIE
ĪPAŠUMI

ATVĒRTĪBA **SADARBĪBA** **KOMPETENCE**
DROŠĪBA **VESELĪBA**

Reģistrācijas Nr.: 40003294758 • Talejas iela 1, Rīga, LV-1026

+371 80 002 000 • vni@vni.lv

www.vni.lv